

Уральский



ЧЕЛЯБИНСКИЙ
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ
ЗАВОД

www.chkpz.ru

КУЗНЕЦ

Издается с 1947 года

№ 2 (2984) 22 февраля 2017 г.

23 ФЕВРАЛЯ

С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

**ОБ АРМИИ, ГОРЯЧИХ ТОЧКАХ
И О СЕБЕ – ВОСПОМИНАНИЯ ЗАВОДЧАН – СТР. 3**

НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ И НОВЫЕ РЫНКИ ЧКПЗ

Производство оборудования для атомных станций – стр. 2

УСПЕХИ, ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ

Отчет о выполнении коллективного договора – стр. 4-7

СПАРТАКИАДА-2017

Первые победы – стр. 20





День защитника Отечества – праздник каждого мужчины. Каждый, кто с оружием в руках защищал свою страну, кто помогал другим отстоять землю и сберечь ее для потомков, кто сполна отдал долг Родине, отслужив в рядах Вооруженных сил. Каждый, кто заботится о своей семье и доме – ведь это тоже долг защитника. Защитника-отца, мужа. Дорогие друзья, уважаемые заводчане, я поздравляю вас с праздником, желаю мира, здоровья, добра и новых побед!

*С уважением,
генеральный директор ПАО «ЧКПЗ»
Андрей Гартунз*



Дорогие заводчане!

От всей души поздравляю вас с Днем защитника Отечества! В этот день я желаю вам новых побед. Пусть успехи даются легко, а войны и битвы останутся только на страницах учебников истории. Мира вам, здоровья и добра!

*С уважением,
депутат Государственной Думы
Валерий Гартунз*



ЧКПЗ для энергетической безопасности страны

Челябинский кузнечно-прессовый завод запустил новое направление – производство нестандартного оборудования для атомной промышленности. В 2016 году прошли отгрузки по первым контрактам.

Обладая передовыми конструкторско-промышленными компетенциями, ЧКПЗ становится одним из серьезных поставщиков для этого сектора экономики, даже при том, что рост спроса естественным образом стимулирует ужесточение конкуренции.

Тендеры на поставку первых изделий ЧКПЗ убедительно выиграл на общих основаниях. Работа, предшествовавшая такому результату, проделана грандиозная. Потенциал предприятия усилен квалифицированными кадрами, имеющими большой опыт в производстве нестандартного оборудования, парком новых эффективных станков с системами ЧПУ. Но и это не все. Одним из важнейших условий выпуска продукции для атомной энергетики была лицензия Росатома. Наш завод получил ее еще несколько лет назад, но тогда – для производства поковок. Для нестандартного оборудования требовался, по сути, новый разрешительный документ. Машины, персонал, технологии были приведены в полное соответствие с требованиями Ростехнадзора. Завод получил право на изготовление оборудования для ядерных установок и пункта хранения. Для предприятия это действительно и гордость, и показатель технологической состоятельности, и серьезный потенциал развития, и доходная часть экономики.

В последние годы начался период нового развития атомной энергетики в мире. На фоне активного спроса на электроэнергию вырос объем закладки новых атомных электростанций. Словом, это один из немногих рынков, обеспеченных деньгами. И ЧКПЗ здесь имеет хорошие перспективы. Уже законтрактованы серьезные объемы. Первые поставки завод осуществил еще в прошлом году. Планы на 2017-ый грандиозные: тех. перевооружение, наращивание мощностей и объемов выпуска. В ближайшей перспективе – осуществление поставок для белорусской АЭС. Эта работа потребовала расширения компетенций ЧКПЗ. Если ранее заказчик предоставлял заводу готовые чертежи, то для выполнения заказа для белорусской АЭС всю конструкторскую документацию наше предприятие разрабатывало самостоятельно.

Создание оборудования для АЭС – одно из сложнейших машиностроительных направлений. Атомные электростанции являются особо опасными объектами, соответственно к ЧКПЗ, как поставщику оборудования в этот сектор, предъявляются высочайшие требования по контролю качества производимой продукции. Контроль многоуровневый: от поставки сырья до испытания готовой продукции. Завод успешно проходит все этапы, утверждаясь в статусе надежного производителя.

Фото из архива редакции

Мужественные, надежные, сильные – такими орденами-эпитетами женщины награждают мужчин не только в праздник. При каждом подходящем случае – за особые заслуги перед малым отечеством. Перед семьей. 23 февраля – официальный повод еще раз сказать спасибо нашим защитникам – за нравственные силы, за характер, особенно проявленные во время тяжелых испытаний.

С Днем защитника Отечества!



Он попал в Дагестан. Известие о том, что бойцы направляются в горячую точку, пришло за полгода до дембеля. В Дагестане было страшно. Каждую минуту. Но жизнь в постоянном напряжении со временем становится привычной. Настолько, что нервный страх вырождается в крайнюю степень предчувствия и осторожности. Эти-то обостренные чувства и помогли. А еще рядом были друзья – надежные и крепкие бойцы, настоящие мужики. Для Дмитрия Касатова, старшего мастера колесного цеха, их помощь и участие стали поистине спасением, опорой. Не только на время войны.

«Мы давно уже дружим семьями: я, мои армейские товарищи, наши жены и дети, – рассказывает **Дмитрий Касатов**. – Хотя и живем в разных городах области, обязательно встречаемся пару-тройку раз в год. Делимся новостями, вспоминаем Дагестан. Конечно, многие события той жизни давно уже затерялись в закоулках памяти – прошло все, и слава Богу. Но один день помню во всех подробностях. Мы больше недели тогда стояли в одном ауле. Местные нас кормят, суп подают и участливо так интересуются: «Мальчики, а вы что здесь делаете-то? Война закончилась. Духи отступили...»



«Это, конечно, громко сказано, что ни одна девчонка на парня не взглянет, если тот в армии не был. Но мы по-настоящему горды были, что до дембеля дослужились. Я же вырос в Советском Союзе. Нам тогда другие идеалы внушали», – **рассказывает Юрий Грабчук, термист ПШП**.

Служил Грабчук 19 месяцев в Афгане, в горной провинции Кундуз. Много повидал в войну боец, оттого ли так скупа сейчас память?

«Я в ремонтном взводе был. Машина из строя выходит – моя задача оживить ее, – говорит Грабчук. – Плечо товарища словно бронезилет, без него на войне никак. Давайте о хорошем, – просит Юрий Сергеевич. – Война войной, но жизнь-то ведь не исчезла, текла своим чередом. Мы с ребятами по праздникам, какие дома отмечали, собирались за столом. Помню настоящий плов из свежего барана, лепешки, испеченные на огне, шашлыки. Я уж не знаю – на самом ли деле они были такими вкусными, или нам тогда просто очень есть хотелось...»

Воспоминания тускнеют под красками новой жизни, но, как видно по глазам наших собеседников, все еще тревожат. Наверное, потому те, кто прошел горячие точки, кто сражался на полях Великой Отечественной, работал в тылу, так неохотно рассказывают о прошлом. Война осталась позади. Над головой не свистят пули, нет дыма взрывов... Есть мир. Пусть он будет крепким. Спасибо нашим защитникам!

Фото Юлии Чебыкиной

Отчет о выполнении коллективного договора за 2016 год по ПАО «ЧКПЗ»

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

При приеме на работу трудовые отношения между ПАО «ЧКПЗ» и работниками оформлялись заключением трудового договора в двух экземплярах. Один экземпляр передавался работнику, второй экземпляр оставался на хранении в отделе кадров. Право заключения трудового договора со стороны ПАО «ЧКПЗ» принадлежало генеральному директору либо лицам, действующим на основании доверенности: а именно директору по персоналу Седаевой И.Ф. (доверенность № 15 от 01.12.2015 г.)

Трудовые договоры, заключенные с работниками, не содержали условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и коллективным договором.

Трудовые договоры заключались с работниками:

- 1) на **неопределенный срок в количестве 988 договоров;**
- 2) на **определенный срок (срочные) в количестве 108 договоров.**

Срочные трудовые договоры заключались в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса РФ со следующими лицами:

| | |
|--------------|--|
| 12 договоров | с лицами, исполняющими обязанности отсутствующих работников, за которыми в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы |
| 14 договоров | с лицами, принятыми на время выполнения временных (до двух месяцев) работ |
| 69 договоров | с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы |
| 11 договоров | по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу, пенсионерами по возрасту |
| 1 договор | с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее выполнение (завершение) не может быть определено конкретной датой |
| 1 договор | с лицами, обучающимися по очной форме обучения |
| 121 договор | по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу по совместительству |

Изменения определенных сторонами условий трудового договора (в т.ч. переводы, изменение режима работы, изменение оплаты труда, изменение первоначального срока заключения трудового договора) допускались только по соглашению сторон либо по инициативе работодателя с письменного согласия работника в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

| Позиции по состоянию на 01.01.2017г. | Показатели |
|---|------------|
| Численность работников | 2772 чел. |
| Среднесписочная численность работников | 2701 чел. |
| Количество работников, пребывающих в отпусках по беременности, родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет | 71 чел. |
| Прием на работу (по основному месту работы) | 1096 чел. |
| из них: | |
| рабочих | 918 чел. |
| РСиС | 178 чел. |
| Переводы | 754 чел. |
| из них: | |
| постоянные | 575 чел. |
| временные | 179 чел. |
| Уволено (с основного места работы) | 664 чел. |
| из них: | |
| рабочих | 530 чел. |
| РСиС | 134 чел. |

Прекращение трудовых договоров происходило в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. При прекращении трудового договора работодатель выдавал на руки работнику трудовую книжку и производил окончательный расчет.

Среднемесячный коэффициент текучести кадров за 2016 год составил 1,6 %, текучесть кадров за 2016 год составила 19%.

Руководителями структурных подразделений совместно с отделом кадров, отделом организации, контроля труда и заработной платы, юридическим отделом и службой внутреннего режима проводилась работа по укреплению трудовой дисциплины. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками по их вине возложенных на них трудовых обязанностей, работодатель применял меры дисциплинарного взыскания; за низкую производительность труда – начисление премии в меньшем размере (согласно локальным нормативным актам, регулирующим систему оплаты труда в ПАО «ЧКПЗ»).

В соответствии с нормами трудового законодательства меры дисциплинарных взысканий применялись к работникам по следующим основаниям: к 3 чел. – за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей; к 16 чел. было применено взыскание в виде расторжения трудового договора (увольнения) в связи с совершением прогула.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Чередование рабочих и нерабочих дней на заводе осуществлялось в соответствии с ежегодным производственным графиком-календарем и графиками сменности, утвержденными на 2016 год работодателем и согласованными с профсоюзным комитетом.

Изменения режима рабочего времени в соответствии с Трудовым кодексом РФ допускались либо по соглашению сторон, либо по инициативе работодателя с письменного согласия работника (в связи с изменением организационных или технологических условий труда). Также по инициативе работника с согласия работодателя устанавливался режим неполного рабочего времени (например, с целью ухода за больным членом семьи или ребенком дошкольного возраста) с оплатой труда пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

В соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации работникам завода оформлялись следующие виды отпусков:

- **ежегодный основной (дополнительный) оплачиваемый;**
- **в связи с обучением с сохранением заработной платы;**
- **дополнительный – в связи с обучением без сохранения заработной платы;**
- **без сохранения заработной платы;**
- **по беременности и родам;**
- **по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет;**
- **оплачиваемый – в связи с реабилитацией работника и санаторно-курортным лечением;**
- **дополнительные выходные дни лицу, осуществляющему уход за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет;**
- **освобождение от работы в связи со сдачей крови и ее компонентов или предоставление дополнительного дня отдыха с сохранением средней заработной платы.**

В соответствии с требованиями коллективного договора работникам завода оформлялись следующие виды дополнительных отпусков с сохранением средней заработной платы:

- **в связи с бракосочетанием работника;**
- **работающему отцу в связи с рождением ребенка;**
- **в случае смерти близкого родственника;**
- **активным членом добровольной пожарной дружины;**
- **лучшим уполномоченным по охране труда.**

Очередность предоставления ежегодных отпусков определялась в соответствии с графиком отпусков на 2016 год, ежегодные основные (дополнительные) оплачиваемые отпуска были предоставлены 2109 чел.

Отклонения от графика отпусков допускались работодателем и работником в связи с:

- отзывом работников из ежегодных отпусков с их письменного согласия, неиспользованные в связи с этим части отпуска предоставлялись и предоставляются работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года;
- разделением ежегодного отпуска на части – по соглашению между работником и работодателем (при данном разделении соблюдалось требование ст. 125 Трудового кодекса РФ о том, что одна из частей не могла быть менее 14 календарных дней за соответствующий рабочий год работника);
- перенесением отпуска как с учетом пожеланий работников, в т.ч. в связи с их временной нетрудоспособностью, так и по инициативе работодателя с согласия работника;
- в связи с производственной необходимостью, когда предоставление отпуска работнику могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы отдельного структурного подразделения и предприятия в целом. Отпуска переносились работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года либо на следующий рабочий год;
- предоставлением отпусков по беременности, родам и по уходу за ребенком;
- увольнением работника до момента предоставления ему отпуска.

Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда согласно «Списку производственных цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», предоставлялись дни дополнительного оплачиваемого отпуска к основному отпуску в 28 календарных дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ.

ОПЛАТА ТРУДА

Выплата заработной платы производилась в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Оплата труда работников осуществлялась на основании разработанных тарифных ставок, сделанных расценок и должностных окладов, зависящих от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивалась.

Минимальный уровень оплаты труда на заводе составил на 01.01.2017 г. 7500 руб., что на уровне установленного по Российской Федерации, без учета районного коэффициента.

Среднемесячная з/плата, включая выплаты из прибыли на 01.01.2017 г., составила 38768 руб.

Если сравнить среднемесячную з/плату 2016 г. (с начала года) – 40039 руб., – со среднемесячной з/платой 2015 г. (с начала года) – 35101 руб., – то она увеличилась на 14,07 %.

Выплата заработной платы производилась с предварительным извещением работника в письменной форме о составных частях заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Заработная плата выплачивалась не реже, чем каждые полмесяца 10 и 25 числа каждого месяца.

Работникам предприятия в исключительных случаях выдавался внеплановый аванс в пределах, предусмотренных законодательством.

Работодатель по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом, а также по личным заявлениям членов профсоюза проводил расчеты и удержания членских профсоюзных взносов (в размере 1% от заработной платы) и перечислял ежемесячно суммы этих взносов на счет профсоюзного комитета завода. Перечислено на счет 6849,7 тыс. руб.

Разработаны и применяются системы материального стимулирования рабочих, руководителей, специалистов, служащих (РСИС). Порядок выплаты и условия применения данных систем закреплены в соответствующих положениях.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производилась в повышенном размере в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работы различной квалификации, совмещающие профессии, работы за пределами нормальной продолжительности

рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), работнику производились соответствующие доплаты (ст.149-154 Трудового кодекса РФ). Всего выплачено в 2016 г.:

| | |
|---------------------------------|------------------|
| за совмещение профессий | 2463,7 тыс. руб. |
| за расширение зоны обслуживания | 4741,0 тыс. руб. |
| за классность | 1588,0 тыс. руб. |
| за руководство бригадой | 1582,1 тыс. руб. |

Расчет средней заработной платы производился на основании единого порядка, установленного Трудовым Кодексом РФ.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Обучение персонала ПАО «ЧКПЗ» за отчетный период производилось в соответствии с требованиями действующих систем менеджмента, предъявляемыми к человеческим ресурсам, а также Политикой предприятия в области качества, экологической Политикой для достижения стратегических задач и устойчивого конкурентного преимущества.

Для обеспечения в 2016 г. потребности предприятия в квалифицированном персонале, удовлетворяющем требованиям потребителя, отдел обучения персонала проводил ускоренную профессиональную подготовку, переподготовку принимаемых на предприятие рабочих кадров, осуществлял последовательное повышение уровня их квалификации, а также повышение профессиональной компетентности руководителей, специалистов и служащих в соответствии с целями и задачами структурных подразделений.

В целях адаптации вновь принятого персонала к стандартам, стилю и методам работы на предприятии (в подразделениях) и обеспечения преемственности при введении в должность (профессию) было организовано обучение по специальной программе.

В целях создания системы развития, оценки и мотивации персонала, которая находится в прямой зависимости от профессиональных компетенций и личных достижений сотрудника, рабочие основных производственных цехов и инженерно-технические специалисты проходили специальное обучение в рамках проекта «7 шагов».

| В 2016 г. обучено работников завода, за исключением обязательного вида обучения*, чел. | | | |
|--|---|----------------------------|-------------|
| | В соответствии с установленными видами обучения | В рамках проекта «7 шагов» | ВСЕГО |
| 1. Обучено рабочих | | | 2555 |
| • на курсах подготовки новых рабочих и курсах переподготовки | 36 | 27 | 63 |
| • на курсах освоения второй (совмещаемой) профессии | 105 | 98 | 203 |
| • повысили свою квалификацию рабочие на производственно-экономических курсах | 23 | 32 | 55 |
| • повысили свою квалификацию рабочие на курсах целевого назначения | 1046 | 270 | 1316 |
| ВСЕГО: | 1210 | 427 | 1637 |
| 2. Повысили свою квалификацию руководители, специалисты и служащие | | | |
| • с полным отрывом от производства | 153 | - | 153 |
| • с частичным отрывом от производства | 191 | 25 | 216 |
| • без отрыва от производства | 82 | - | 82 |
| ВСЕГО: | 426 | 25 | 451 |
| 3. Обучение вновь принятого персонала | | | |
| • рабочих | 368 | | 467 |
| • руководителей, специалистов и служащих | 99 | | |

Параллельно с вышеназванным видом подготовки персонала для руководителей, специалистов служащих, рабочих было организовано обязательное обучение с частичным отрывом от производства. Это обучение направлено на выполнение требований федеральных законов, иных нормативных правовых актов РФ, связанных с охраной труда, промышленной, экологической, пожарной, энергетической безопасностью.

| Обязательное обучение руководителей, специалистов, служащих и рабочих | |
|---|------|
| Всего, чел. | 2595 |
| Обучение требованиям пожарно-технического минимума | 282 |
| Обучение по правилам и нормам атомной энергетики | 55 |
| Обучение требованиям системы экологического менеджмента | 75 |
| Обучение правилам охраны труда, промышленной безопасности | 752 |
| Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве | 1431 |

Затраты на подготовку персонала, включая обязательное обучение, в 2016 году составили 8799,7 тыс. руб.

ОХРАНА ТРУДА

Работодатель ежемесячно перечислял страховые выплаты в Фонд социального страхования, осуществлял финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечивал на рабочих местах безопасные условия труда работников завода.

Соглашением по охране труда на 2016 год было запланировано выполнить 18 мероприятий и израсходовать на их выполнение 4586,0 тыс. рублей. Выполнены 14 мероприятия полностью, затраты на их выполнение составили 3 528,65 тыс. рублей. По оставшимся 4 мероприятиям:

- «Изготовление вытяжной системы В7» в КУЗ № 2 – работы начаты и будут завершены в течение 1 кв.2017 г.;
- «Установка приточно-вытяжной вентиляции в мужской душевой и моечном отделении Депо ЖДЦ» – работы начаты и будут завершены 1 кв. 2017 г.;
- «Установка пластикового окна в комнате приема пищи в ЦМО» – работы начаты и будут завершены в течение 1 кв. 2017 г.;
- «Реконструкция вытяжной системы в 4-м пролете от рабочих мест слесарей-инструментальщиков» – снято с выполнения цехом ввиду внедрения проекта 000-2016-01-0717 «Организация QRM ячеек в ПШП» по переносу рабочих мест.

На молоко, выдаваемое работникам, занятым во вредных условиях труда, согласно перечню профессий (приложение №2 коллективного договора) затраты составили 2122,3 тыс. рублей.

Согласно Постановлению Минздравоохранения РФ № 1122н от 17.12.2010 г. работники, занятые на работах, связанных с загрязнениями, обеспечивались мылом, защитными пастами; затраты составили 604,2 тыс. рублей.

За отчетный период для нужд цехов завода было приобретено медикаментов, в т.ч. и в цеховые аптечки, на общую сумму 121,9 тыс. рублей.

Все работники завода обеспечивались сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, согласно нормам бесплатной выдачи по перечню профессий и должностей рабочих и служащих и приложения № 4 к коллективному договору, затраты составили 12670,0 тыс. рублей.

На заводе организована работа прачечной по стирке, химчистке, специальной пропитке спецодежды. Затраты на стирку составили 105,7 тыс. рублей.

Не допускались к работе лица, не прошедшие в установленном порядке обучение, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда, а также лица, не прошедшие предварительный медосмотр при поступлении и периодический медицинский осмотр по неважным причинам. Со всеми вновь поступающими проводились вводные инструктажи по охране труда, а также инструктажи проводились для работников, переводимых на другую работу, командированных, работников сторонних организаций.

В целях обследования работников, занятых во вредных и неблагоприятных условиях труда на ПАО «ЧКПЗ» на основа-

нии ст.213 Трудового кодекса, ФЗ №52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Приказа Минздравоохранения РФ от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», работники ПАО ЧКПЗ проходят предварительный медосмотр при поступлении и периодический медицинский осмотр. В 2016 г. затраты на медосмотры составили 3 024,4 тыс. рублей.

Все подразделения завода обеспечены инструкциями по охране труда и необходимой нормативно-технической литературой по охране труда.

Со стороны ЭС и СОБП осуществлялся постоянный контроль за состоянием освещенности территории завода, мест погрузочно-разгрузочных работ, поездов, при необходимости проводились ремонтные работы.

Администрация не препятствовала осуществлению общественного контроля за соблюдением состояния охраны труда, условий труда на рабочих местах со стороны уполномоченных лиц по охране труда, за пожарной безопасностью со стороны членов добровольной пожарной дружины. Особо активным уполномоченным по охране труда, членом добровольной пожарной дружины в цехах предоставлялись три дополнительных оплачиваемых дня к очередному отпуску.

В подразделениях предприятия принимались меры по обеспечению питьевого режима, ЭС и СОБП осуществляли постоянный контроль за подачей горячей и холодной воды в душевые.

Представители ТБ КТО ЭС и СОБП осуществлялся постоянный контроль за состоянием санитарно-бытовых помещений, при необходимости составлялись акты.

За отчетный период произошло семь несчастных случаев: в ПШП; Куз.№2; ПСТ – легкая степень тяжести; Кол.ц – тяжелая степень тяжести.

Несчастные случаи на производстве расследовались согласно Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 г. №73 и «Положения о порядке расследования несчастных случаев на производстве», по окончании расследования один экземпляр акта формы Н-1 вручался пострадавшему (или его доверенному лицу) в установленные сроки. Выявлен один случай профзаболевания в Куз № 1 с кузнецом-штамповщиком.

Работники, нарушающие требования охраны труда, не пользующиеся средствами индивидуальной защиты, привлекались к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ.

Ограничивался труд женщин на тяжелых и опасных работах, за исключением не физических работ или работ по санитарно-бытовому обслуживанию.

На работах с вредными и опасными условиями труда труд лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, не применялся.

Заключен договор с лабораторией Центра гигиены труда для контроля питьевой воды на предприятии. В заводской газете «Уральский Кузнец» публиковались результаты лабораторных исследований.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

В 2016 г. все работники завода были охвачены обязательным медицинским страхованием в страховой компании «Астра-Металл».

На оздоровление детей в 2016 году администрацией предприятия было направлено 1705,0 тыс. рублей, 128 путевок, из которых 8 путевок бесплатных в ДОЛ:

| | |
|------------------------|--|
| «Акакуль» | приобретено 20 путевок на сумму 376,0 тыс. рублей. |
| «Искорка» (оз. Еловое) | приобретено 14 путевок на сумму 302,0 тыс. рублей. |
| «Лесная сказка» | приобретено 10 путевок на сумму 126,4 тыс. рублей. |
| «Радуга» | приобретено 32 путевки на сумму 477,1 тыс. рублей. |
| «Юность» (оз.Увильды) | приобретено 18 путевок на сумму 139,2 тыс. рублей. |
| «Орленок» | приобретено 34 путевки на сумму 284,2 тыс. рублей. |

На б/о «Чайка» отдохнул 241 человек, из них 89 детей, всего израсходовано 1267,3 тыс. рублей.

На «Дальней даче» отдохнуло 106 человек, из них 39 детей, всего израсходовано 212,6 тыс. рублей.

Выделено администрацией на базы отдыха: 18 бесплатных путевок заслуженным ветеранам завода, многодетным, опекунам.

Приобретены также путевки в местные санатории: «Карагайский бор»; «Жемчужина Урала»; «Ассы», «Янган-Тау»; «Озеро Медвежье»; «Морская звезда» (Лазаревское); «Сосновая горка»; «Урал»; «Кисегач»; «Дальняя дача»; «Сунгуль»; «Москва» в количестве 140 штук на общую сумму 1982,8 тыс. рублей.

Для обеспечения детей работников новогодними подарками в количестве 1730 шт. было израсходовано из средств предприятия 569,2 тыс. рублей. Для сотрудников завода приобретено новогодних подарков в количестве 2719 на общую сумму 846,6 тыс. рублей.

Комиссия по социальному страхованию постоянно следила за правильностью назначения пособий, вела учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, рассматривала заявления трудящихся.

Администрацией завода заключен договор с поликлиникой № 9 на проведение периодического медицинского осмотра рабочих, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда. Всего прошли осмотр 1428 человек.

Из средств проф. бюджета на оздоровление работников и их детей было выделено 789,7 тыс. рублей.

Работники завода, которые по роду своей работы обязаны проходить периодические медицинские осмотры (работники комбината общественного питания, рабочие прачечной), проходили медицинский осмотр в поликлинике № 9. Всего израсходовано 2773,8 тыс. рублей.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

В течение 2016 г. обеспечивалась ритмичная работа столовых колесного цеха и кузнечного цеха № 2.

Во время предусмотренных перерывов работники обеспечивались горячим питанием с широким ассортиментом блюд, включающим в себя:

- холодные закуски, салаты из овощей – не менее 6 видов;
- диетические блюда (каши, запеканки, блюда из мяса, рыбы, творога) – не менее 4 видов;
- супы – не менее 3 видов;
- мясные, рыбные и овощные блюда – не менее 10 видов;
- гарниры – не менее 4 видов;
- хлебобулочные и кондитерские изделия – не менее 8 видов.

В 2016 г работали над расширением ассортимента выпускаемых блюд, было разработано и внедрено более 10 видов холодных закусок, более 10 видов мясных и рыбных блюд, более 8 видов выпечки. Средняя стоимость обеда составила 150-200 рублей. Организовывалась выпечка и реализация изделий из сдобного и слоеного теста (пирогов), кондитерских изделий по индивидуальным заявкам работников предприятия. Согласно плану работы и заявкам, КДЦ обеспечивали работу выездных буфетов с соответствующим ассортиментом собственной продукции.

Ежемесячно профсоюзным комитетом проводился контроль за деятельностью столовых. Комиссией по общественному питанию по оценочным листам было проведено 25 проверок. Совместных проверок представителей администрации и профсоюзного комитета было проведено 12.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

На выплаты пособий социального характера 2016 г. администрацией завода было выделено 20110,5 тыс. рублей.

Администрация завода выплатила на социальные нужды неработающим пенсионерам, остро нуждающимся, многодетным и малообеспеченным семьям работников завода материальную помощь в размере 2299,8 тыс. рублей.

Заслуженным ветеранам завода при уходе в очередной отпуск выплачивалась материальная помощь в размере 1000 рублей. Выплачено 35,1 тыс. рублей.

Предоставлялись дополнительные отпуска (3 дня) с оплатой до среднего заработка по следующим причинам: собственная свадьба, рождение ребенка, смерть члена семьи (родители, супруги, родные: брат, сестра); всего выплачено 1536,4 тыс. рублей.

Работникам завода, достигшим пенсионного возраста и проработавшим непрерывно на предприятии не менее 5 лет, выплачивалась материальная помощь в размере 1000 рублей за каждый отработанный год непрерывного стажа, а также работникам, имеющим звание «заслуженный ветеран

завода», – дополнительно в размере 7000 рублей. Всего выплачено 1459,4 тыс. руб.

Работникам завода, работающим в многосменном режиме, выделялась материальная помощь на питание в размере 15 руб. ежедневно (в дни работы в ночную смену), всего выплачено 809,7 тыс. рублей.

Демобилизованным военнослужащим, заключившим трудовой договор с ПАО «ЧКПЗ» непосредственно после возвращения из рядов Российской армии, выплачивалась материальная помощь в размере 8000 рублей. Всего выплачено 307,0 тыс. рублей.

Для работников завода, имеющих детей-инвалидов, ежемесячно выделялась материальная помощь в размере 400 рублей на приобретение лекарств. Всего выплачено 66,7 тыс. рублей.

Выплачивалось ежеквартально (из расчета 300 руб. в месяц) материальная помощь лицам, полностью или частично утратившим трудоспособность в результате трудового увечья либо профессионального заболевания, полученного в период работы в ПАО «ЧКПЗ». Всего выплачено 291,0 тыс. рублей.

В случае смерти работника или пенсионера, ушедшего на пенсию или уволившегося по состоянию здоровья, выделяли автобус бесплатно за счет средств предприятия; материальную помощь на ритуальные услуги в размере 1500 рублей при стаже работы на заводе до 5 лет, 3500 рублей – при стаже работы на заводе от 5 до 10 лет, 5000 рублей – при стаже работы на заводе свыше 10 лет. Всего выплачено 663,5 тыс. рублей.

Предоставлялись ритуальные услуги (изготовление оградки) с оплатой 50% от калькуляционной стоимости на сумму 2,7 тыс. рублей.

Выделялся транспорт для ежедневной доставки иногородних работников на завод и обратно по утвержденным маршрутам на сумму 8406,4 тыс. рублей.

Выделялся транспорт для доставки работников на базы отдыха, детей в ДОЛ в дни заезда с возмещением стоимости проезда в размере 35% от калькуляционной стоимости, для ветеранов труда бесплатно. Выделено 244,7 тыс. рублей.

Для садоводов сада «Кузнец-3» выделялся необходимый транспорт с апреля по 15 октября 2016 г. с оплатой 50% от калькуляционной стоимости для работников и одного из взрослых членов их семей, для детей до 14 лет бесплатно. Израсходовано на транспорт 95,7 тыс. руб.

При рождении ребенка работникам завода выплачивалась материальная помощь в сумме 6000 рублей. Всего выплачено 684,0 тыс. рублей.

Для беременных женщин ежедневно выделялась материальная помощь на дополнительное питание по 40 рублей со дня предоставления справки о беременности и до ухода в декретный отпуск. Всего выплачено 49,9 тыс. рублей.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет, ежемесячно выплачивалась материальная помощь в размере 1200 руб. Всего выплачено 654,4 тыс. рублей.

Выделялась материальная помощь в сумме 5000 рублей (одному из родителей) для оформления ребенка в дошкольное учреждение и в сумме 5000 рублей (одному из родителей) – на ребенка, зачисленного в школу (первоклассника). Всего выплачено 907,3 тыс. рублей.

Работникам ПАО «ЧКПЗ», впервые вступающим в законный брак, выплачивалась материальная помощь в сумме 10000 рублей. Всего выплачено 671,3 тыс. рублей.

В целях повышения социальной защищенности ветеранов, ушедших на заслуженный отдых с завода, администрация завода выделяла средства на поощрение юбиляров (60, 65, 70, 75, 80, 85, 90 лет) – 693,4 тыс. руб.; денежные средства на проведение культурных мероприятий, вечеров, встреч (День защиты Отечества, для участков ВОВ к 9 мая и т.д.) в сумме 982,2 тыс. руб.

Из средств проф. бюджета в 2016 г. было выделено 1491,8 тыс. руб. на оказание материальной помощи малообеспеченным и остро нуждающимся семьям, на посещение больных членов профсоюза, находящихся на стационарном лечении.

Администрация предоставляла профкому в бесплатное пользование помещение, автотранспорт, средства связи и полное хозяйственное обслуживание, а также обеспечивала всей необходимой информацией для организации работы профкома и контроля за ходом выполнения коллективного договора.

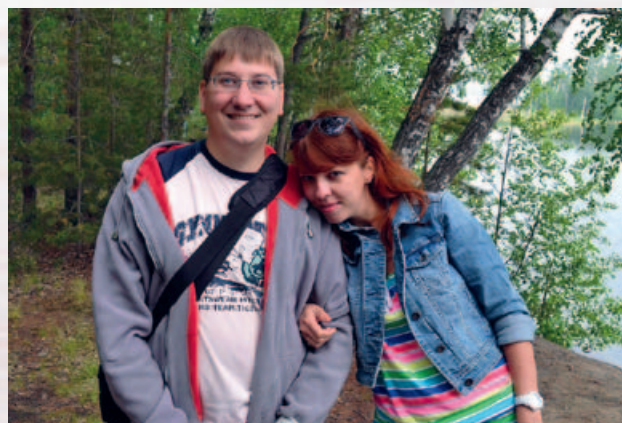
Профсоюзному активу, участвующему в проведении профсоюзных мероприятий с отрывом от производства, оплата производилась в соответствии с ТК РФ.



Поздравляем влюбленных!

В праздник приятно дарить открытки. И мы с удовольствием дарим большую и яркую – одну на всех, созданную из красивых историй. Эти истории рассказали нам пары, состоящие в браке. Счастье, по их признанию, бывает разным: захватывающим и спокойным, долгим и мгновенным. Но всегда – прочным. Редакция решила подарить эту яркую открытку историй своему читателю и поздравить всех влюбленных с праздником. А еще – с наступающим 8 Марта!

*Фото Натальи Гарифьяновой,
Николая Радионова, Лилии Байдавлетовой,
Михаила Попова, Марии Хотулевой*



Михаил Попов, технолог КТО ПШПиМО:

«Понял, что хочу быть с ней в первый же день знакомства. С того дня, кажется, минула вечность. Мы вместе. Навсегда. Растим двух дочерей. Вот вы просите что-то необычное вспомнить и врасплох застаете – картинки жизни вихрем проносятся. Хотя... есть история. Будучи на седьмом месяце беременности, супруга удивила настоящим и совсем не женским поступком. Заводит как-то меня в комнату и говорит: «Смотри, что могу». Достает с высоты шкафа тяжелый пыльный баян, усаживается с ним на стул, разводит меха и... начинает играть. Я стоял и слушал – композиция серьезная. Но гораздо серьезнее в том произведении была она. Конечно, у Ольги есть музыкальное образование по классу фортепиано. Но чтобы ради мужа другой инструмент освоить – на такой сюрприз не каждая жена способна. Спасибо ей за удивительные и неожиданные моменты».



Николай Радионов, начальник КТО ПШПиМО:

«Походы – это мое увлечение, моя страсть. Но не жены. Однако памятна мне именно совместная с Юлей вылазка в лес. Не скажу, как называлась та гора. Она была невысокой – час ходьбы, и ты на вершине. Когда покорили, посмаковать красоты не удалось: на вершине нас встречал дождь с градом. Казалось, даже ветер выл в ухо: «Убирайтесь». Опрометью слетели вниз. Бежали и улыбались. На пути была речка. Не скидывая одежды и обуви, устремились в воду. Ощущение – словно по поверхности шагали, так хотелось оказаться в спасительном лагере. Было холодно, тяжело и весело, как в детстве. Спасибо моей жене, что оказалась в ту минуту рядом».



Мария Хотулева, инженер по организации труда:

«Жизнь преподнесла мне много «букетов». Были красивые, настойчиво долгие ухаживания, совместные уик-енды, признания, а потом был долгожданный первенец – Макар. Но самым милым и неожиданным букетом оказался все-таки один. Память так и оставила его скромной охапкой роз выглядывать из обычной посуды, что нашлась тогда у Леши под рукой. Я настолько не ожидала увидеть белые розы на своем рабочем столе, несмотря на очевидный повод – день рождения, – что долго не могла понять, от кого же они. А потом раскрылось. Алексей Рачеев тайком открыл дверь моего кабинета и оставил на столе яркое признание».



Лилия Байдавлетова, инженер-метролог:

«Муж мой – неутомимый человек. Он постоянно ставит себе задачи, находит пути. И меня не устает вовлекать в это движение и поиск. За плечами Камилы – институт культуры, но специальность у него исключительно техническая. Освоил ее самостоятельно, когда купил первый станок и написал для него программу. Вот и жене регулярно подбрасывает поводы для нового рывка. Только по его настойчивой просьбе я освоила горные ложи. Просто однажды он вручил мне снаряжение. Адреналина в жизни стало больше: на склоне теперь чередую борд и лыжи. А недавно Камиль удивил по-детски нежным и трогательным поступком: принес домой целую коробочку жевательной резинки love is... Конечно, мы их распаковываем – читаем бумажные послания. Напоминаем себе маленьких детей. Удивительное чувство».



Наталья Гарифьянова, начальник ОТК КПиМО:

«Мы были абсолютно невыездными. Любили проводить время дома, заниматься бытом. В общем, куда-то далеко от своего очага не стремились. Пока... однажды, только-только сойдя с трапа самолета, я не услышала приветствие мужа: «Сильно устала?» В ответ ему: «Вообще-то, да» – «Вот в лесу и отдохнешь». Ну, думаю, это лишь на день, куда-нибудь на недалекий от дома пляж. Как потом выяснилось, Тимур ответственно подошел к делу: съездил к родителям за палаткой, собрал нужные вещи, залил в машину полный бак и повез меня на... Акакуль. Несколько дней мы жили на природе. С тех пор обзавелись собственной палаткой, рюкзаками, спальниками – всем необходимым снаряжением. Отдых в стиле дикарей – один из любимых. А зиму я не люблю больше. Мне бы поскорее в палатку, подальше от дома».

Проект коллективного договора между работодателем и работниками ПАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод» на 2017-2019 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются: Публичное акционерное общество «Челябинский кузнечно-прессовый завод», именуемое далее «Работодатель», «Предприятие» в лице генерального директора с одной стороны и работники предприятия, именуемые далее «Работники», представленные профсоюзным комитетом Публичного акционерного общества «Челябинский кузнечно-прессовый завод» профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации в лице ее председателя (далее «Профсоюзный комитет») с другой стороны.

1.2. Коллективный договор (КД) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, заключенный между работниками и работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантии деятельности».

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников предприятия.

1.4. Во исполнение настоящего коллективного договора на предприятии принимаются локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников (по согласованию с профсоюзным комитетом). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим договором.

1.5. Конференция трудового коллектива предприятия уполномочивает профсоюзный комитет ПАО «ЧКПЗ» представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем (ст. 29 ТК РФ).

Работодатель в лице генерального директора ПАО «ЧКПЗ» признает его как полномочного представителя трудового коллектива в решении вопросов оплаты и охраны труда, занятости и других вопросов, предусмотренных действующим законодательством.

1.6. Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются генеральным директором, директором по персоналу и социальным вопросам, иными уполномоченными лицами. Полномочия лица на реализацию прав и обязанностей работодателя могут быть установлены приказом генерального директора, выданной доверенностью, должностной инструкцией, локальными нормативными актами ПАО «ЧКПЗ».

1.7. Контроль за выполнением договора осуществляют стороны и их представители, а также соответствующие органы по труду.

1.8. Договаривающиеся Стороны признают, что взаимоотношения между ними строятся добровольно на основе соблюдения норм трудового законодательства, свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу социально-трудовых отношений, систематичности контроля и ответственности.

Стороны обязуются принимать все зависящие от них меры для урегулирования конфликтов, возникающих в социально-экономической сфере. В случае возникновения разногласий разрешать их в порядке, предусмотренном ТК РФ.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

2.1. Договор закрепляет социальное партнерство и доверительное сотрудничество предприятия и профсоюзного комитета, приоритетом которого является взаимодействие сторон на основе признания их прав, безусловной достоверности и своевременности информации, открытости информации и сохранения ее конфиденциальности (в особых случаях), а также предупреждения социальных конфликтов, проведения консультаций и переговоров.

2.2. Доверительное сотрудничество направлено на совершенствование системы управления производством, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, повышение материального благосостояния работников.

Доверительное сотрудничество между сторонами предполагает непосредственное участие профсоюзного комитета в формировании работников о целях и задачах предприятия, в поддержании трудовой дисциплины, в содействии повышению производительности труда.

2.3. Стороны признают, что взаимоотношения между ними строятся добровольно на основе соблюдения норм действующего законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу социально-трудовых отношений, реальности принятых обязательств, систематичности контроля и неотвратимости ответственности.

3. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. Взаимные обязательства работников и работодателя:

- способствовать управлению Предприятием такими методами, которые в наибольшей степени обеспечивали бы производство продукции, ее качество и экономичность, культуру производства, сохранность собственности и позволяли бы получить прибыль для финансирования развития производства и реализации социальной политики;
- способствовать формированию корпоративной культуры Предприятия;
- признавать достоинства каждого работника, обеспечивать взаимное уважение.

3.2. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством;
- принимать локальные нормативные акты.

3.3. Работодатель обязуется:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в установленные сроки;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективные договоры;
- предоставлять профсоюзному комитету полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности; уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления профсоюзного комитета ПАО «ЧКПЗ» о выявленных нарушениях трудового законодательства

и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных трудовым законодательством формах;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;
- совершенствовать методы управления производством, обеспечивать конкурентоспособность выпускаемой продукции и оказываемых услуг;
- совершенствовать экономические методы управления и самоуправления, поднимать творческую инициативу каждого члена трудового коллектива для повышения эффективности работы ПАО «ЧКПЗ»;
- создавать условия для роста производительности труда путем внедрения новейших достижений науки и техники, осуществлять мероприятия по повышению качества работы и выпускаемой продукции, улучшению организации и повышению культуры производства;
- обеспечивать работникам оплату труда, безопасные условия труда и социальные гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными нормативно-правовыми актами в части, не противоречащей Трудовому кодексу, а также настоящим договором;
- предоставлять профсоюзному комитету информацию по социально-трудовым вопросам, затрагивающим экономические и социальные интересы работников;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

3.4. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном трудовым законодательством;
- участие в управлении организацией в предусмотренных трудовым законодательством формах;
- ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений через профсоюзный комитет, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном трудовым законодательством;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.5. Работник обязуется:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии, гигиене труда

и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями; работать в выданной спецодежде, обуви, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников; эффективно использовать оборудование, бережно относиться к инструментам, приборам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в пользование работникам, экономно и рационально расходовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы;
- соблюдать установленные в Обществе требования по защите коммерческой тайны;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- своевременно и качественно выполнять поручения письменные и устные указания работодателя (своего непосредственного руководителя);
- тактично и вежливо относиться к иным работникам предприятия;
- содержать свое рабочее место в порядке, чистоте, исправном состоянии, а также поддерживать чистоту в цехе (отделе) и на закрепленной за заводом территории, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов, соблюдать пропускной режим на заводе;
- не допускать действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- повышать свой квалификационный уровень;
- улучшать качество работы и выпускаемой продукции, не допускать упущений и брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину;
- не допускать употребление на территории предприятия алкогольных напитков, а также наркотических и токсических веществ;
- соблюдать иные обязательные требования и правила.

3.6. Компетенция профсоюзного комитета:

- способствовать успешной деятельности Предприятия, направленной на поддержание уровня заработной платы и социальных гарантий в соответствии с настоящим договором;
- при условии выполнения работодателем договора не выступать инициатором выдвижения требований по социально-трудовым проблемам и стремиться к сохранению социального мира;
- представлять, защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, осуществлять контроль соблюдения законных прав работников в области оплаты труда, социального страхования, медицинского обслуживания, охраны труда и пенсионного обеспечения;
- вовлекать членов профсоюза в работу по повышению качества выпускаемой продукции, квалификации и переподготовки кадров;
- осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц предприятия о состоянии условий и охраны труда;
- направлять работодателю представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных данным коллективным договором;
- принимать участие в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, предусмотренном ТК РФ;
- принимать меры по предупреждению и рассмотрению коллективных трудовых споров (конфликтов), оказывать правовую помощь в их разрешении;
- принимать участие в разработке локальных нормативных правовых актов по охране труда, а также актов, содержащих нормы трудового права;
- следить за выполнением обязательств сторон, подписавших КД;
- рассматривать в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказов о расторжении трудовых договоров с работ-

никами предприятия по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ, с последующим предоставлением работодателю в письменной форме своего мотивированного мнения по каждому договору;

- не реже одного раза в квартал заслушивать представителей Работодателя по вопросам охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета;
- участвовать в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств производства и производственных объектов;
- участвовать в решении вопросов по улучшению условий охраны труда, отдыха, санаторно-курортного лечения работников.

3.7. Для разрешения индивидуальных трудовых споров создается комиссия на паритетной основе по трудовым спорам, которая осуществляет свою деятельность на основании утвержденного положения «О Комиссии по трудовым спорам ПАО «ЧКПЗ»».

4. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. Работодатель и работники предприятия обеспечивают рентабельное, прибыльное производство продукции ПАО «ЧКПЗ».

4.2. Полученная прибыль распределяется в порядке, установленном Федеральным законом «Об акционерных обществах».

5. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

5.1. При приеме на работу трудовые отношения между работником и работодателем оформляются заключением письменного трудового договора. Право заключения трудового договора со стороны ПАО «ЧКПЗ» принадлежит генеральному директору, директору по персоналу и социальным вопросам, иным уполномоченным лицам.

Трудовые договоры, заключаемые с работниками предприятия, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим КД.

5.2. Стороны признают, что условия найма, увольнения, соблюдения работниками трудовой дисциплины, обеспечение занятости регулируются в соответствии с требованиями внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1).

5.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, иными Федеральными Законами.

5.4. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными настоящим коллективным договором, ТК РФ, иными нормативными правовыми актами.

5.5. Изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается в порядке, предусмотренном ТК РФ.

5.6. Работникам, уведомленным работодателем о предстоящем увольнении по пункту 2 ст.81 ТК РФ (в связи с сокращением численности или штата работников), по их заявлению предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Чередование рабочих и нерабочих дней на Предприятии устанавливается ежегодным производственным графиком-календарем, утверждаемым работодателем и согласованным с профсоюзным комитетом в соответствии с ТК РФ. По согласованию с профкомом в течение календарного года допускается изменение производственного графика-календаря при условии сохранения фонда рабочего времени. Ознакомление работников с изменением графика-календаря осуществляется через доску объявлений и (или) путем опубликования изменений в газете «Уральский кузнец».

6.2. В связи с условиями производства в ПАО «ЧКПЗ» вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом – один год. Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

6.3. В случае изменений в организации производства и труда допускаются по согласованию с профкомом изменения режима работы.

6.4. В целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг применяются графики сменности. При составлении графиков сменности работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает и доводит до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

6.5. Нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на:

- 16 часов в неделю для работников в возрасте до 16 лет;

- 5 часов в неделю для работников, являющихся инвалидами I или II группы;
- 4 часа в неделю для работников в возрасте от 16 до 18 лет;
- 4 часа в неделю и более – для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке, установленном действующим законодательством.

6.6. По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. При этом оплата труда работников производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

6.7. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет по их письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению, оплата которых производится в размере и порядке, установленными федеральными законами. В случае если один из родителей не работает, работающему родителю предоставляется два дополнительных дня в месяц с оплатой на тех же условиях в соответствии с действующим законодательством.

6.8. Ежегодно работодатель утверждает и доводит до сведения всех работников очередность предоставления ежегодных отпусков на соответствующий год не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

6.9. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком, утвержденным работодателем и согласованным с профкомом согласно ст.114-115 ТК РФ.

6.10. О времени начала отпуска работодатель уведомляет работника не позднее, чем за две недели до его начала. Работник вправе получить ежегодный отпуск, как в полном объеме, так и по частям, согласовав это с работодателем, при этом одна часть отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.11. Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, согласно «Списку производственных цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск к основному отпуску в 28 календарных дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ.

7. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) через кассу предприятия или иными формами расчетов, разрешенными законодательством, в т.ч. на счет работника в банковской организации (с применением банковских пластиковых карт). В этом случае все затраты, связанные с оплатой услуг банка, возлагаются на работодателя.

7.2. Оплата труда работников осуществляется на основании разработанных тарифных ставок, сдельных расценок и должностных окладов, зависящих от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

7.3. Ежемесячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда (ст.133 ТК РФ). В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, иные компенсационные и социальные выплаты.

7.4. Выплату заработной платы работодатель производит с предварительным извещением работника в письменной форме о составных частях заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст.142 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, в следующие сроки: 10 и 25 числа каждого месяца.

Размер начисленной заработной платы подтверждается расчетным листком с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний.

7.5. С разрешения работодателя в исключительных случаях работникам предприятия могут выдаваться внеплановые авансы.

7.6. Работодатель устанавливает систему премирования, стимулирующих доплат, надбавок. Порядок выплаты и условия применения данных систем закреплены в соответствующих положениях.

7.7. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, рабо-

тах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда класса 3.3, установить денежную компенсацию за каждый час работы сверх установленной нормы (сверх 36 часов в неделю) из расчета МРОТ по России с письменного согласия работников отдельным Соглашением к Трудовому Договору.

7.8. При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работы различной квалификации, совмещение профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), работнику производится соответствующие доплаты (ст.149-154 ТК РФ):

- доплата за совмещение профессий на время отсутствия основного работника устанавливается в размере до 25% от тарифной ставки (оклада) совмещающего работника;
- доплата за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ):
 - а) при многосменном режиме, начиная с 15 часов 45 минут до 22 часов 45 минут (вечерняя смена), за каждый час работы в смене производится доплата в размере 20% от тарифной ставки (оклада) работника и, начиная с 22 часов 45 минут до 7 часов 15 минут (ночная смена) за каждый час работы в смене, производится доплата в размере 40% от тарифной ставки (оклада) работника.
 - б) при 12 часовом графике работы (в две смены), начиная с 20 часов (19 часов 15 минут) до 8 часов (7 часов 15 минут), за каждый час работы в смене производится доплата в размере 40% от тарифной ставки (оклада) работника;
 - в) при суточном графике работы, начиная с 22 часов до 6 часов, за каждый час работы в ночное время производится доплата в размере 20% от тарифной ставки (оклада) работника.

7.9. Удержания из заработной платы работника могут производиться только в случаях, предусмотренных ТК РФ (ст.ст.137, 138), иными федеральными законами или согласованием сторон трудового договора.

7.10. Расчет средней заработной платы производится на основании единого порядка, установленного ТК РФ.

7.11. При наличии возможности работодатель пересматривает достигнутый уровень оплаты труда по согласованию с профкомом завода.

7.12. Работникам, за исключением работников, получающих должностной оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, производится оплата из расчета минимальной заработной платы, установленной по России (ст. 112 ТК РФ).

7.13. Сверхурочная работа оплачивается работнику в соответствии с ТК РФ.

8. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

8.1. Формирование высокого кадрового потенциала является одним из основных стратегических направлений деятельности ПАО «ЧКПЗ». Поэтому предприятие уделяет первостепенное значение обучению, профессиональному росту и развитию своих сотрудников.

8.2. Обучение на предприятии носит непрерывный характер и проводится в течение всей трудовой деятельности персонала в соответствии с Политикой предприятия в области качества и планами подготовки персонала, которые формируются ежегодно на основании выявленной потребности предприятия в квалифицированных кадрах.

8.3. Целью обучения персонала являются приобретение, последовательное расширение и углубление знаний, повышение профессионального мастерства и компетентности в соответствии с целями и задачами предприятия.

8.4 Обучение рабочих.

8.4.1. В зависимости от характера профессии и особенностей организации производства, используются следующие виды обучения:

- подготовка новых рабочих;
- переподготовка и освоение второй (совмещаемой) профессии;
- повышение квалификации рабочих.

8.5. Обучение руководителей, специалистов и служащих.

- 8.5.1. Виды обучения руководителей, специалистов и служащих:
- переподготовка;
 - повышение квалификации;
 - стажировка.

8.5.2. Условия обучения работников регламентируются заключаемым между работником и работодателем ученическим договором либо дополнительным соглашением к трудовому договору.

8.6. Обучение вновь принятого персонала.

8.6.1. Все вновь принятые работники проходят специальное обучение в течение испытательного срока (в случае его установления) с момента поступления на предприятие.

8.6.2. Цель обучения – наиболее быстро и рационально адаптировать новых работников к стандартам, стилю, методам работы на предприятии (в подразделениях) и обеспечить преемственность кадров при введении в конкретную должность (профессию).

8.6.3. В период обучения и адаптации оплата вновь принятому работнику производится в соответствии с трудовым договором.

9. ОХРАНА ТРУДА

9.1. Работодатель обязуется обеспечивать безопасные условия и охрану труда работников предприятия (ст.212 ТК РФ), выполнять все запланированные мероприятия, соглашения по охране труда в намеченные сроки. За выполнение соглашения по охране труда являются ответственные подразделения завода (приложение № 2).

9.2. Работодатель обязуется обеспечить бесплатную выдачу молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда согласно утвержденному Перечню (Приложение № 3). Обеспечить возможность замены молока другой молочной продукцией в установленном порядке.

9.3. Работники, занятые на работах, связанных с загрязнением, обеспечиваются мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в установленном порядке (Приложение № 4).

9.4. Работодатель обязуется обеспечивать приобретение необходимых медикаментов и перевязочного материала для здравпункта завода и аптек для подразделений завода.

9.5. Работникам, занятым на производствах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работодатель обязуется выдавать сертифицированные средства индивидуальной защиты, спецодежду, спецобувь в соответствии с утвержденными в установленном порядке нормами и сроками (ст.221 ТК РФ).

Дополнительным комплектом спецодежды работники обеспечиваются согласно утвержденному перечню (приложение № 5) после окончания испытательного срока, на время прохождения испытательного срока работники обеспечиваются дополнительным комплектом спецодежды дежурного пользования. По этому перечню обеспечиваются работники, которым выдача спецодежды нормами не предусмотрена.

9.6. Работодатель обеспечивает работу прачечной по стирке, химчистке, специальной пропитке и ремонту спецодежды.

9.7. Работодатель обязуется:

- не допускать к самостоятельной работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний, правил, норм и инструкций по охране труда в установленном законодательством порядке, а также не допускать к работе лиц, не прошедших обязательный предварительный при поступлении на работу медицинский осмотр и в процессе работы обязательный периодический осмотр;
- проводить инструктажи, обучение вопросам охраны труда для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу;
- обеспечивать всех работающих инструкциями по охране труда и необходимой нормативно-технической литературой по охране труда;
- обеспечивать исправное состояние и должное содержание автомобильных дорог, пешеходных тротуаров, осуществлять их своевременную уборку, устанавливать согласно схеме дорожные знаки на территории завода;
- обеспечивать освещение проходов, проездов и мест погрузочно-разгрузочных работ на территории предприятия;
- обеспечивать возможность осуществления общественного контроля за соблюдением состояния охраны труда, условий труда на рабочих местах со стороны уполномоченных лиц по охране труда;
- предоставлять активным членам добровольной пожарной дружины три дополнительных оплачиваемых дня к отпуску;
- предоставлять уполномоченным лицам по охране труда до трех часов в неделю с освобождением от основной работы для исполнения возложенных на них функций. Обеспечить им беспрепятственный доступ для проведения проверок состояния условий и охраны труда, соблюдения законодательства об охране труда, по ходатайству профсоюзного комитета предоставлять лучшим уполномоченным по охране труда три дополнительных оплачиваемых дня к отпуску, а также путевки в санатории и оздоровительные комплексы при отсутствии у них нарушений трудовой дисциплины;
- проводить смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (ст. 226 ТК РФ);

- обеспечить питьевой режим в подразделениях Предприятия в соответствии с санитарными нормами;
- обеспечить бесперебойную подачу горячей и холодной воды в душевые кабины, умывальники и содержание санитарно-бытовых помещений в надлежащем состоянии.

9.8. При несчастном случае на производстве работодатель обязуется обеспечить своевременное расследование несчастного случая.

9.9. Должностные лица, виновные в нарушении требований охраны труда и в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных ТК РФ и иными нормативно-правовыми актами, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Работники, нарушающие правила и нормы охраны труда, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ.

9.10. Ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

9.11. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и опасными условиями труда. Запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

9.12. Работодатель один раз в квартал информирует работников через средства массовой информации об уровне загрязняющих веществ в атмосфере и состоянии питьевой воды на предприятии.

9.13. Профсоюзный комитет обязуется вести постоянный контроль соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда.

10. ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И МЕДИЦИНСКАЯ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Работодатель обязуется:

10.1. Проводить обязательное медицинское и социальное страхование работников ПАО «ЧКПЗ» в одной из страховых компаний города Челябинска в порядке, установленном федеральным законом.

- 10.2. Предусмотреть выделение средств на оздоровление: работников ПАО «ЧКПЗ»;
- пенсионеров, не менее 10 лет отработавших на ПАО «ЧКПЗ» и ушедших на пенсию с ПАО «ЧКПЗ»;
- несовершеннолетних детей работников предприятия.

10.3. Обеспечивать детей трудящихся ПАО «ЧКПЗ» путевками в детские спортивно-оздоровительные лагеря.

10.4. Сумма возмещения расходов на приобретение путевок, а также возможность выделения средств на оздоровление других членов семьи регламентируются приказом-постановлением Работодателя и Профсоюзного комитета.

10.5. Бесплатно один раз в год предоставлять путевки на базы отдыха, если работник не пользовался другими льготными путевками, следующим категориям работников:

- а) участникам ВОВ;
- б) участникам военных операций в Афганистане и Чечне;
- в) участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС и пострадавшим на ПО «Маяк» при предъявлении соответствующего документа;
- г) заслуженным ветеранам завода.

10.6. Предоставлять один раз в год бесплатные детские путевки на базы отдыха и в детские оздоровительные лагеря на несовершеннолетних детей следующим категориям работников:

- одиноким родителям;
- опекунам;
- работникам завода, имеющим детей-инвалидов;
- многодетным родителям.

10.7. Для проведения новогодних представлений и обеспечения детей работников предприятия новогодними подарками выделять ежегодно средства, согласно утвержденной смете расхода на приобретение.

10.8. Проводить периодические медосмотры работников, занятых на тяжелых и вредных условиях труда.

10.9. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных периодических медицинских осмотров работников, задействованных на работах, при выполнении которых в соответствии со ст. 213 ТК РФ обязательны медосмотры.

10.10. Профсоюзный комитет обязуется по возможности выделять материальную помощь на оздоровление работников, на организацию новогодних праздников и подарков для детей из средств профсоюзного бюджета согласно смете.

10.11. Работодатель совместно с Профсоюзным комитетом обязуется продолжить практику предоставления путевок на льготных условиях передовым работникам, активно участвующим в произ-

водстве и управлении, выполняющих свои трудовые обязанности без каких-либо нарушений.

Для организации оздоровительной работы комиссия по социальному страхованию:

- организует сбор заявлений и медицинских справок о потребности в санаторно-курортном лечении и др. видов оздоровления;
- распределяет путевки согласно разнарядке.

11. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

11.1. Обеспечить ритмичную работу столовых комбината питания.

11.2. Обеспечить реализацию горячего питания работникам ПАО «ЧКПЗ» во время обеденных перерывов, предусмотрев широкий ассортимент блюд во всех столовых, включающий в себя:

- холодные закуски, салаты из овощей – не менее 6 видов;
- диетические блюда (каши, запеканки, блюда из рыбы и творога) – не менее 3 видов;
- супы – не менее 3 видов;
- мясные и рыбные блюда – не менее 6 видов;
- гарниры – не менее 3 видов;
- выпечка и кондитерские изделия – не менее 3 видов.

11.3. Обеспечить выпечку хлебобулочных изделий для нужд столовых комбината.

11.4. Организовать реализацию хлеба высшего сорта в количестве, отвечающем спросу работников завода.

11.5. Организовать выпечку и реализацию кондитерских изделий по индивидуальным заявкам работников предприятия.

11.6. Организовывать не реже 1 раза в месяц постоянный общественный контроль работы столовых, который осуществляет комиссия по контролю общественного питания. Ответственный – профсоюзный комитет.

12. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

Работодатель устанавливает следующие гарантии и льготы, не предусмотренные законодательством РФ:

12.1. Выделять средства на выплату пособий на социальные нужды остро нуждающимся работникам предприятия, неработающим пенсионерам в сумме согласно утвержденной смете;

12.2. Заслуженным ветеранам завода при уходе в очередной отпуск выплачивать материальную помощь в размере 1000 рублей;

12.3. Работодатель обязан на основании письменного заявления предоставлять дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы в следующих случаях:

- работникам в случае регистрации брака – 3 рабочих дня (непосредственно до или после события – на основании заявления работника);
- отцу при рождении ребенка – 3 рабочих дня (с момента рождения в течение месяца);
- в случае усыновления, опекуна – 3 рабочих дня (непосредственно до события – на основании заявления работника);
- в случае смерти близких родственников (родители, супруг (а) и его (ее) родители, дети, брат, сестра) – 3 рабочих дня;
- при пожаре, стихийном бедствии – 3 рабочих дня.

Работникам, работающим в режиме 8 часового рабочего дня, предоставляется отпуск в размере 3 рабочих дней, в режиме 12 часового рабочего дня – 2 рабочих дней, при суточном режиме работы – 1 рабочий день.

12.4. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы одному из супругов – родителей первоклассников на 1 сентября – 1 календарный день.

12.5. Работникам, достигшим пенсионного возраста и проработавшим непрерывно на предприятии не менее 5 лет, выплачивать единовременно материальную помощь по 1000 рублей за каждый отработанный год непрерывного стажа, а также работникам, имеющим звание «заслуженный ветеран завода», дополнительно выплачивать единовременную материальную помощь в размере 7000 рублей.

Это же Положение распространяется на работников, не достигших пенсионного возраста, уходящих на пенсию по инвалидности (I и II группы), а также женщин (53 года), мужчин (58 лет), увольняемых по сокращению штатов. Материальную помощь выплачивать в момент увольнения;

12.6. Работникам завода, работающим в 3 смену, выделять доплату на питание в размере 15 рублей (ежедневно в дни работы);

12.7. Предоставлять материальную помощь лицам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и непосредственно заключившим трудовой договор с ПАО «ЧКПЗ» в размере 8000 рублей за счет нераспределенной прибыли текущего года;

12.8. Семьям, имеющим детей-инвалидов, ежемесячно (до достижения 18-летнего возраста) выделять материальную помощь в сумме 400 рублей для приобретения лекарств;

12.9. В целях компенсации физических и нравственных страда-

ний работникам, полностью или частично утратившим трудоспособность в результате трудового увечья или профессионального заболевания, полученного в период работы на ПАО «ЧКПЗ», выплачивать ежеквартальную материальную помощь из расчета 300 рублей в месяц;

12.10. Выплачивать ежемесячно материальную помощь в сумме 200 рублей (дополнительно к выплатам согласно действующему законодательству) иждивенцам погибших, перечень которых определен ст.7 Федерального закона № 125-ФЗ от 24.07.1998г. «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

12.11. В случае смерти работника или пенсионера, ушедшего на пенсию или уволившегося по состоянию здоровья, выделять автобус бесплатно за счет средств предприятия и материальную помощь на ритуальные услуги в размере 1500 рублей при стаже работы на заводе до 5 лет, 3500 рублей – при стаже работы на заводе от 5 до 10 лет, 5000 рублей – при стаже работы на заводе свыше 10 лет;

12.12. По заказам работников завода, профсоюзного комитета для организации похорон близких родственников (см. пункт 12.3.) установить скидку в размере 50 процентов от калькуляционной стоимости на изготовление оградки;

12.13. Предоставлять бесплатно необходимый транспорт – автобусы и грузовые машины для доставки работников на поля и обратно во время коллективной посадки, прополки и уборки картофеля;

12.14. Сумма возмещения расходов на транспорт для ежедневной доставки иногородних работников (г. Копейск, г. Еманжельинск, г. Коркино) до проходной завода и обратно по утвержденным маршрутам регулируется совместным приказом-постановлением Работодателя и Профсоюзного комитета ПАО «ЧКПЗ»;

12.15. Выделять транспорт для доставки организованных групп работников на базы отдыха с возмещением стоимости проезда в размере 35% от калькуляционной стоимости, для ветеранов труда – бесплатно по предъявлении удостоверения;

12.16. Выделять для садоводов «Кузнец-3» автобус в выходные дни, начиная с апреля по октябрь 2017-2019 гг. Сумма возмещения расходов на транспорт регулируется совместным приказом-постановлением. Выделять необходимый транспорт для доставки садоводов во время уборки картофеля бесплатно;

12.17. Выплачивать работникам ПАО «ЧКПЗ» единовременное пособие в связи с рождением ребенка, усыновления, опекуна в размере 6000 рублей;

12.18. Беременным женщинам выделять материальную помощь на дополнительное питание по 40 рублей в смену со дня предоставления справки о беременности и до ухода в отпуск по беременности и родам;

12.19. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет выплачивать ежемесячно материальную помощь в размере 1200 рублей;

12.20. Для оформления ребенка в детское дошкольное учреждение выплачивать материальную помощь в сумме 5000 рублей работнику ПАО «ЧКПЗ» (одному из родителей) при стаже работы на ПАО «ЧКПЗ» не менее 1 года;

12.21. Выплачивать материальную помощь в сумме 5000 рублей на ребенка, впервые зачисленного в школу (первоклассника), работнику ПАО «ЧКПЗ» (одному из родителей) при стаже работы на ПАО «ЧКПЗ» не менее 1 года;

12.22. Выплачивать материальную помощь в сумме 10000 рублей работнику ПАО «ЧКПЗ», впервые вступающему в брак (если оба работника предприятия, то каждому) при стаже работы на ПАО «ЧКПЗ» не менее 1 года и не имеющему действующего дисциплинарного взыскания;

12.23. Совместным решением Работодателя и профсоюзного комитета ПАО «ЧКПЗ» срок, указанный в пунктах 12.20; 12.21; 12.22, может быть уменьшен по ходатайству руководителя подразделения и председателя цехкома;

12.24. В целях социальной защищенности ветеранов, ушедших на заслуженный отдых, работодатель обязуется выделять средства на поощрение юбиляров (55, 60, 65, 70, 75, 80, 85, 90 лет), на проведение культурных мероприятий, вечеров, встреч в сумме согласно утвержденной смете расходов прибыли в 2017-2019 гг.

12.25. Профсоюзный комитет обязуется выделять материальную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, опекунам и семьям, имеющим детей-инвалидов, малообеспеченным и остро нуждающимся работникам из средств профсоюзного бюджета согласно смете.

13. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

13.1. Работодатель предоставляет профсоюзному комитету (в т.ч. для размещения библиотеки) в бесплатное пользование помещение, занимаемое им на момент заключения договора (со всем оборудованием, оргтехникой, средством связи, отоплением, ос-

вещением, уборкой, охраной и оплатой за загрязнение окружающей среды), помещение для проведения заседаний, хранения документации и иной деятельности, обеспечивает его надлежащее содержание и ремонт, а также транспортные средства на заявке профсоюзного комитета.

13.2. Работодатель по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом, а также по личным заявлениям работников о вступлении в профсоюзную организацию производит расчеты и удержания членских профсоюзных взносов (в размере 1% от заработной платы) и перечисляет ежемесячно суммы этих взносов на счет профсоюзного комитета завода.

13.3. Работодатель обязуется не вмешиваться в деятельность профсоюзного комитета, его организаций и органов.

13.4. Работодатель гарантирует обеспечение профсоюзного комитета информацией, необходимой ему для осуществления контроля выполнения коллективного договора и соглашений, а также соответствующими документами и другими сведениями в соответствии с действующим законодательством.

13.5. Предоставляет возможность размещения материалов о деятельности профсоюзного комитета в заводской газете «Уральский кузнец».

13.6. Работодатель обязуется производить освобожденным работникам профкома выплату доплат по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за месяц в соответствии с Положением предприятия «О начислении доплаты за результаты производственно-хозяйственной деятельности».

13.7. Работникам предприятия, участвующим в установленном порядке в проведении профсоюзных мероприятий, профсоюзной учебы с отрывом от производства, сохраняется средняя заработная плата за счет средств предприятия. Кроме того, для выполнения ими текущих общественных обязанностей в интересах коллектива предоставляется два оплачиваемых часа в неделю за счет средств предприятия.

13.8. При прекращении работы выборных профсоюзных работников работодатель предоставляет этому работнику ту же работу (должность), которую он выполнял до избрания. В случае невозможности – другую равноценную работу (должность).

13.9. Работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов и не освобожденным от основной работы, освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы и работникам, являющимся членами выборного профсоюзного органа, предоставляются гарантии, предусмотренные статьями 374, 375, 376 ТК РФ.

13.10. На освобожденных работников профсоюзного комитета, а также штатных сотрудников профсоюзного комитета распространяются все гарантии и льготы как на всех работников предприятия на основании действующих положений, предусмотренных ТК РФ и иными нормативными актами.

13.11. Профсоюзный комитет на паритетных условиях с работодателем участвует в работе комиссии социального страхования.

14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

14.1. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами. Договор действует в течение трех лет, с 2017 года по 2019 год. Коллективный договор подлежит уведомительной регистрации в порядке, установленном статьей 50 ТК РФ.

14.2. Изменение и дополнение (не ухудшающие положение работников) к коллективному договору в период между конференциями производить по взаимному письменному согласию сторон и оформлять совместным решением.

14.3. Соглашение по охране труда, прилагаемое к коллективному договору, заключается ежегодно на общезаводской конференции (приложение № 2).

14.4. По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не продлят срок действия настоящего КД.

14.5. За нарушение или невыполнение коллективного договора виновное лицо несет ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

14.6. Настоящий коллективный договор подлежит публикации в заводской газете «Уральский кузнец».

14.7. КД, размноженный в виде отдельной брошюры, выдается в каждое подразделение Предприятия.

14.8. Профсоюзный комитет обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на КД.

14.9. Контроль выполнения КД осуществляют обе стороны, подписавшие его.

Стороны два раза в год отчитываются о выполнении КД:

- за год – на конференции трудового коллектива;
- за первое полугодие – на совместном заседании представителей работодателя и профсоюзного комитета.

Когда судьба приветлива

9 февраля ветеран завода ЧКПЗ Рамза Сиргажеевна Абдрахманова отметила круглую дату – 90 лет. Несмотря на столь солидный возраст, юбилярша не может ни минуты сидеть без дела и до сих пор присматривает за правнуками.



Рамза Сиргажеевна родилась в селе Кулукаево Аргаяшского района. Получила профессию учительницы, потом повара. Вышла замуж за своего односельчанина Шамиля Ситдиковича Абдрахманова, родились дети: сын и две дочери. В сложное послевоенное время трудолюбивая Рамза Сиргажеевна не чуралась никакой работы: детей нужно было поднимать, и она с мужем старалась дать им все необходимое.

На завод дружная семья Абдрахмановых пришла в 1969 году. В свое время на предприятии поработали и две дочери Рамзы, а сын до сих пор трудится в колесном цехе. Общий трудовой стаж семьи Абдрахмановых на заводе составляет 130 лет.

«На ЧКПЗ я начала работать одновременно вместе с мужем и сыном. Сначала – в первом колесном цехе, а когда на территории завода открылись теплицы, устроилась садовником. Первые годы в теплицах выращивали только цветы и комнатные растения: розы, каллы, шафран... Потом появились огурцы, помидоры и другая рассада на



*Коллектив теплицы дворового хозяйства ЧКПЗ, 1972.
Р. Абдрахманова крайняя справа во 2-м ряду.*

продажу. Садовником отработала 7 лет и была вынуждена перейти в цех товаров народного потребления из-за начавшейся аллергии», – вспоминает **Рамза Сиргажеевна**.

В цехе ширпотреба она начала со слесаря первого разряда. Быстро повысила квалификацию, получив второй, а потом и третий разряд. После семи лет работы в цехе Рамза Сиргажеевна ушла на пенсию, отдав ЧКПЗ, в общей сложности, 16 лет.

О годах, проведенных на заводе, юбилярша вспоминает с теплотой: «Коллектив на заводе дружный, старались помогать друг другу. Начальник цеха Ф. Русаков – справедливый и понимающий человек, под его руководством было легко работать. Когда в 1982 году уходила на пенсию, проводы были по-

четными: наградили орденом, подарили модный в те годы приемник и оформили путевку в санаторий Увильды».

Рамза Сиргажеевна из того типа людей, что не могут сидеть без дела. На пенсии она всерьез увлеклась оригами и чтением. Но самая главная страсть юбилярши – вязание. Не сосчитать, сколько она связала скатертей, накидок, варежек, носков, кофточек, платьев и другой одежды близким и родным.

«В чем секрет вашего долголетия?» – спросили мы именинницу.

«Люблю работать и не могу сидеть без дела. Дочка в шутку грозит, что не будет мне больше ниток покупать. Но что же мне делать-то? Телевизор я не смотрю, а просто так сидеть отдыхать не хочу», – разводит руками ветеран труда.

Рамза Сиргажеевна считает, что судьба к ней всегда была приветлива: «Сейчас у меня 9 внуков и 9 правнуков, я богатая бабушка! Родные меня любят, заботятся, уважают. У меня все есть!»

Сегодня она как те цветы из заводской оранжереи, которые когда-то выращивала, – купается в заботе и внимании близких людей. А в этом возрасте любовь детей и внуков дороже всего на свете. Оттого и есть у Рамзы Сиргажеевны и силы, и здоровье, и интерес к жизни.

Фото из архива семьи Р. Абдрахмановой и Ирины Иващенко

Самой яркой страницей своего участия в войне уральцы считают рождение и боевой путь Уральского добровольческого танкового корпуса, в составе которого действовала 63-я гвардейская Челябинско-Петракувская танковая бригада. Южноуральцы собрали свыше 55 миллионов рублей на формирование танковой бригады. Все: танки, вооружение, боеприпасы, ремонтные мастерские, продукты, обмундирование – от боевой машины до солдатской гимнастерки – было изготовлено сверх плана, после работы, за счет личных сбережений. В состав бригады вошли самые достойные из 50 тысяч человек, подавших заявление. Собравшись в Челябинске на площади у почтамта 9 мая 1943 года, южноуральские добровольцы точно угадали дату, отсчитав себе ровно два года до долгожданной победы. На митинге первый секретарь обкома партии Н.С. Патоличев вручил добровольцам знамя и прочитал Наказ земляков. «Славный танковый корпус, – это слова Наказа, – создан из лучших сынов Урала. Беспощадно мстите за кровь наших братьев и сыновей! Умножайте славу Урала, будьте стойки, храбры, отважны, верны присяге!..» Танкисты поклялись выполнить этот наказ. И они его с честью выполнили. С боями прошли путь от Орла, через Украину и Польшу, до Берлина и Праги.

В составе танковой бригады воевал ее поэт и летописец Михаил Львов. Нельзя не привести отрывок из его дневников о поверженном Берлине: «По улицам бродят немцы – старики и дети, женщины и старухи. На руках у них белые повязки. Вся Германия в белых флагах и повязках. Толпы немецких пленных. Кругом валяется награбленное со всего мира добро – французский хрусталь, наша мебель, ковры со штампом наших артелей и фабрик. Комендант города Мюнхенберг показал нам каслинское литье – чертика, каким-то образом вывезенного в Германию».



*Действующая армия. Освобождение Украины.
Командный состав 63-й гвардейской Челябинской танковой бригады. Весна-лето 1944 г.*

Победа уральцев

Вспоминать о войне, нам кажется, важно не только по официальным поводам. Великая Отечественная стала одной из трагических глав жизни наших семей, нашего завода, нашей малой родины – Урала.

Наши танки признаны лучшими в сражениях. Танкоград дал фронту много танков «Т-34». Военным нравилась эта машина, и в первые годы войны они просили именно ее. Но конструкторы смотрели дальше, они надеялись, что рано или поздно армии потребуются не только средние, но и тяжелые танки, танки наступления, прорыва, победы. И они не ошиблись. Однажды на поле битвы наши танки «ИС» показали свое превосходство над немецкими «тиграми» – в первый раз и много раз потом. Но, пожалуй, больше наших танков немцы боялись «катыш». В годы войны, да и после нее, сам Челябинск мало что знал про «катыши», хотя и выпускал их на заводе Колющенко. Эти новые машины держали в большом секрете. О людях, ко-

торые выпускали «катыши», где никогда не говорили, даже о самых хороших. Вспоминает копеечка Л. Федорова: «Конечно, много было пережито. И зимы были на редкость суровыми. Но когда во втором часу ночи увидишь, как идут по улице Елькина крытые зеленым брезентом машины, про все забываешь. Только стояли и шептали: «Ну, родимые, доброго пути». «Катюша» была провозвестником грядущей победы. С ее появлением в войсках окрепла уверенность в своем превосходстве, в своем праве на возмездие».

*Текст и фото из книги
«Челябинская область
в фотографиях, 1940-1960».
Автор проекта и составитель
В.И. Богдановский*



Когда теряется время...

Чтобы оценить творческий размах, он однажды забрался внутрь созданного произведения. Пришел к выводу, что доволен. Аквариум имеет столь внушительные размеры – 1,8 м в длину и 60 см в высоту, – что автору пришлось даже смастерить для него декоративную полку. Красивое водное царство настолько гармонично «встроено» в домашний интерьер, что невольно заставляет остановиться возле себя каждого гостя.



«Друзья замирают, рассматривая подводную жизнь. В таком релаксе теряется время, – рассказывает Вячеслав Гашев, мастер участка ШИХ прессового цеха. – Казалось бы, что в рыбках такого, кроме яркой окраски? А вот любой гипнотизер позавидует – после устроенной ими терапии отступают все ненужные эмоции».

Разведением рыб Вячеслав увлекся еще в ранней молодости.

Теперь он сам делает аквариумы: большие, маленькие, с «бронированным» или обычным стеклом – на заказ и в подарок.

Кто только не обитал в домашних аквариумах Вячеслава. А сейчас лишь дискусы да улитки с креветками. Такое соседство – не ради экзотики. Рыбы пусть и не высокоинтеллектуальные существа, но особого комфорта для себя тоже требуют, тем более та-

буждают большой интерес к пресноводному и животному миру. В доме нет-нет да и появляются новые питомцы. Не так давно я поселил в аквариум паука-птицееда. Он ядовит. Питается мышами и лягушками. Держу хищника за закрытой дверью. Не рискую лезть к нему без повода. И... кто знает, кто будет следующим соседом».

Фото Юлии Чебыкиной

Все заботы брал на себя заводской комитет комсомола и предприятие, где работала влюбленная пара. Счастливчиками, для которых готовили торжество, становились исключительно талантливые, активные комсомольцы – те, что на хорошем счету у товарищей и руководства, кого не грех было поощрить.

«С мужем я познакомилась на кузнечно-прессовом. Случайно столкнулась с ним однажды в заводском коридоре. Вместе с товарищем он тогда искал комитет комсомола, – рассказывает **Вера Кирилловна Марфичева, заслуженный ветеран завода.** – На будущего супруга я и внимания не обратила, а вот в его товарище признала ухажера своей подруги. Мы разговорились. С парнями потом встретила вновь – на обще-заводском комсомольском собрании. Сели рядом. С тех самых пор мы с Николаем вместе. После работы он встречал и провожал меня до дома. Сам жил в Копейске. Я – в районе КПЗиС. Конечно, опаздывал на последний транспорт и... по рельсам, по шпалам пешком домой по привычке. Свадьбу сыграли в 1959 году».

Секретарем партийной организации цеха, в котором работала Вера Кирилловна, была Василина Ивановна Еремина. Она-то все к предстоящему торжеству и уладила, все согласовала. Веру Кирилловну поставили перед фактом: «Будем играть свадьбу». Праздник сделали в заводской столовой – в помещении нынешнего банкетного зала. Конечно, тогда зал был не таким вместительным, как теперь. Но для молодых это было не важ-



Комсомольская свадьба

Кроме больших производственных, культурных и общественно-значимых событий, случались в жизни нашего завода свадьбы. Вообще, это был своеобразный знак того времени – комсомольские свадьбы. Готовили их всем миром, освобождая брачующихся от всех, пусть и приятных, но все же утомительных, хлопот.

Главными были гости и гармонист, выдававший залиvistые звуки фокстрота, раскатистые мелодии танго, вальса. А еще на невесте было белоснежное платье. Достать такое удавалось с большим трудом. Время послевоенное, не до шикарных платьев было людям. Замуж девушки выходили в простых цветных нарядах.

«Нам сделали королевский подарок – вручили ключи от комнаты. В районе ТЭЦ строился новый дом, – рассказывает Вера Кирилловна. – Собственный угол представлялся нам настоящим чудом. Жилья в стране катастрофически не хватало. А мы сыграли свадьбу и менее чем через год въехали в свою комнату. Помню, на свадьбе нам подарили еще и чайный сервиз с жар-птицами на двенадцать персон. Стоил такой 900 рублей.



*Вера Кирилловна с мужем
Николаем Дмитриевичем*

Для сравнения – зарплата конструктора на нашем заводе составляла 750. Из чашечек с жар-птицами я пью чай до сих пор...»

*Фото Юлии Чебыкиной
и из архива Веры Марфичевой*



Вера Кирилловна



Спартакиада – 2017

Новый производственный год – это еще и новый спортивный год. Заводские соревнования так плотно вписаны в график рабочей жизни, что давно стали неотделимой ее частью. Спасибо заводскому профкому за самую возможность спортивных поединков, за приятные призы по итогам.

Взять новый старт после восьми-часовой заводской смены уже не кажется делом из ряда вон. Для тех, кто привык нагружать тело работой, соревнования Спартакиады – необходимая тренировка. А еще – возможность выйти из замкнутого круга житейских дел и... сбавить скорость.

В среду, 15 февраля, у старта конькобежной дистанции, как всегда, собрались активные и неравнодушные коллеги. Конечно, среди заядлых спортсменов были и новички. Были и те, для кого бег на коньках – скорее, воспоминания детства, нежели привычная нагрузка. Но тем азартнее марафон.

Спортивный вечер получил приятным: было много побед

и хороших эмоций. Важно было видеть на дорожках людей, с которыми успеваешь лишь перекинуться словом в рабочее время, важно было задать мышцам работу. Кому-то, конечно, важна была победа. В личном первенстве (400 м) «золото» у Нагорных Д.Н. (кузнечный цех №2), «серебро» завоевал Александров Д. Б. (ЭС), «бронзу» – Чунихин Е.А. (ПШП). В эстафете 4x200 м лучшее время показала команда кузнечного цеха №2, второе место у колесного цеха, третье – РП.

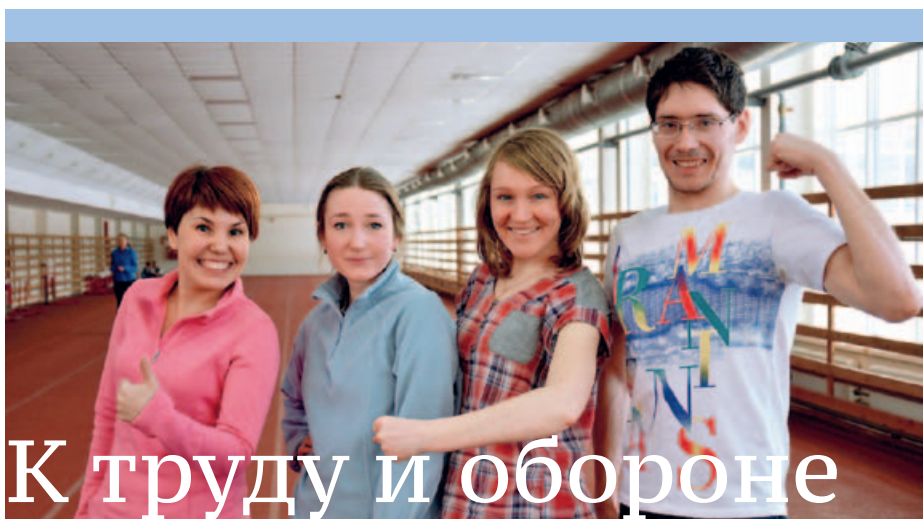
Друзья, вливайтесь в команду. Впереди насыщенный спортивный год. 14 дисциплин ждут нас!

Фото Юлии Чебыкиной

| РАСПИСАНИЕ СОРЕВНОВАНИЙ | |
|----------------------------|---------------|
| Командирская лыжня | 23 февраля |
| Зимний футбол | 16 марта |
| Дартс | 23 марта |
| Волейбол | апрель |
| Легкоатлетическая эстафета | 28 апреля |
| Баскетбол | май |
| Бадминтон | 1 июня |
| Мини-футбол | 8 июня |
| Плавание | 15 июня |
| День физкультурника | 10 августа |
| Гиревой спорт | 10 августа |
| Шашки | 7 сентября |
| Шахматы | 14 сентября |
| Настольный теннис | 19-20 октября |

В один из субботних дней, в начале февраля, команда ЧКПЗ отправилась покорять спортивный Олимп.

На стадионе им. Елены Елесиной собралась большая группа спортсменов. Каждая команда выступала за определенный район. Наша – за Ленинский. Специально к ГТО не готовились. Нагрузки прошлых тренировок осели в мышцах приятной болью. Это-то и сигнализировало многим из нас, что некоторые этапы большого спортивного экзамена будут преодолены без особых усилий – тело в форме. Для каждой возрастной категории – свои нормы. Самым сложным заданием для женской половины команды ЧКПЗ оказались отжимания. Электронный прибор фиксировал каждое усилие. И был беспощаден – требовал опуститься



К труду и обороне ГОТОВ

к себе на согнутых руках, заставляя изрядно нагрузить мышцы. К таким усилиям мало кто был готов. В стрельбе многие из нас тоже особых талантов не проявили. Словом, не так-то просто сдать нормативы ГТО. Мы все остались без значков. Как оказалось, этапы, которые прошли на стадионе Елесиной, были лишь

началом борьбы. Чтобы ее продолжить, требовалось зайти на специальный сайт ГТО, узнать расписание, подать заявку и одолеть еще множество дисциплин. Словом, фотографирование в финале спортивного уик-енда показалось нам куда менее трудоемким процессом. На нем, собственно, и решили остановиться.

Фото Екатерины Быковой

ИЗ ТОЧКИ «А» В ТОЧКУ «Б»

Чуйский тракт не зря входит в десятку самых красивых дорог мира. Он поражает идеальным качеством покрытия, завораживает неповторимыми пейзажами и покоряет сердце путника с первого же километра. Кстати, автостоп здесь – не баловство, а один из обыденных способов добраться из точки «А» в точку «Б», в том числе для местного населения. Автобусы от села до села здесь как бы есть, но рейсы часто отменяются по целой совокупности причин. Зато взаимовыручка в алтайских краях работает просто на «ура», поэтому, выйдя на дорогу «голосовать», можно не сомневаться, что попутку получится поймать достаточно быстро!

Такси тоже всегда можно вызвать. Обойдется это, к слову, не так уж дорого. Самые удивительные алтайские красоты начинаются после перевала Чике-Таман! Поэтому, отправляясь в Республику, мы старались покорить как можно больше километров Чуйского тракта.

КУРАЙ: ЦАРСТВО ВОЛЬНОГО ВЕТРА И НАСТОЯЩЕГО ГОСТЕПРИИМСТВА

Курай располагается в Кош-Агачском районе Горного Алтая. Кош-Агач в переводе с алтайского – «одинокое дерево». Картинки, которые предстают перед глазами путника, полностью подтверждают справедливость перевала. Вокруг, вроде бы, степи. Но виднеющиеся на дальнем плане горы никак не давали мне считать алтайские степи настоящими. Все это больше похоже на пограничное междумирье.

Лаконичные пейзажи Курая сменяет разнообразие озерных красот Улаганского нагорья. Чтобы увидеть их, не нужно даже выходить из машины – все озера расположены буквально вдоль трассы! Но чтобы в полной мере насладиться их очарованием, конечно, стоит почаще останавливаться у воды, дышать поглубже, смотреть повнимательнее, а главное – никуда не торопиться. Этим, собственно, мы и занимались всю дорогу.



Алтайские узоры

Когда зимой не хватает ярких красок, самое время возвращаться в воспоминаниях в любимое лето. Первые впечатления от посещения Алтая – всегда самые яркие. Первые воспоминания об Алтае – неизменно самые теплые. Все шероховатости путешествия в них – как изюминки в горячих свежих плюшках...

ФИЛИАЛ МАРСА НА ЗЕМЛЕ – КЫЗЫЛ-ЧИН

Из всех природных достопримечательностей Горного Алтая особое место в моем сердце всегда занимали удивительные горы долины реки Кызыл-Чин, которые обычно называют не иначе как Марс. Другая планета, дивный новый мир, поражающий воображение и перехватывающий дыхание!.. «Марсов» здесь, кстати, аж два! Поближе – «Марс-1», к нему на правильном внедорожнике можно легко подъехать. Подальше – «Марс-2», к которому придется уже немного прогуляться ножками. Красный, коричневый, желтый, синий... В разных оттенках и сочетаниях это разноцветье создает самые причудливые формы и очертания. Простор невероятный, спуски-подъемы крутые, но будто пластилиновые – ходить по «неземной» поверхности можно вдоль и поперек, в любых направлениях, и всегда будет удобно!

ГОЛУБЫЕ ОЗЕРА: ЗАГАДЫВАЕМ ЖЕЛАНИЯ

Горноалтайские голубые озера – и не озера в привычном смысле слова. Они находятся в русле Катунь и открываются только осенью, когда вода в реке спадает. Местные считают, что, если прийти к

голубым озерам с добрыми мыслями и попросить самое заветное, оно обязательно сбудется – нужно только посидеть у воды, представляя желаемое, а потом трижды умыться из озера. Когда в озерах никого нет – вода в них обретает невероятно чистый и кристальный оттенок, глубокий и завораживающий. Добраться до голубых озер можно только на лодке. И лодочники изо всех сил стараются доставить своим подопечным как можно больше острых ощущений! Мне навсегда запомнилось, как по дороге обратно лодку подбрасывало на каждом повороте, а потом еще и несколько раз заливало огромной волной – аттракцион, как выяснилось позже, вполне запланированный и рядовой, чтобы пощекотать нервы.

P.S.: Захватывающие дух виды, крутые перевалы, волшебные рассветы и закаты, вкуснейшая горная вода, возможность каждый день узнавать и пробовать новое, общаться с необыкновенными людьми и каждую минуту чувствовать себя счастливой – таким открылся мне Горный Алтай, в который я влюбилась окончательно и бесповоротно.

*Ирина Лукьянцева
Фото автора*



Сага о трамваях и троллейбусах

О сегодняшнем дне, когда возле транспортной эстакады на Копейск собираются и журчат моторами маршрутные такси, искрят токоприемники на троллейбусных рожках, пыhtят автобусы с разными номерами, жители поселка КПЗиС мечтали десятилетиями.

Первым транспортом, связывавшим поселок с Челябинском, с «большой землей», были все те же грузовые «ЗИСы», переоборудованные из санитарных машин в автобусы – «санитарки», как их и называли. Правда, рабочие добавили другое название: «Т-30» – «тридцать минут тряски – и ты на работе».

После войны, в 1949 году, в Челябинске торжественно открыли новую трамвайную линию, соединившую КБС с Копейском. Линия шла вдоль железной дороги, повторяя ее контуры. Казалось бы, проблема решена, но... Суть в том, что вечером последний трамвай уходил раньше, чем заканчивалась смена, и люди бросали работу, чтобы успеть на последний рейс. Руководству завода пришлось немало «пободаться» с городом, чтобы синхронизировать график.

К началу 1970-х годов вместе с железнодорожной веткой на Копейск разобрали и трамвайную, переместив ее по заводским по-

селкам. С КБС до КПЗиСа шел трамвай номер 13 – «чертова дюжина» – петля между промышленных цехов, складов и рабочих поселков. Это был однопутный трамвай, а потому вагон мог четверть часа стоять на разъезде и ждать встречного вагона, который выныривал с улицы Енисейской.

С автобусами из Копейска в Челябинск тоже была своя проблема. В советские годы автобус «Челябинск - Копейск» считался практически образцовым маршрутом: автобусы уходили каждые пять минут, а водители соблюдали график с завидной пунктуальностью. Тем не менее, до 1960-х годов автобусы часто застревали на железнодорожных переездах, а машинисты поездов не всегда успевали затормозить – аварии были не редкостью. Когда построили первый мост через железнодорожные пути, в отличие от нынешней эстакады, он оказался слишком крутым для подъема – зимой, в гололедицу, автобусы просто не

могли по нему подняться и ждали первую машину с песком.

Лишь в начале 1980-х годов в поселок пришла радостная новость: будут тянуть троллейбусную линию. В строительстве линии участвовали все предприятия Ленинского района. С трудом удавалось доставать необходимые материалы, особенно провода, опоры и оборудование для тяговых подстанций. Троллейбуса ждали, и ждали очень сильно. Первый пробный рейс состоялся 1 декабря 1982 года. Но еще полгода ушло на то, чтобы довести линию до ума. 10 июня 1983 года началось регулярное движение троллейбусов по новым маршрутам. В этот день на конечной остановке троллейбуса состоялся митинг.

Но эпопея на этом не завершилась. Первый троллейбус, выезжая с поселка, крутился по всему Ленинскому району и замирал на все том же КБС – как ни крути, приходилось пересаживаться, чтобы добраться в город. Лишь поздней осенью 1983 года новый прямой маршрут связал ЧКПЗ и с проспектом Ленина, и с площадью Революции, и с парком Гагарина.

Сегодня из поселка можно добраться в любой район Челябинска, и это изменило характер места и людей: они перестали «жить на отшибе». Транспорт бурлит, кипит – правда, иногда застревая под мостами на въезде в Ленинский район и на кольце у Механического завода, которое, подобно обручальному, венчало КПЗиС с остальной городской жизнью.

Материал взят из книги «Вглядываясь в Ленинский». Авторы: В. Лютов, О. Венрев. Фото с сайта www.cheltrol.ru



- ЗУБОРЕЗЧИК 5 Р. (С ОПЫТОМ)
- НАЛАДЧИК ХШО
- НАЧАЛЬНИК КОЛОННЫ
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК (ПО СТАНКАМ) 5-6 Р.

Выплата з/п 2 раза в месяц. Доставка служебным транспортом (Копейск, Коркино, Чебаркуль, Еманжелинск). Дотации на питание, социальные выплаты, льготное оздоровление и отдых – работникам и членам семьи.



ЧЕЛЯБИНСКИЙ
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ
ЗАВОД

Адрес: г. Челябинск, Ленинский район, ул. Горелова, 12, отдел подбора персонала, каб. 1
Контактные телефоны: (351) 259-10-79, 259-11-95;
электронная почта: podbor3@chkpz.ru

АНОНИМНЫЙ ТЕЛЕФОН
ДОВЕРИЯ ПАО «ЧКПЗ»:

(351) 259-12-25, внутр. 62-25

Прессотерапия – процедура для тех, кто следит за своей фигурой



Прессотерапия (прессомассаж, пневмомассаж) – воздействие на лимфатическую систему сжатым воздухом, подаваемым через специальные прессоштаны, в которых дозами нагнетается сжатый воздух. Такой массаж избавляет от отеков, значительно уменьшает объемы тела, разглаживает кожу, является хорошей профилактикой варикоза, борется с целлюлитом и лишним весом.

Противопоказания:

- перенесенный тромбоз и тромбофлебит
- острые воспаления кожи
- переломы
- поражения сосудов при сахарном диабете
- менструация
- беременность
- сердечно-сосудистая недостаточность 2 и 3 стадии

Режим работы: 10:00 – 20:00, понедельник – санитарный день;
г. Челябинск, Копейское шоссе, 5А, т/ф: (351) 259-46-81 (82),
сауна: 230-68-52,
www.garmony74.ru, e-mail: garmoniya74@mail.ru

При приобретении сертификата от 1500 руб. – скидки от 10% до 20% (для оформления нужен паспорт). Сертификат действителен 3 месяца. Для работников завода сертификаты от 1000 руб. (необходимы паспорт и пропуск).

«На правах рекламы»

Поздравления

Жена, сыновья, внучки поздравляют своего любимого мужа, отца, деда Сергея Арчибасова с юбилеем. 7 февраля ему исполнилось 60 лет.

Мы от души тебе желаем
Здоровья крепкого всегда.
Счастья, долголетия,
Чтобы в душе твоей
Не угасла доброта.
И чтоб сердце любовью пылало.
Бодрости и оптимизма
И большой удачи в жизни.

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЕМ:

АБДРАХМАНОВУ Рамзу Сиргажеевну
АНДРЕЕВУ Ольгу Владимировну
БАЗАНОВУ Людмилу Александровну
ВОРОБЬЕВУ Анну Павловну
ГАВРИКОВА Ивана Федоровича
ДОЛГУШОВУ Раису Васильевну
ЗАРУБИНУ Анну Александровну
ИВАНИЦКОГО Владимира Кирилловича
КАМАЛОВУ Бадгульямал Хужахметовну
КАДНИКОВУ Тамару Васильевну
КАТАРГИНУ Зинаиду Павловну
КИСЕЛЕВУ Людмилу Анатольевну
КЕРЕР Эрику Рудольфовну
КОСТРОМИТИНУ Зинаиду Николаевну
ЛЕЖЕНИНУ Марию Николаевну
МАТВЕЕВУ Валентину Григорьевну
МОРОЗОВА Александра Ивановича
МЕЛЬНИЧУК Василия Сидоровича
СЛОБОДЧИКОВУ Антонину Михайловну
ТИМОФЕЕВУ Веру Алексеевну
УСОВУ Марию Ивановну
ЧАКИР Веру Павловну
ШАКИРОВУ Раису Абдрахмановну
ШАПОВАЛОВУ Ирину Александровну
ШАРАФУТДИНОВА Армия Желалетдиновича
ЩЕРБАК Галину Николаевну

Ваши поздравления в адрес коллег, начальников и подчиненных присылайте на адрес cco@chkpz.ru или звоните 60-31, 50-63.

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|---------------------------------|---|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---|---------------------------------|---|------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|------------------------|------------------------|---|----------------------------------|---------------------------|
| Часть шлема | ↘ | Уклон, смещение в сторону судна | ↘ | Спортивный инвентарь | ↘ | Мешочек для табака | ↘ | Река в Испании | ↘ | Город-порт в Южной Америке | ↘ | Южное вечно-зелёное хвойное дерево | ↘ | Мальчишка | ↘ | «Световой нож» | ↘ |
| Штат на северо-западе Бразилии | → | | | | | Листопадный кустарник | → | | | | | Острая трава | ↘ | | | Остров, присвоивший кусок океана | |
| Баскетбольный приём | → | | | | | | | Утончённый поэт | | | | | ↘ | | | | |
| Выключатель-автомат | → | | | | | Город в Испании | → | | | | | | | | | | |
| | ↗ | | | | | | | | | Вертячая часть электромотора | → | | | | | | |
| Система гигиенических мероприятий | | Кукуруза | | Круглая куча ниток | Шипит от укуса в руках повара | Деталь летних коньков | → | | | | | | Любимый напиток пиявки | | | Маленький доносчик | |
| | ↗ | | | | | Судовая лопасть | | Представительница народа России | | Жилище горцев Кавказа | → | | | | | | |
| Анекдот в рисунках | | Хоккей с мячом на льду | | Легко выходит «сухим из воды» | → | | | | | | ↘ | Небольшая лесная птица | Создатель атолла | | | Волокита, соблазнитель женщин | |
| Трубочки для завивки волос | → | | | | | | | Энергетика тела | → | | | | | | | | |
| | ↗ | | | Упруго облегачающая повязка | → | | | | | | | Двукрылое насекомое | → | | | | |
| Местность с деревьями | | Прянность и сорт яблок | | Жидкость без запаха, вкуса, цвета | | Река, берущая начало в Пиренеях | | Государевое кресло | | Морской салат | → | | | | | | |
| Состояние в автобусе | → | | | | | | | Нервное моргание без удержку | → | | | Купля и продажа товаров партиями | | Спортивная сумка гриба | | | Выступающий отрезок стены |
| | ↗ | | | | Верхний слой почвы | → | | | | | Следствие княжеской немилости | → | | | | | |
| Вид искусства | | Озеро в Египте | → | | | | | Укрытие на войне | → | | | | Почётное звание | → | | | |
| Жалящее насекомое | → | | | | | Река в Европе | → | | | | Слова песни | → | | | | | |

Ответы на сканворд, опубликованный в № 1.

По горизонтали: Каприз. Амба. Гора. Бивни. Арка. Кома. Банки. Тест. Смена. Ареометр. Квас. Трон. Имение. Илья. Свая. Туер. Толпа. Идиш. Слесарь. Киянка. Стяг. Отит. Буян. Вещун. Жених. Корм. Дети. Ария. Асти. Дом. Шкет. Лещина. Овин. Вор. Амур. Карась.

По вертикали: Самбо. Сом. Устье. Имам. Емеля. Дрова. Регби. Инки. Уха. Изгиб. Авеста. Кум. Воронка. Тарантас. Альт. Оратор. Маркер. Ляп. Рис. Кисет. Акт. Мятлик. Тара. Тори. Иена. Молния. Еда. Тень. Днище. Дива. Крик. Утконос. Ирга. Шашни. Марь.

Источник: www.30r.biz