

Отчет перед коллективом  
Итоги выполнения условий Коллективного  
договора за 2013 год

2-3  
стр.

Новоиспеченные защитники  
Кто из сотрудников ЧКПЗ недавно  
демобилизировался

6  
стр.

Железный конь, педальный  
Интересная страница из истории завода

7  
стр.

Уральский

ИЗДАЕТСЯ с 1947 года

№ 6 (2918) - ПЯТНИЦА, 21 февраля 2014 г.

КУЗНЕЦ



ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ  
ЗАВОД  
WWW.CHKPZ.RU

Быть лучшими!

## НОВОСТИ

### Рокировка завершена

Центральная избирательная комиссия России приняла решение о передаче мандата депутата Госдумы экс-губернатору Челябинской области Михаилу Юревичу. Этот вопрос уже рассматривался ранее, но тогда не собрался кворум. Напомним, место в Госдуме освободилось после того, как Алексей Бобраков передал заявление об отказе от мандата депутата председателю Госдумы Сергею Нарышкину. Сам Бобраков по приглашению Бориса Дубровского, исполняющего теперь обязанности губернатора Челябинской области, перешел работать в областное правительство министром промышленности. Ранее занимавший этот пост Егор Ковальчук, в свою очередь, перешёл на пост и.о. министра по радиационной и экологической безопасности.

### Госпакет ЧТЗ продают

Челябинская область готовит аукцион по продаже госпакета акций ООО «ЧТЗ-Уралтрак». Правительство области имеет два пакета акций (Технопарк и ЧТЗ) в размере 18,6% уставного капитала. Ранее правительство вело переговоры об обмене госпакета ЧТЗ на принадлежащие заводу объекты соцкультбыта – поликлинику, дворец ЧТЗ, кинотеатр «Кировец» и другие. Однако сделка не состоялась. Теперь в план приватизации имущества области внесены изменения, позволяющие реализовать акции путем аукциона.

### Блестящая безопасность

МВД РФ подготовило изменения в правила дорожного движения в части, касающейся обеспечения безопасности пешеходов. В частности, предлагается ввести обязанность пешеходов носить светоотражающие элементы на одежде. До сих пор эта мера в России носила лишь рекомендательный характер. Пока проект проходит необходимые процедуры согласования, а по их завершении будет внесен в Правительство Российской Федерации. Эксперты убеждены, что нововведения будут одобрены. Правда, пока никто не может предположить, какие санкции будут применяться к нарушителям.

### Бесплатный Интернет для всех?

К 2015 году Интернет во всем мире может стать бесплатным. О запуске нового проекта, который носит название Outernet, объявил американский инвестиционный фонд MDIF. Сотни спутников CubeSat, расположенные на околоземной орбите на расстоянии 200 км, обеспечат полное покрытие Земли Wi-Fi. Как пишет «Российская газета», запуск спутников планируется на июнь 2015 года.



# 23 ФЕВРАЛЯ День защитника Отечества

Уважаемые мужчины!

*Поздравляю вас с Днем защитника Отечества! Этот праздник – символ всего самого лучшего, что характеризует сильную половину человечества.*

*Слава и почет всем, кто отдал годы военной службе! Что бы ни происходило внутри страны и за её границами, мужчина всегда был и остается главным защитником своей Родины, семьи, всех, кто слаб, кому нужна помощь.*

*Смелость, сила, стойкость и бескомпромиссность в стремлении к победе – эти качества помогают нам не только в бою, но и в мирной жизни, в ежедневных трудах и заботах.*

*Желаю всем нам ни на секунду не терять честь и достоинство, во всех ситуациях оставаться настоящими мужчинами.*

Генеральный директор ОАО «ЧКПЗ»  
А.В. ГАРТУНГ

# Коллективный договор. Отчет за 2013 год

**Итоги выполнения условий Коллективного договора в 2013 году официально подведены на ЧКПЗ. Соответствующий отчет подписали все согласующие стороны. С содержанием этого документа мы традиционно знакомим наших читателей.**

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

При приеме на работу трудовые отношения между ОАО «ЧКПЗ» и работниками оформлялись заключением трудового договора в двух экземплярах. Один экземпляр передавался работнику, второй экземпляр оставался на хранении в отделе кадров. Право заключения трудового договора со стороны ОАО «ЧКПЗ» принадлежало генеральному директору либо директору по персоналу Седаевой И.Ф., на основании доверенности № 36 от 01.01.2013 г.

Трудовые договоры, заключенные с работниками, не содержали условий, снижа-

ющих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и коллективным договором.

Трудовые договоры заключались с работниками:

1) на неопределенный срок в количестве 493 договоров;

2) на определенный срок (срочные) в количестве 184 договоров.

Срочные трудовые договоры заключались в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса РФ со следующими лицами:

37 договоров	с лицами исполняющими обязанности отсутствующих работников, за которыми в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы
9 договора	с иностранными гражданами
10 договоров	с лицами, принятыми на время выполнения временных (до двух месяцев) работ
110 договоров	по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу по совместительству
16 договоров	по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу пенсионерами по возрасту
2 договора	по соглашению сторон: с лицами, обучающимися по очной форме обучения

Если происходили изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда по инициативе работодателя, то соблюдался порядок, предусмотренный ст. 74 Трудового кодекса РФ.

Также допускались изменения условий трудового договора – по соглашению сторон,

в т.ч. изменение режима рабочего времени (включая установление неполного рабочего времени по просьбе лиц, имеющих детей в возрасте до 14 лет и др.), изменение первоначального срока заключения трудового договора и др. Переводы на другую работу (постоянные и временные), в том числе в соответствии с медицинским заключением, допускались только с письменного согласия работников.

Позиции	Показатели
Численность работников по состоянию на 31.12.2013	2528 чел.
Среднесписочная численность работников по состоянию на 31.12.2013	2434 чел.
Количество работников, пребывающих в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет по состоянию на 31.12.2013	94 чел.
Прием на работу (по основному месту работы)	567 чел.
из них:	
рабочих	426 чел.
РСиС	141 чел.
Уволено (с основного места работы)	730 чел.
из них:	
рабочих	557 чел.
РСиС	173 чел.
Переведено (по основному месту работы: постоянно и временно)	889 чел.

Прекращение трудовых договоров происходило в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. При прекращении трудового договора работодатель выдавал на руки работнику трудовую книжку и производил окончательный расчет.

Среднемесячный коэффициент текучести кадров за 2013 год составил - 1,8%, текучесть кадров за 2013 год составила 21%.

Коэффициент текучести кадров определяется как отношение числа уволенных работников предприятия, работающих по основному месту работы, выбывших за данный период по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы, и т.п. причинам, не вызванным производственной или общегосударственной потребностью) к

среднесписочной численности за тот же период.

Руководителями структурных подразделений совместно с отделом кадров, отделом организации, контроля труда и заработной платы, юридическим отделом и службой внутреннего режима проводилась работа по укреплению трудовой дисциплины. За совершение дисциплинарного проступка, то есть, неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками трудовых обязанностей, работодатель применял меры дисциплинарного взыскания; за низкую производительность труда – начисление премии в меньшем размере (согласно локальным нормативным актам, регулирующим систему оплаты труда в ОАО «ЧКПЗ»).

Меры дисциплинарных взысканий применялись к работникам по следующим основаниям:

к- 18 чел.	за появление на территории завода в состоянии алкогольного опьянения (как в рабочее, время, так и во вне рабочее время)
к- 50 чел.	за отсутствие на рабочем месте без уважительных причин (прогулы)
к- 2 чел.	за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей

За однократное грубое нарушение работниками трудовых обязанностей было уволено

—43 чел. (за отсутствие на рабочем месте без уважительных причин).

## РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается производственным графиком-календарём, утверждённым генеральным директором и согласованным с профсоюзным комитетом, в соответствии с ТК РФ.

В связи с введенным в ОАО «ЧКПЗ» суммированным учетом рабочего времени, установленная законодательством продолжительность рабочего времени обеспечивается графиком в среднем за учетный период (год).

Для более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпуска

продукции или оказываемых услуг применялись графики сменности.

В соответствии с требованиями трудового законодательства РФ, работникам завода оформлялись следующие виды отпусков:

ежегодный основной (дополнительный) оплачиваемый;

в связи с обучением с сохранением заработной платы;

дополнительный в связи с обучением без сохранения заработной платы;

без сохранения заработной платы;

по беременности и родам;

по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет;

оплачиваемый, в связи с реабилитацией работника и санаторно-курортным лечением; дополнительные выходные дни лицу, осуществляющему уход за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет;

освобождение от работы в связи со сдачей крови и её компонентов или предоставление дополнительного дня отдыха с сохранением средней заработной платы.

В соответствии с требованиями коллективного договора, работникам завода оформлялись следующие виды отпусков с сохранением заработной платы:

в связи с бракосочетанием работника; работающему отцу в связи с рождением ребенка;

в случае смерти близкого родственника; активным членам добровольной пожарной дружины;

лучшим уполномоченным по охране труда.

Очередность предоставления ежегодных отпусков определялась в соответствии с Графиком отпусков на 2013 год, ежегодные основные (дополнительные) оплачиваемые отпуска получили 2769 человек.

Отклонения от Графика отпусков допускались работодателем и работником в связи с: отзывом работников из ежегодных отпусков, с их письменного согласия; неиспользованные в связи с этим части отпуска предоставлялись и предоставляются в удобное для работника время в течение текущего рабочего года;

## ОПЛАТА ТРУДА

Выплата зар. платы производилась в денежной форме в валюте РФ (в рублях).

Оплата труда работников осуществлялась на основании разработанных тарифных ставок, сдельных расценок и должностных окладов, зависящих от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивалась.

Минимальный уровень оплаты труда на заводе составил на 01.01.2014 г. – 5205 руб., что соответствует уровню установленному по Российской Федерации, без учета районного коэффициента.

Среднемесячная з/плата, включая выплаты из прибыли на 01.01.2014 г., составила 30744 руб. Этот показатель вырос на 13,3% по отношению к величине 2012 года. (25565 руб.)

Выплата заработной платы производилась с предварительным извещением работника в письменной форме о составных частях заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Зарплата выплачивалась не реже, чем каждые полмесяца.

Работникам предприятия в исключительных случаях выдавался внеплановый аванс в пределах, предусмотренных законодательством.

Работодателем по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом, а также по личным заявлениям членов профсоюза проводил расчеты и удержания

разделением ежегодного отпуска на части – по соглашению между работником и работодателем (при данном разделении соблюдалось требование ст. 125 ТК РФ о том, что одна из частей не могла быть менее 14 календарных дней за соответствующий рабочий год работника);

перенесением отпуска как с учетом пожеланий работников, в т.ч. в связи с их временной нетрудоспособностью, так и по инициативе работодателя с согласия работника – в связи с производственной необходимостью, когда предоставление отпуска работнику могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы отдельного структурного подразделения и предприятия в целом. Отпуска переносились работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года либо на следующий рабочий год;

предоставлением отпусков по беременности, родам и по уходу за ребенком увольнением работника до момента предоставления ему отпуска.

Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, согласно «Списку производственных цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день», предоставлялись дни дополнительного оплачиваемого отпуска к основному отпуску в 28 календарных дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ.

членских профсоюзных взносов (в размере 1% от заработной платы) и перечислял ежемесячно суммы этих взносов на счет профсоюзного комитета завода. Перечислено на счет 5862901 руб.

Разработаны и применяются системы материального стимулирования рабочих, руководителей, специалистов, служащих (РСиС). Порядок выплаты и условия применения данных систем закреплены в соответствующих положениях.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производилась в повышенном размере в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работы различной квалификации, совмещение профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), работнику производились соответствующие доплаты (ст. 149-154 Трудового кодекса РФ). Всего выплачено в 2013 г.:

- за совмещение профессий – 1889,2 тыс. руб.;
- за расширение зоны обслуживания – 4429,7 тыс. руб.;
- за классность – 1636,8 тыс. руб.;
- за руководство бригадой – 1431,0 тыс. руб.;

Расчет средней заработной платы производился на основании единого порядка, установленного Трудовым Кодексом РФ.

## ПРОФПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Обучение персонала ОАО «ЧКПЗ» за отчетный период проводилось в соответствии с требованиями действующих систем менеджмента, предъявляемыми к человеческим ресурсам, а также Политикой предприятия в области качества, экологической Политикой для достижения стратегических задач и устойчивого конкурентного преимущества.

Для обеспечения в 2013 г. потребности предприятия в квалифицированном персонале, удовлетворяющем требования потребителя, отдел обучения персонала проводил ускоренную профессиональную подготовку,

переподготовку принимаемых на предприятие рабочих кадров, осуществлял последовательное повышение уровня их квалификации, а также повышение профессиональной компетентности руководителей, специалистов и служащих в соответствии с целями и задачами структурных подразделений.

В целях адаптации вновь принятого персонала к стандартам, стилю и методам работы на предприятии и обеспечения преемственности при введении в должность было организовано обучение по специальной программе.

<b>В 2013 г. обучено работников завода</b>	<b>2167 чел.</b>
<b>1. Обучено рабочих</b>	<b>1078 чел.</b>
в том числе:	
– на курсах подготовки новых рабочих и курсах переподготовки	84 чел.
– на курсах освоения второй (совмещаемой) профессии	122 чел.
– повысили свою квалификацию рабочие на производственно-экономических курсах	61 чел.
– повысили свою квалификацию рабочие на курсах целевого назначения	811 чел.

<b>2. Повысили квалификацию руководители, специалисты и служащие</b> в том числе: – с полным отрывом от производства – с частичным отрывом от производства – без отрыва от производства	<b>749 чел.</b>  210 чел. 524 чел. 15
<b>3. Обучение вновь принятого персонала.</b> в том числе: – рабочих – руководителей, специалистов и служащих	<b>340 чел.</b>  261 чел. 79 чел.
<b>Затраты на подготовку персонала в 2013 году составили</b>	<b>7165 тыс. руб.</b>

## ОХРАНА ТРУДА

Работодатель ежемесячно перечислял страховые выплаты в Фонд социального страхования, финансировал мероприятия по улучшению условий и охраны труда, обеспечивал на рабочих местах безопасные условия труда работников.

Соглашением по охране труда на 2013 год было запланировано выполнить 11 мероприятий и израсходовать на их выполнение 6505 тысяч рублей. Фактически выполнены 9 мероприятий, затраты на их выполнение составили 3589500 рублей. Одно мероприятие перенесено на 1 кв. 2014 года (установка местной вытяжной вентиляции на участке ремонта и техобслуживания ТС в ТЦ), одно мероприятие снято с исполнения по инициативе цеха ПШП, в связи отсутствием в нем производственной необходимости. Выполнен ремонт душевых РП, ПШП, мероприятия из Соглашения по охране труда 2012 года, срок выполнения которых был перенесён на апрель 2013 года.

На молоко, выдаваемое работникам, занятым во вредных условиях труда, согласно приложению № 2 коллективного договора, затраты составили 2166484,07 рублей.

Затрат на лечебно-профилактическое питание работникам, занятым в особо вредных условиях труда, не было.

Согласно Постановлению Минздравсоцразвития РФ № 1122н от 17.12.2010 г., занятые на работах, связанных с загрязнениями, обеспечивались мылом, защитными пастами – затраты составили 650,79 тыс. рублей.

За отчетный период для нужд цехов завода было приобретено медикаментов, в т.ч. и в цеховые аптечки, на общую сумму 74022 рублей.

Все работники завода обеспечивались сертифицированными спецодеждой, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, согласно нормам бесплатной выдачи по перечню профессий и должностей рабочих и служащих и приложения № 4 к коллективному договору, затраты составили 9483879,22 рублей.

На заводе организована работа прачечной по стирке, химчистке, специальной пропитке спецодежды. Затраты на стирку составили 783303,12 рублей.

Не допускались к работе лица, не прошедшие в установленном порядке обучение, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда, а также лица, не прошедшие предварительный медосмотр при поступлении и периодический медицинский осмотр по неуважительным причинам. Со всеми вновь поступающими проводились вводные инструктажи по охране труда, а также инструктажи проводились для работников, переводимых на другую работу, командированных, работников сторонних организаций.

В целях обследования работников, занятых во вредных и неблагоприятных условиях труда на ОАО «ЧКПЗ» на основа-

нии ст. 213 ТК РФ, ФЗ № 52, Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. N302н, работники ОАО «ЧКПЗ» проходят предварительный медосмотр при поступлении и периодический медицинский осмотр. В 2013 г. затраты на медосмотры составили 2840162,80 рублей.

Все подразделения завода обеспечены инструкциями по охране труда и необходимой нормативно-технической литературой по охране труда.

Со стороны ЭСХЭС и СОБП осуществлялся постоянный контроль за состоянием освещенности территории завода, мест погрузочно-разгрузочных работ, проездов, при необходимости проводились ремонтные работы.

Администрация не препятствовала осуществлению общественного контроля за соблюдением состояния охраны труда, условий труда на рабочих местах со стороны уполномоченных лиц по охране труда, за пожарной безопасностью со стороны членов добровольной пожарной дружины. Особо активным уполномоченным по охране труда, членом добровольной пожарной дружины в цехах предоставлялись три дополнительных оплачиваемых дня к очередному отпуску.

В подразделениях предприятия принимались меры по обеспечению питьевого режима, ЭС и СОБП постоянно контролировали подачу горячей и холодной воды в душевые, состояние санитарно-бытовых помещений, при необходимости составлялись акты.

За отчетный период произошло девять несчастных случаев в: кузнечных цехах № 1 и № 2, РСЦ, КолЦ. из них 2 тяжелых, в куз.ц. № 1 и куз.ц. № 2, один несчастный случай со смертельным исходом произошёл в куз.цехе № 2. Несчастный случай на производстве расследовались согласно Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73 и «Положения о порядке расследования несчастных случаев на производстве», по окончанию расследования один экземпляр акта формы Н-1 вручался пострадавшему (или его доверенному лицу) в установленные сроки.

Работники, нарушающие требования охраны труда, не пользующиеся средствами индивидуальной защиты, привлекались к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ.

Ограничивался труд женщин на тяжелых и опасных работах, за исключением не физических работ или работ по санитарно-бытовому обслуживанию.

Труд лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, на работах с вредными и опасными условиями труда не применялся. В газете «Уральский кузнец» периодически размещались заметки об уровне загрязняющих веществ в атмосфере и состоянии питьевой воды. Заключен договор с лабораторией Центра гигиены труда для контроля питьевой воды на предприятии.

базу отдыха выделено заслуженным ветеранам завода.

Приобретены также путевки в санатории «Карагайский бор», «Янган-Тау», «Юбилейный», «Озеро Медвежье», Жемчужина Урала» в количестве 56 штук на общую сумму 1149,1 тыс. руб.

Для обеспечения детей работников новогодними подарками в количестве 1672 шт. было израсходовано из средств предприятия 296 тыс. руб. А так же взрослых новогодних подарков в количестве 2825 на общую сумму 814,45 тыс. руб.

88 сотрудников, достигшим пенсионного возраста, были оформлены пенсии, из них по льготным спискам № 1 и № 2 – 30 чел., по состоянию здоровья – 2, остальным – на общих основаниях.

Комиссия по соц. страхованию постоянно следила за правильностью назначения пособий, вела учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, рассматривала заявления трудящихся.

Администрацией завода заключен договор с поликлиникой № 9 на проведение периодического медицинского осмотра рабочих, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда. Всего прошли осмотр 1263 человека.

Сотрудники, которые по роду своей работы обязаны проходить периодические медицинские осмотры (работники КОП и прачечной), проходили медицинский

осмотр в поликлинике № 9. Всего израсходовано 391963 тыс. руб.

Комиссия по социальному страхованию постоянно следила за правильностью назначения пособий, вела учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, рассматривала заявления трудящихся.

Из средств профбюджета на оздоровление работников и их детей было выделено 554,4 тыс. руб.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

В течение 2013 г. обеспечивалась ритмичная работа столовых колесного цеха и кузнечного цеха № 2.

Во время предусмотренных перерывов работники обеспечивались горячим питанием с широким ассортиментом блюд, включающим в себя:

- холодные закуски, салаты из овощей – не менее 6 видов;
- диетические блюда (каши, запеканки, блюда из мяса, рыбы, творога) – не менее 4 видов;
- супы – не менее 3 видов;
- мясные, рыбные и овощные блюда – не менее 10 видов;
- гарниры – не менее 4 видов;
- хлебобулочные и кондитерские изделия – не менее 8 видов.

В 2013 году было разработано и внедрено более 10 новых видов холодных закусок, более 12 видов мясных и рыбных

блюд, расширен ассортимент кондитерских изделий.

Средняя стоимость обеда составила 60-100 руб.

Обеспечивалась в полном объеме выпечка хлебобулочных изделий для нужд столовых и работников ОАО «ЧКПЗ». За 2013 год выпечено 11456 булок хлеба из муки высшего сорта. Организовывалась выпечка и реализация изделий из сдобного и слоеного теста (пирогов) по индивидуальным заявкам работников предприятия. Согласно плану работы и заявкам КДЦ, КОП обеспечивал работу выездных буфетов.

Ежемесячно профсоюзным комитетом проводился контроль за деятельностью столовых. Комиссией по общественному питанию по оценочным листам было проведено 23 проверки. Совместных проверок представителей администрации и профсоюзного комитета было проведено 24.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

На выплаты пособий социального характера 2013 г. администрацией завода было выделено 15308,6 тыс. руб.

Администрация завода выплатила на социальные нужды неработающим пенсионерам, остро нуждающимся, многодетным и малообеспеченным семьям работников завода материальную помощь в размере 855,7 тыс. руб.

Заслуженным ветеранам завода при уходе в очередной отпуск выплачивалась материальная помощь в размере 1000 рублей. Выплачено 27,6 тыс. руб.

Предоставлялись дополнительные отпуска (3 дня) с оплатой до среднего заработка по следующим причинам: собственная свадьба, рождение ребенка, смерть члена семьи (родители, супруги, родные: брат, сестра); всего выплачено 949,5 тыс. руб.

Работникам завода, достигшим пенсионного возраста и проработавшим на заводе не менее 5 лет, выплачивалась материальная помощь согласно шкале, оговоренной коллективным договором, заслуженным ветеранам завода – в сумме 7000 руб.

А с 5 апреля 2013 г. выплачивалась материальная помощь работникам завода, достигшим пенсионного возраста и проработавшим непрерывно на предприятии не менее 5 лет, в размере 1000 рублей за каждый отработанный год непрерывного стажа, а также работникам имеющим звание «заслуженный ветеран завода» дополнительно в размере 7000 руб. Всего выплачено 2551,9 тыс. руб.

Работникам завода, работающим в многосменном режиме, выделялась материальная помощь на питание в размере 15 руб. ежедневно (в дни работы в ночную смену), всего выплачено 604,8 тыс. руб.

Демобилизованным военнослужащим, заключившим трудовой договор с ОАО «ЧКПЗ» непосредственно после возвращения из рядов Российской армии, выплачивалась материальная помощь в размере 8000 рублей. Всего выплачено 120,4 тыс. руб.

Для работников завода, имеющих детей-инвалидов, ежемесячно выделялась материальная помощь в размере 400 руб. на приобретение лекарств. Всего выплачено 61,1 тыс. руб.

Выплачивалось ежеквартально (из расчета 300 руб. в месяц) материальная помощь лицам, полностью или частично утратившим трудоспособность в результате трудового увечья либо профессионального заболевания, полученного в период работы в ОАО «ЧКПЗ». Всего выплачено 348,7 тыс. руб.

В случае смерти работника завода или пенсионера, ушедшего на пенсию с завода, выделялась материальная помощь на погребение в сумме 1 500 руб., при стаже работы на заводе до 5 лет – 3 500 руб., при стаже от 5 до 10 лет – 5000 руб., при стаже свыше 10 лет предоставлялся автобус бесплатно. Всего выплачено 494,7 тыс. руб.

Предоставлялись ритуальные услуги (изготовление оградки) с оплатой 50% от калькуляционной стоимости – на сумму 30,4 тыс. руб.

Выделялся транспорт для ежедневной доставки иногородних работников на завод

и обратно по утвержденным маршрутам на сумму 4218,9 тыс. руб.

Выделялся транспорт для доставки работников на базы отдыха в дни заезда с возмещением стоимости проезда в размере 35% от калькуляционной стоимости, для ветеранов труда бесплатно. Выделено 182,7 тыс. руб.

Для садоводов сада «Кузнец-3» выделялся необходимый транспорт с апреля по 15 октября 2013 г. с оплатой 50% от калькуляционной стоимости для работников и одного из взрослых членов их семей, для детей до 14 лет бесплатно. Израсходовано на транспорт 96,9 тыс. руб.

При рождении ребенка работникам завода выплачивалась материальная помощь в сумме 6000 рублей. Всего выплачено 587,6 тыс. руб.

Для беременных женщин ежедневно выделялась материальная помощь на дополнительное питание по 40 рублей со дня предоставления справки о беременности и до ухода в декретный отпуск. Всего выплачено 77,6 тыс. руб.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет, ежемесячно выплачивалась материальная помощь в размере 1200 руб. Всего выплачено 671,0 тыс. руб.

Выделялась материальная помощь в сумме 5000 рублей (одному из родителей) для оформления ребенка в дошкольное учреждение и в сумме 5000 рублей (одному из родителей) на ребенка, зачисленного в школу (первоклассника). Всего выплачено 609,1 тыс. руб.

Работникам ОАО «ЧКПЗ», впервые вступающим в законный брак, выплачивалась материальная помощь в сумме 10000 рублей. Всего выплачено 538,7 тыс. руб.

В целях повышения социальной защищенности ветеранов, ушедших на заслуженный отдых с завода, администрация завода выделяла средства на поощрение юбиляров (60, 65, 70, 75, 80, 85, 90 лет) и денежные средства на проведение культурных мероприятий, вечеров, встреч (День защиты Отечества, для участков ВОВ к 9 мая и т.д.) в сумме 2005,7 тыс. руб.

Из средств профбюджета в 2013 г. было выделено 792,1 тыс. руб. на оказание материальной помощи малообеспеченным и остро нуждающимся семьям, на посещение больных членов профсоюза, находящихся на стационарном лечении.

Администрация предоставляла профкому в бесплатное пользование помещение, автотранспорт, средства связи и полное хозяйственное обслуживание, а также обеспечивала всей необходимой информацией для организации работы профкома и контроля за ходом выполнения коллективного договора.

Профсоюзному активу, участвующему в проведении профсоюзных мероприятий с отрывом от производства, оплата производилась в соответствии с ТК РФ.

Администрация завода выплачивала освобожденным работникам профкома доплату по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в соответствии с заводским положением. Всего выплачено в 2013 г. 276,3 тыс. руб.

## СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА

В 2013 г. все работники завода были охвачены обязательным медицинским страхованием в страховой компании «Астра-Металл».

На оздоровление работников в 2013 году администрацией предприятия было направлено 3621,4 тыс. руб.

В ДОЛ «Космос» (г.Миасс, оз.Тургояк) было приобретено 9 путевок на сумму 139,5 тыс. руб.:

В ДОЛ «Акакуль» приобретено 27 путевок на сумму 307 тыс. руб.

В ДОЛ «Искорка» приобретено 26 путевок на сумму 299 тыс. руб.

В ДОЛ «Юность» приобретено 44 путевок на сумму 261,45 тыс. руб.

В ДОЛ «Орленок» приобретено 15 путевок на сумму 128 тыс. руб.

11 путевок в ДОЛ администрация выделяла бесплатно.

На б/о «Чайка» отдохнуло 346 человек, из них 71 ребенок, всего израсходовано 1337,39 тыс. руб. 10 бесплатных путевок на





ЧКПЗ СПОРТИВНЫЙ



# Лыжня России 2,014

Более девяти тысяч челябинцев и копейчан участвовали 16 февраля во Всероссийской акции «Лыжня России-2014», посвящённой XXII Олимпийским зимним играм. Длина дистанции составила 2,014 км, то есть 2014 метров!

От нашего завода участие в массовом лыжном забеге приняли молодые сотрудники завода Сергей Бороздин и Арсений Какаулин, а также ветераны ЧКПЗ в возрасте от 65 лет до 71 года! Наши самые спортивные пенсионеры: Дмитрий и Ольга Волковы, Анатолий Панфилов, Галина Батрудинова, Галина Турченюк.

«Такое мероприятие как «Лыжня России» очень полезно для популяризации спорта, – считает Сергей Бороздин, менеджер по обучению персонала ЧКПЗ, а с недавнего времени и председатель заводского Совета молодежи. – Решил принять участие, чтобы поддержать спортивный дух ЧКПЗ. Приятно удивило большое количество людей совершенно разных возрастов. Хотя мы ехали не быстро, но эмоции были только позитивные, ведь и погода, и люди были отличные!»



«Мы с мужем всю жизнь на лыжах, – рассказывает ветеран ЧКПЗ Ольга Алексеевна Волкова, – раньше бегали в спортивном ориентировании, защи-



щали честь завода. Теперь просто ходим гулять на лыжах в парк. И вот уже третий год принимаем участие в «Лыжне России» вместе с другими

ветеранами и молодыми сотрудниками ЧКПЗ».

Юлия ПОПОВА

Фото: Елена ЗУЕВА, ветераны

ЧКПЗ СПОРТИВНЫЙ

## Наши люди в автоспорте

Поклонники автоспортивной дисциплины дрифт отметили годовщину падения метеорита по-своему – в Челябинске состоялись соревнования Джимкана, а в числе участников был и представитель ЧКПЗ. Александр Володин, слесарь-инструментальщик ППП, уже не первый раз участвует в подобных состязаниях на своем ВАЗ 2107i.



Джимкана – автоспортивное соревнование среди заднеприводных (иногда полноприводных) автомобилей, цель в котором – пройти трассу за минимальное время с мак-

симальной скоростью. При этом на трассе расставляются препятствия, в данном случае в виде конусов и флагов. Водитель должен проходить трассу в заранее установленном

порядке, преимущественно показывая технику вождения дрифт. В нашем регионе это совсем молодой вид спорта. Но уже очень популярный, особенно зимой, когда мощ-

ность автомобиля играет минимальную роль. Так на прошедших соревнованиях было более 50 участников из Челябинска, Кургана, Тюмени, Екатеринбурга.



Нашему коллеге Александру Володину в этот раз не повезло – подвела техника. Проблемы с термостатом привели к перегреванию двигателя, а коробка передач лишила

возможности ехать на первой скорости, которая была так нужна на сложной усыпанной поворотами и разворотами трассе. Раньше Александр показывал неплохие результаты в

соревнованиях по дрифту и джимкане – автоспортом он увлекся 2 года назад. К счастью, подобные гонки проводятся в нашем городе и в УрФО регулярно, и у Саши еще будет воз-

можность доработать автомобиль и показать своё мастерство.

Юлия ПОПОВА

Фото автора

ЧКПЗ СПОРТИВНЫЙ



## Достойная игра

Финал Челябинского городского турнира по хоккею в валенках «Играй по-нашему» состоялся в субботу 15 февраля на территории ледового дворца «Уральская Молния». В числе прочих участие в турнире приняли и наши коллеги. К сожалению, команде ЧКПЗ удалось сыграть лишь один матч. В упорной борьбе мы уступили победу команде «Турбина».

Несмотря на разгромный счет, борьба, действительно, была не на шутку. И надо отдать должное, наши коллеги показали себя сильными игроками. Ведь сборная ЧКПЗ на сегодняшний день – не постоянная команда, а временная. Мы не тренируемся, ребята не имеют большого

опыта игры в данном конкретном составе, который от игры к игре может меняться. А в числе участников были серьезные хоккейные команды, в своей хоккейной форме, с суровыми и строгими тренерами.

Состав вообще был очень разношерстный – профессионалы и

любители, молодежь и мужчины в возрасте, сборные предприятий, районов и дворовые команды. Всего – 36 команд! При таком количестве участников даже при параллельной игре на трех площадках нам, например, пришлось ждать своего матча почти 3 часа.

Сборная ЧКПЗ упорно боролась с сильным соперником, в начале игры даже ответил на первый мяч в наши ворота голом сопернику, но дальнейшая судьба матча сложилась не в нашу пользу.

Спасибо за красивую игру и удачи в будущем!



Капитан команды  
Кирилл Алпатов



Михаил Яковлев



Сергей Крылов



Алексей Юдин



Артем Чувардин



Никита Грабчук



Несколько десятков команд сражались за победу в этом турнире.



Репортаж Юлии ПОПОВОЙ

**НЕ ТОЛЬКО для творческих людей!**

**Но для всех, кто осознает, как важно и полезно уметь красиво себя подать**

**24 ФЕВРАЛЯ В КДЦ В 14:00**

**БЕСПЛАТНЫЙ МАСТЕР-КЛАСС «КУЛЬТУРА ПОВЕДЕНИЯ НА СЦЕНЕ»**

ВЕДУЩАЯ: **НАРСКАЯ Тамара Борисовна**, заслуженный работник культуры РФ, заслуженный деятель Всероссийского музыкального общества, почетный профессор ЧГАКИ, член Союза театральных деятелей.

**УЧАСТНИКАМ «ВТОРОГО ПРИЗВАНИЯ» – БЫТЬ НЕПРЕМЕННО!**



ЧЕЛОВЕК ЧКПЗ

**Геннадий ШИХОВ,**  
станочник широкого профиля  
отдела главного метролога.

После артиллерийской учебки в Пензе был отправлен в Северную Осетию. Служил во Владикавказе, в составе 19-ой мотострелковой бригады. К моменту демобилизации дослужился до должности командира.



Геннадий Шихов и его доблестный минометный расчет

«Запомнились стрельбы, особенно огонь из миномета. А ещё мы фактически полгода службы прожили в палатках в горах – это тоже незабываемо. Боевое задание выполняли всего один раз, совершали зачистку приграничного леса. Сложно слу-

# Бойцы-молодцы

**В честь праздника всех защитников Отечества редакция «УК» знакомит читателей с заводчанами, которые совсем недавно вернулись из армии. Эти бравые парни не понаслышке знают, что такое военная служба. Некоторыми своими воспоминаниями и впечатлениями они поделились с нами. Итак, знакомьтесь: дембель-2013.**

жить или легко – зависит от человека. У меня в семье все служили, и сын мой тоже будет служить».

**Марсель ФАТХУТДИНОВ,**  
штамповщик колесного цеха.

Служил в Пскове, в составе 76 десантной штурмовой дивизии, пройдя учебку в Омске. Уволился в должности механик водитель БМД-2.



Марсель Фатхутдинов и его боевая машина

«Главные впечатления от службы это, конечно, прыжки с парашютом. БМД водить тоже нравилось. Первое время служба легкой не казалась, но потом втянулся, и сейчас скучаю по армии. Крепко подружились с несколькими сослуживцами, двое из них – земляки из Челябинска. Мы поддерживаем связь и День ВДВ, конечно, отмечаем вместе».

**Денис ПОПОВ,**  
слесарь-ремонтник  
ремонтного производства.

Служил в Комсомольске-на-Амуре, в танковых войсках. Был механиком-водителем танка Т-80 на центральной базе хранения резерва танков – это тыловое подразделение, снабжающее и обслуживающее

бронетанковую технику Дальневосточного военного округа.



Денис Попов

«За время службы «накатал» 250 километров, большую часть – в учебке, в Хабаровске, в 240-ом учебном танковом полку, где провёл 3 месяца. Вообще управление танком – самое интересное, что было в армии. Конечно, были стрельбы, стрелял из «Калашникова», гранаты бросал. Ещё один необычный опыт – ремонт танка: на замену гусеницы может уйти до 3 часов работы двух человек».

Другие наши коллеги, демобилизованные в 2013 году: **Дмитрий Каримов, Михаил Гумаров, Максим Пожидаев, Сергей Брынских, Николай Бочкарев.** Все они – кузнецы-штамповщики участка КГШП в кузнечном цехе № 2.

**С праздником вас, товарищи защитники!**

ОЛИМПИЙСКАЯ ХРОНИКА

# Печали и радости



**Еще рано подводить окончательные итоги Олимпийских игр в Сочи, официально все результаты объявят уже после выхода этого номера газеты. Но львиная доля состязаний уже позади, некоторые выводы напрашиваются сами.**

Для начала сосчитаем все завоеванные к полудню 20 февраля медали. Их у нас 22: 6 золотых, 9 серебряных и 7 бронзовых. В общем зачете Россия, повторюсь, в полдень 20-ого стоит на 4 месте, уступая США (3), Германии (2) и Норвегии (1). Норвегия, к слову, исторически на зимних олимпийских играх завоевывает больше всех наград, так было всегда. Хотя, в хоккее норвежцы играют далеко не лучше всех, поэтому их игру с российской сборной было смотреть приятно, а в конце почти даже стыдно – уж очень этот матч стал походить на войну великанов против лилипутов. Напомню, игра закончилась нашей победой со счетом 4:0 и выходом России в четвертьфинал. Окрыленные «оглушительным разгромом» норвежских, не самых сильных, повторюсь, хоккеистов, болельщики ждали столь же мощного выступления в матче против сборной Финляндии. Стоит ли говорить, насколько большое разочарование постигло всех нас. Играли наши слабо, плохо старались, не было «огонька»? – Нет, нет и нет. Было всё: и сила, и упорство, и страсть. Но чего-то не хватало. Жаль.

Однако не будем впадать в уныние, ведь есть не только проигрыши, но и достижения. Ниже приведены медали сборной России в таблице.

**Нет никаких сомнений, 22 медалими российские спортсмены не ограничатся и принесут в нашу копилку еще**

несколько призов. Глядя на расписание, ещё можно даже и размечтаться о первом месте по общим итогам – в большинстве дисциплин наши могут результативно побороться. В общем, ещё есть на что посмотреть, есть за кого поболеть.

Напоследок вспомним о несчастном Евгении Плющенко, который, по моему личному мнению, достоин не порицания, а скорее звания Героя России. Да, он выбыл из соревнований задолго до окончания борьбы фигуристов за медали, и выбыл так, что одну дисциплину Россия фактически пропустила. Да, он принёс нам гораздо меньше трофеев, чем мог. Народ вроде бы оказался обманутым – отправили спортсмена за наградами, а тот, едва начав, перестал бороться. Но никто из негодующих не задумывается о том, что значит перенести 12 сложнейших операций, позволить вживить в своё тело инородный предмет, а после этого подвергнуть организм сильнейшему испытанию, с весьма вероятным исходом в виде паралича, а то и смерти. Кем нужно быть, чтобы добровольно на это пойти? Евгений Плющенко – не начинающий спортсмен, стремящийся любой ценой заработать себе имя и построить карьеру. Это профессионал со стажем, большой коллекцией наград и рекордов, всемирной известностью. Без усилий он может получить высокооплачиваемую работу и гражданство в любой стране мира.

Поэтому сложно поверить, что в Сочи он «напросился из жадности и тщеславия». Больше верится в то, что кто-то высокопоставленный очень убедительно попросил Евгения выступать на Олимпиаде, чтобы у России было как можно больше гарантированных медалей. И неужели легко было спортсмену отказаться от борьбы, которая далась такой ценой, расстаться со спортивной карьерой? – Не может быть, чтобы легко. Прекрасному российскому фигуристу Евгению Плющенко сейчас нужно не осуждение и не наказание – ему необходима наша поддержка. Неизвестно, какие осложне-

ния он успел заработать за то время, пока готовился к Играм и непосредственно на соревнованиях. Даже если никаких – моральную травму заработал точно. А значит, осуждать его сейчас – бить лежачего.

Окончание XXII Олимпийских зимних игр – 23 февраля, в воскресенье. Вся страна в этот день будет поздравлять своих мужчин с Днём защитника отечества. И, пожалуй, лучшим подарком к празднику станет первое место российской сборной в общем медальном зачете. Чего всем нам и желаю.

**Николай УСТЬЯНЦЕВ**

Медаль	Имя	Дисциплина
ЗОЛОТО	Александр Зубков Алексей Воевода	Бобслей, двойки
	Александр Третьяков	Скейтборд
	Вик Уайлд	Сноуборд, параллельный гигантский слалом
	Максим Траньков Татьяна Волосожар	Парное фигурное катание
	Сборная России	Фигурное катание, командный зачет
	Виктор Ан	Шорт-трек, 1000 м
СЕРЕБРО	Ольга Вилухина	Биатлон, спринт 7,5 км
	Максим Вылегжанин Никита Крюков	Лыжные гонки, командный спринт классическим стилем
	Дмитрий Япаров Александр Бессмертных Александр Легков Максим Вылегжанин	Лыжные гонки, эстафета 4x10 км
	Татьяна Иванова Альберт Демченко Александр Денисьев Владислав Антонов	Санночный спорт, эстафета
	Альберт Демченко	Мужчины на одноместных санях
	Ольга Фаткулина	Скоростной бег на коньках, 500 м
	Николай Олюнин	Сноуборд-кросс
	Ксения Столбова Федор Климов	Парное фигурное катание
	Владимир Григорьев	Шорт-трек, 1000 м
БРОНЗА	Алёна Заварзина	Сноуборд, параллельный гигантский слалом
	Евгений Гаранчев	Биатлон, индивидуальная гонка 20 км
	Елена Никитина	Скейтборд
	Ольга Граф	Скоростной бег на коньках, 3000 м
	Никита Кацалапов Елена Ильиных	Танцы на льду
	Александр Смышляев Виктор Ан	Лыжный фристайл, могул Шорт-трек, 1500 м



## РУКОПИСЬ ИСТОРИИ



## Кабриолет по-советски

**Прочный стальной кузов, открытый верх, кожаное сидение – такой машине позавидовал бы любой сосед во дворе. Ну и пусть верх машины никогда не закрывается, а о скорости даже никто не говорит. Все равно такое авто было мечтой всех мальчишек советского времени. Конечно, детских pedalных автомобилей давно уже никто не производит, но ведь история не исчезает, прошлое неразрывно связано с настоящим. В редакцию «Уральского Кузнеца» нередко заходят те, кто написал в книге жизни ЧКПЗ немало страниц, при ком производство товаров широкого потребления вставало на широкую ногу.**

«ЧКПЗ не был первопроходцем, наши конструкторы просто подарили детям еще одну модель pedalного автомобиля. Машина создавалась по образу знаменитой «Победы», но называлась «Урал». Иметь такую было большим счастьем, хотя стоило авто не дешево – около тридцати рублей. Это притом, что зарплата технолога составляла 125 рублей», – вспоминает ветеран завода **Василий Иванович Ковалев**.

Производство товаров широкого потребления, а попросту говоря, цех ширпотреба занимал небольшой участок в штампо-инструментальном цехе (ныне – здание автобазы). Работать над созданием детского автомобиля конструкторы Савельев, Барсуков и Кистовичёв начали в 1955 году. А уже в канун 1957 года были выпущены первые образцы. Предновогодний номер «Уральского Кузнеца» по этому поводу подарил коллегам дружеский шарж: у елки с плакатом «С новым, 1957 годом!» – толпа ребят, а к ним, восседая на детском автомобильчике, подъезжает сам начальник цеха ширпотреба **В.М. Соловской**. Под рисунком стишок:

*Кто тут ездит день-деньской?*

*Это дядя Соловской.*

*Первый пробный образец*

*Изготовил, наконец.*

*Обкатает во дворе*

*И подарит детворе.*

Славное событие отметили настоящим парадом: колонна из **10 pedalных автомобилей проехала по площади Революции**. Для большего эффекта тест-драйв приурочили к Первомаю: машины, управляемые

воспитанниками детских садов, возглавили шествие демонстрантов. Вскоре такими авто запестреют тропинки детских парков по всей стране. Pedальный автомобиль пользовался бешеной популярностью. С 1957 по 1964 годы их произведено, ни много ни мало, – 67 037 штук.

Свои модели выпускали и Горьковский автомобильный завод имени Молотова (ГАЗ), и Московский автомобильный завод имени Ленинского комсомола (АЗЛК). «По сравнению с машинами АЗЛК, наши авто были покрепче. Толщина металла кузова – 0,8 мм против толщины в 0,6 мм на Московском заводе. А вот технология производства уступала конкурентам, – рассказывает Василий Ковалев. – Я лично, работая в те годы технологом, ездил перенимать опыт на АЗЛК. Интересовала покраска. У них все проходило в автоматическом режиме: специальный конвейер, окрасочные камеры. Наши маляры работали вручную, с помощью краскопульта. Но для автоматизации нужны площади, а их в ШИЦе не хватало. Поэтому ничего в нашей простой технологии менять не стали».

Детский pedalный автомобиль, выпускаемый на ЧКПЗ, имел управляемые передние колеса и pedalный привод. Кстати, шины для колес кузнечно-прессовый получал из Оренбурга, с завода резино-технических изделий. На колеса крепились никелированные колпаки. Авто было оснащено звуковым сигналом и фарами, работающими от батареек. Лобовое



стекло выполнено из прозрачной пластмассы.

А потом настала эра новой машины. Создавалась она уже с учетом замечаний потребителей. Среди автомобилей для взрослых у нового pedalного авто сородичей не было. Это была модель из будущего. Выпуск «Малыша» начинается с

1965 года. Производство других товаров народного потребления растет тоже: это и детские игрушки «Самосвал», «Погрузчик», и санки-лыжи, и двухколесные тележки для сумок. Впрочем, это уже совсем другая история...

**Юлия ЧЕБЫКИНА**  
Фото: из Музея ЧКПЗ

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Коллектив бухгалтерии поздравляет с днем рождения **Евгению Владимировну ФОМЕНКО**  
*Пусть в жизни ждут тебя  
Лишь теплые слова,  
И сердце никогда от боли не заплачет,  
И пусть кружится вечно голова  
От радости, любви и от удачи!*

Совет ветеранов поздравляет с юбилеем **Анастасию Николаевну ВОРОБЬЕВУ, Тагира Садриевича ЕРЕМЕЕВА, Марию Алексеевну ЛЕМТЮГИНУ**  
*Желаем радостей земных,  
Тепла друзей, любви родных,  
Прожить на свете много лет,  
Не зная горя, слез и бед!*

ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ  
ЗАВОД

**Анонимный телефон доверия**  
тел. 62-25, 259-12-25



**Продаются остатки ЖБ свай**  
сечением 30x30 мм,  
различной длины,

**по цене 100 руб./пог.метр.**  
Тел. (351) 259-70-21

ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ  
ЗАВОД

## РАБОТА НА ЧКПЗ

- ПОВАР
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
- МАШИНИСТ КРАНА
- ФРЕЗЕРОВЩИК 3-6 разряда
- ТОКАРЬ 3-6 разряда
- СТРОПАЛЬЩИК
- РЕЗЧИК НА ПИЛАХ, НОЖОВКАХ И СТАНКАХ
- СТАНОЧНИК ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ
- ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК

Выплата 3/п 2 раза в месяц. Доставка служебным транспортом (Копейск, Коркино, Чебаркуль, Еманжельинск). Дотации на питание, социальные выплаты, льготное оздоровление и отдых – работникам и членам семьи.

**НАШ АДРЕС:** г. Челябинск, Ленинский район, ул. Горелова, 12, отдел подбора персонала, каб. 1.

**КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН:** 259-10-91

**УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!**

Примите во внимание, что на заводе продолжает действовать программа поощрения тех сотрудников, которые будут способствовать привлечению новых специалистов. Премия в размере – 1000 руб.



### СДЕЛАНО НА ЧКПЗ

#### Поковки ведущего моста для автомобилей «Урал»



**Опора шаровая**  
Номер изд.: 6361X-2304015-01  
Вес: 39,5 кг  
Марка стали: 30ХГСА



**Кожух полуоси**  
Номер изд.: 6361X-2301020  
Вес: 46,2 кг  
Марка стали: 35Хгса



**Крестовина дифференциала**  
Номер изд.: 375-2403060  
Вес: 2,1 кг  
Марка стали: 18ХГТ

Одних учат пожарной безопасности, других – актерскому мастерству. Кто и где провёл мастер-классы для жителей посёлка ЧКПЗ.

Читайте в следующем номере

### ПОГОДА

	НОЧЬ	ДЕНЬ
22.02 СБ	Пасмурно -29	Ясно -26
23.02 ВС	Ясно -30	Ясно -16
24.02 ПН	Ясно -25	Ясно -14
25.02 ВТ	Пасмурно, небольшой снег -14	Пасмурно, небольшой снег -8
26.02 СР	Облачно, небольшой снег -12	Пасмурно -9
27.02 ЧТ	Облачно -11	Пасмурно -6
28.02 ПТ	Малооблачно -11	Ясно -7

### СКАНВОРД

Детская болезнь	1	Подразделение в кавалерии	Изгородь вокруг селения						
				Река Парижа	Часть седла	Половое влечение	Маленькое судно (по Далю)		
	Предмет громадной величины	Спортивная обувь							
				Старин. франц. золотая монета		Остатки льна, зерен после обмолаота	Ярлык		
	Клюющая акула	Сост. словаря русского языка			Венгерский народный герой				
			Столица Латвии	Изобрёл электродвигатель					Оболочка органа в организме
	Дворянин-помещик в Пруссии	Увлечение, задор	Собака, сын Тифона, брат Церберы		Пузырёк для духов, одеколона	Древнеримский бог подземного царства			
Живой мертвец	Место для брака	Кормилец египтян			Чешский реформатор				
			Полярная, морская птица			Эмблема МХАТа			
	Монета Монголии	Без чего банкет – попойка?		Французский пехотинец					Нарост на дереве
	Брат Иисуса Христа	Определитель номера			Комедия Аристофана	Древнее металлическое оружие			
			Портёр	Очепятка					
1		Прическа льва	Идол фаталиста		Фламандский художник				
		Капуста							
									2

#### ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, опубликованный в № 5

По горизонтали: Околица. Колосс. Кеды. Беби. Катран. Луи. Даль. Добо. Юнкер. Якоби. Орф. Орк. Нил. Чайка. Загс. Гага. Кап. Закуска. Мунгу. Осы. Аон. Иаков. Описка. Грива. Овощ. Коса.

По вертикали: Коклюш. Зомби. Платок. Огонек. Эскадрон. Зуав. Сена. Рига. Рок. Флакон. Пиво. Крылья. Гус. Вос. Часы. Праща. Либида. Обойка. Бирка. Авизо. Капсула.

## Личное время



Завершаем неделю позитивно, чтобы в хорошей форме выйти на старт новой семидневной дистанции. Домашние диван или кресло мало подходят для хорошего отдыха! Деятели разных искусств так и норовят вытащить нас из уютного домашнего гнездышка. С пылу с жару – очередная порция новинок от них!

На широких экранах – история любви раба Мило и благородной Кассии. Смотрите с 20 февраля. История не проста и не лишена спецэффектов. Страсти кипят на фоне извержения Везувия, который навсегда стер с лица земли древнеримский город Помпеи... Приоткроем одну из тайн картины ПОМПЕИ (12+). Величественный город был воссоздан, благодаря грандиозным декорациям. Всего лишь треть антуража фильма сделана с помощью компьютерной графики. Думаем, стоит на это посмотреть.



Еще одна любопытная картина, которая, впрочем, «цепляет» отнюдь не спецэффектами, – ДАЛЛАСКИЙ КЛУБ ПОКУПАТЕЛЕЙ (16+). Критики не советуют искать в фильме мощный философский подтекст. В основе сюжета – реальная история. Рон Вудроф, техасский электрик, страдающий нарко – и алкоголезависимостью, узнает, что у него СПИД. Конечно, он начинает принимать препараты. Но не те, что прописывают обычно. Лекарства Рона ни одним государством не одобрены. Какой будет развязка – увидите сами. Бронируйте места с 27 февраля.

В жанре боевик тоже много чего состряпано. По-настоящему качественно сделана, судя по отзывам и рейтингам, картина УЦЕЛЕВШИЙ (16+). Фабула такова: команда американских спецназовцев получает задание обезвредить в Афганистане известного лидера талибов. Попав в ловушку, все солдаты погибают. Все, кроме одного. Для уцелевшего бой только начинается. Любой ценой он должен пробраться к «своим». В кинотеатрах – с 20 февраля.

Театральная жизнь тоже бьет ключом. Международный фестиваль спектаклей малых форм «CHELOVEK ТЕАТРА-2014» пройдет в Челябинске с 20 февраля по 2 марта. На южно-уральскую землю приедут, в том числе, театры из Грузии, Молдавии, Казахстана, Литвы. Русская классика, зарубежная и современная отечественная драматургия – читайте программу и выбирайте спектакли. Афиша расклеена по городу.

Можно, впрочем, устроить себе хороший музыкальный вечер. В зале им. Прокофьева 22 февраля – концерт «На романтической волне». В программе: романсы, песни композиторов разных стран. Это удовольствие обойдется в 150-250 рублей.

23 февраля отмечаем вместе с украинской группой Shri Lanka. Постоянные хедлайнеры всевозможных музыкальных фестивалей и просто обаятельные молодые люди зажгут в антипабе The Бочка. В программе: лучшие кавер-произведения. Билеты – 500 рублей.

Приятных эмоций!

Внимание, читатель! Если у вас есть интересная информация, новость, мнение о той или иной проблеме, вы можете поделиться с нами и другими читателями.

Адрес издателя и редакции: 454012, г. Челябинск, ул. Горелова, 12, ЧКПЗ. Телефоны для справок (351) 259-45-63 (факс), +загородские 33-59, 50-63. E-mail: press\_chkpr@mail.ru. И.о. редактора Ю. Попова. Распространяется бесплатно.

Уральский

## КУЗНЕЦ



ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ  
ЗАВОД

Газета открытого акционерного общества «Челябинский кузнечно-прессовый завод»  
УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод»

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому федеральному округу.  
Регистрационный номер ПИ № ФС11-1321 от 07 августа 2007 г.

Отпечатано с готовых оригинал-макетов заказчика в ООО «Еманжелинский Дом печати» (456580, Челябинская область, г. Еманжелинск, ул. Шахтера, 19). Тел.-факс: 8 (35138) 2-10-90. E-mail: mvedomosti@chel.surnet.ru  
Дата выпуска 21.02.14 г. Тираж 4 000 экз. Заказ № 196