

Для кого-то июль – сезон отпусков, а для РП – это самая горячая рабочая пора. **2** стр.

По инициативе ветеранов на ЧКПЗ будет установлен мемориал Н.П. Богданову. **3** стр.

Отчет о выполнении коллективного договора ЧКПЗ за 1 полугодие 2015 г. **4** стр.

Самые яркие кадры Дня физкультурника по традиции на страницах «УК». **6** стр.

Уральский

ИЗДАЕТСЯ с 1947 года

№ 8 (2964) – ПЯТНИЦА, 21 АВГУСТА 2015 г.

КУЗНЕЦ



**ЧЕЛЯБИНСКИЙ
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ
ЗАВОД**
WWW.CHKPZ.RU

Быть лучшими!

АКТУАЛЬНО

Конкурс рисунков для учащихся школы № 108

К 60-летию МОУ СОШ № 108 объявлен конкурс рисунков «Моя любимая школа». Приглашаются к участию школьники всех возрастных категорий! Рисунки принимаются в библиотеке профкома ПАО «ЧКПЗ» до 31 августа 2015 г.

Награждение победителей состоится в День знаний. 1 сентября 2015 г. награды найдут своих героев. Также мы опубликуем лучшие работы на страницах сентябрьского номера «Уральского кузнеца».

Выборы – 2015

Единый день голосования в этом году пришелся на 13 сентября 2015 г. и, к слову, совпал с днем рождения Челябинска. Так что, в любом случае этот воскресный день станет ярким праздником и, хочется верить, ознаменует также выбор достойных представителей власти. Напомним, нам предстоит выбрать членов Законодательного собрания Челябинской области, а жители Копейска также будут выбирать доверенных лиц в Совет депутатов города.

В Копейске немало проблемных зон, и выбор надежных представителей народа в Совет депутатов сейчас особенно важен. ЗСО – и вовсе орган законодательной власти, имеющий полномочия принимать решения, которые напрямую коснутся жизни каждого жителя Челябинской области. А потому советуем отнестись ответственно к вопросу голосования и своего личного выбора. Активная гражданская позиция – вот чего, прежде всего, не хватает современному избирателю.

Новая поликлиника в Ленинском

Поликлиника № 2 начала принимать жителей Ленинского района в середине августа. Новое медучреждение занимает два этажа здания и рассчитано на 300 посещений в день с охватом населения 13 тысяч человек.

Капитального ремонта в старом здании не было почти 40 лет. Теперь же условия работы медицинских работников и приема пациентов значительно улучшены и отвечают всем соответствующим требованиям. Поликлиника находится в отремонтированном терапевтическом корпусе ГКБ № 11 по улице Василевского, 85, сообщает официальный сайт администрации города.

Северное сияние в Челябинской области

В полночь 16 августа 2015 г. на одной из вершин широко известного жителям нашей области национального парка Таганай южноуралец Дмитрий Гостев снял на видео полярное сияние. Короткое 20-секундное видео поспешили опубликовать многие интернет-СМИ – картина, действительно, завораживает. Мы тоже не удержались, и «цитировали» видео в группе ЧКПЗ социальной сети ВКонтакте.



Исполин запущен в работу



В кузнечном производстве начала работу самая мощная из всех существующих линий – линия 6300.

Процесс модернизации, установки и запуска нового оборудования, естественно, был сопряжен с большими трудностями. Пресс такого класса – уникальное, штучное в России оборудование. Он потребовал не только колоссальных финансовых вложений, но и больших интеллектуальных ресурсов. Ремонтная бригада ЧКПЗ во взаимодействии со специалистами многих служб произвела сложнейшие операции в условиях дефицита рабочих рук и сжатых сроков.

И вот полуторогодовалый цикл работ завершен. Новый пресс после непростой пусконаладки, наконец, «ожил», «задышал» во всю свою исполнинскую грудь. Уже с середины августа на нем штампуют первые изделия.

«Новая линия отвечает всем современным стандартам, – рассказывает **Андрей Петров, директор ремонтного производства.** – Мы поставили на пресс системы управления, смазки и электронику ведущих мировых производителей. Именно качество этих систем во многом определяет продолжительный срок службы. Модернизировали ковочный, обрезной пресса, установили современный итальянский индуктор».

«Новосела» разместили с тем расчетом, чтобы можно было без труда наращивать новую линию автоматизированными средствами производства. Иначе говоря, в зависимости от выполняемого заказа без проблем локализовать дополнительный участок с робо-

тизированными комплексами, автоматическими переключателями и другим необходимым оборудованием.

«Пресс 6300 существенно разгрузит работающие на полную мощность молота первого кузнечного цеха. Это принесет ощутимый эффект в виде сокращения затрат и снижения себестоимости продукции, – говорит **Олег Игнатов, директор кузнечно-прессового производства.** – Конечно, за всеми успехами скрывается тяжелейшая работа. И эту работу проделали люди. Проделали честно. Спасибо им за труд, терпение и волю».

Юлия ЧЕБЫКИНА
Фото автора



ПУЛЬС ЗАВОДА

Лучшие в июле

Людам, которые с большой отдачей выполняли свою работу, спасибо за труд. Благодарность коллегам:

КУЗНЕЧНЫЙ ЦЕХ № 1:

Варгатый Е.С., Зырянов В.В., Григорьев А.В., Ивлев С.Г., Егоров Н.П., Черенков А.Е., Иванова В.В., Осокина А.А., Юркина Л.А.

Д.В., Тихонов Н.В., Першуков А.А., Вдовина С.Л., Прокофьев И.М. – инженер-технолог.

ПШШМО:

Мезенцев Д.А., Бухаров И.В., Шефер А.А., Крылова В.Г., Сопельцева О.В., Попов А.В., Ефимова В.Т., Зайнутдинова А.А.

КУЗНЕЧНЫЙ ЦЕХ № 2:

Малофеев Д.С., Абрамов В.И., Трубеев А.М., Костарев В.С., Попов

Радионов В.В., Науменков А.А., Побегуца Ю.Ю., Пузырев А.А., Тихомиров С.А., Шац Д.А., Сергеев А.И.

КОЛЕСНЫЙ ЦЕХ:

Ягафаров Р.Я., Власов С.Г., Кауров Е.В., Кутрухин А.И., Астапов С.В., Кондрашин В.В., Малыгин А.П., Бершов Е.С., Черепанов Е.С., Дорофеев А.А., Кушик Д.М., Герасимов А.Е., Анашкин А.В., Федун Ю.И.

ПРЕССОВЫЙ УЧАСТОК:

Костин О.Ю., Калужный И.С., Васильев М.Н., Абдрахманов Р.Х.

ПСТ:

Понькин П.Н., Щелканов В.В., Султанов В.Г., Шипицин А.А., Арчибасов Е.С., Юзеев С.В., Костромитин С.А., Прокопенко И.А., Дулганова М.И., Трапезников Ю.М., Кустовая Н.В., Филонов Ю.В., Рогов И.В., Рогов Е.В., Супаргин Р.С.

Ремонты в цехах

«Дело житейское», – пожалуй, так просто отзываться о своей работе могут только профессионалы. Люди, занятые в ремонтном производстве, восстанавливают сложнейшее оборудование. То, что мы привычно называем модернизацией, по сути, является выпуском нового оборудования – настолько основателен процесс ремонта. И настолько высок уровень подготовки наших коллег.

Конечно, работа ремонтников не обходится без неожиданных проблем, без недовольства и нареканий со стороны коллег, но все, в конечном итоге, решается, доводится до нужного результата. Печи, пресса, другие станки запускаются в эксплуатацию и несут свою нелегкую службу в цехах. Специалистам РП не до отдыха. Параллельно со сложнейшим ремонтом пресса 6300 т/с, восстановительные работы идут на

пятой линии во втором кузнечном цехе. «Сегодня уже подготовлены обрезной пресс, индуктор, средства механизации, – рассказывает Андрей Петров, директор ремонтного производства. – На прессе 2500 т/с заменена система гидравлики, система подачи воздуха, электрика. Более половины задач решены. Потребуется еще два-три месяца, чтобы линию можно было окончательно запустить в работу».

Такой же срок отводится и чеканочному прессу, который заработает во второй кузнице. Весь объем сейчас сводится к досборке: замене электрики, пневматики, подводу воздуха и пуско-наладке.

Силы ремонтной бригады брошены и на восстановление пресса ПО 235. Вот уж поистине, делом чести является эта работа. Пресс



оброс незавидной славой – долгострой. И вот, наконец, финишная черта зрима. В данном оборудовании нуждается производство спецтехники.

Сложный проект реализуется и для колесного цеха. На участке профилированных колес планируется установить фрезерные станки.

«Завод приобрел один, бывший в эксплуатации. Естественно, станок нуждался в «апгрейде». Наши специалисты разобрали его буквально до винтика. Сейчас идет замена систем электрики, смазки, обновляется вся электроника, – рассказывает Андрей Петров. – Силами РП, что называется, с нуля предстоит изготовить еще два таких станка. На 90 % уже готова вся тех. документация».



Естественно, перечисленными работами деятельность ремонтной бригады не ограничивается. В их повседневной жизни еще много сложнейших проектов, над которыми не просто трудятся руки – за которые болит душа.

Юлия ЧЕБЫКИНА
Фото автора

СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

Школа молодого политика набирает обороты



Молодые работники ЧКПЗ субботний день предпочитают тратить на полезный отдых – они проходят обучение в школе молодого политика. В минувшую субботу состоялось уже третье занятие.

Большая часть занятия была посвящена теме «Эффективные публичные выступления», входящей в блок ораторского искусства. Интересная подача актуальной для аудитории темы, разбор конкретных ситуаций, логично, вызывают неподдельный интерес. В минувшую субботу за парты уселись 18 человек. Столь широкое внимание к обсуждаемым вопросам объясняется еще и четкой практической направленностью занятий. Навыки эффективных коммуникаций могут быть применены практически в любой сфере

деятельности. Спектр обсуждаемых тем широк – вопросы устройства государства, положительные и отрицательные черты парламентских партий, путь прохождения законопроектов на уровне региона, организация информационного поля выборной кампании, методики черного пиара. Очередное занятие состоится 22 августа с 10-00 до 13-00 в кабинете № 9 отдела обучения.

Дмитрий БОГАТЕНКОВ
Фото: Совет молодежи ЧКПЗ



Вечная память

Совсем скоро на здании заводоуправления ЧКПЗ появится настенный монумент, дань уважения и хранитель памяти о легендарной для нашего завода личности — мемориальная доска Николаю Петровичу Богданову.

Уже сегодня кому-то из молодых заводчан это имя ни о чем не скажет, и тем правильнее принятое руководством решение об установке памятной доски. Николай Богданов стал в своё время образцовым руководителем и почитаемым лидером, именно о нем чаще всего говорят теплые слова наши ветераны, делясь воспоминаниями о десятилетиях работы на ЧКПЗ.

И именно ветераны стали инициаторами установки мемориала — коллеги и подчиненные Богданова, для которых данный проект стал делом чести. «По мнению большинства ветеранов завода, самыми яркими страницами развития нашего предприятия были годы с 1968 по 1978, когда директором завода был Николай Петрович Богданов, который отличался организаторским талантом, целеустремленностью в работе, душевной теплотой и вниманием к людям», — значилось в коллективном письме руководству ЧКПЗ от ветеранов.

Вклад Богданова, действительно, сложно переоценить. А ведь ему достался завод далеко не в лучшем состоянии. Как значится в документах, «в 1968 году, в связи с создавшимися трудностями по обеспечению комплектующими автомобильных заводов страны из-за неудовлетворительной работы Челябинского кузнечно-прессового завода, по ходатайству обл. комитета КПСС и с согласия ЦК КПСС, тов. Богданов Н.П. в феврале месяце переводится из мин-ва строительного, дорожного и коммунального машиностроения в мин-во автомобильной промышленности и в целях укрепления руководства назначается директором кузнечно-прессового завода». Николаю Богданову тогда выдали роль спасителя и, по сути, вменили ответственность за дальнейшую судьбу не только завода, но и машиностроения страны, которое тогда сильно зависело от нашей продукции. И Богданов справился. Лучше, чем можно было предположить.



В десять лет его управления заводом вошла весомая доля всех исторических достижений ЧКПЗ.

- Прежде всего, под руководством Н.П. Богданова и при его непосредственном участии были произведены глобальная реконструкция и техническое перевооружение завода. Резко выросла производительность труда и качество продукции.

- Наряду с развитием основных производств, Богданов уделял большое внимание строительству вспомогательных цехов и общезаводских служб. Было успешно начато строительство административно-бытового корпуса и дворца спорта.

- Несмотря на занятость, Богданов уделял много внимания благоустройству. Под его шефством заметно преобразилась и территория завода, и улица Горелова.

- Именно при Богданове ЧКПЗ был награжден орденом Октябрьской революции.

- Неоднократно ЧКПЗ показывал лучшие результаты и становился одним из лидеров соцсоревнований среди предприятий министерства автомобильной промышленности СССР.

Будучи прекрасным управленцем и хозяйственником, Богданов оставался простым в общении, скромным и отзывчи-

вым человеком. Он пользовался неоспоримым авторитетом среди заводчан и был истинным лидером. «За свои заслуги Николай Петрович имеет право быть постоянным членом коллектива сотрудников завода, своим присутствием он вдохновлял бы всех работников действующего ЧКПЗ на производственные успехи и дальнейшее процветание», — так решили ветераны, прожившие долгую жизнь и десятки лет посвятившие заводу. Так продиктовало время, и теперь оно не сотрет из памяти заводчан этого великого для ЧКПЗ человека.

Юлия НОВИКОВА
Фото: из музея ЧКПЗ,
а также фото рабочей группы
по реализации проекта
мемориальной доски



АВТОКОЛОНКА



Правила парковки и законы вежливости

Очередной получасовой коллапс в районе проезда в сторону «Вторчермета», как раз мимо редакции, заставил нас вновь обратить внимание автомобилистов-сотрудников ЧКПЗ на тему грамотной и вежливой парковки автомобилей.

Спонтанная парковка напротив здания отдела персонала, напротив и через дорогу от редакции и совета ветеранов, а также на территории, прилегающей к ж/д путям — то и дело становится проблемной зоной, как для владельцев легковых авто, оказывающихся заблокированными невежливыми коллегами, так и, тем более, для крупногабаритных грузовых машин, которым порой просто не оставляют возможности проезда.

Не будем вдаваться в подробности, кто и когда оказался в центре недружелюбного внимания, но лишь напомним, а кому-то, возможно, расскажем впервые:

Проезд через спонтанные парковки между ж/д путями и зданием отдела персонала (далее мимо редакции и совета ветеранов) ведет к воротам ломоперерабатывающего предприятия, куда, соответственно, неоднократно в течение дня приезжают крупногабаритные грузовые авто.

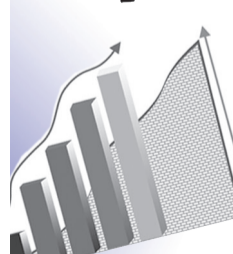
Таким образом, оставляя свою машину непосредственно вдоль проезда вы, во-первых, рискуете собственным имуществом, во-вторых, можете стать причиной необоснованного простоя транспорта и людей в рабочее время. Не раз происходило так, что груженный трал, направляясь на «Вторчермет», оказывался в ловушке, уткнувшись в узко заставленный проезд — в такой ситуации ему бывает невозможно даже сдать назад, и как итог — образуется затор в обе стороны. Вряд ли кто-то хотел бы стать причиной такой досадной неприятности.



В завершении хочется напомнить, что для сотрудников ЧКПЗ действует и доступна бесплатно на время рабочей смены организованная автомобильная парковка (при движении по ул. Горелова в сторону проходной — направо сразу после пересечения путей).

А если уж пришлось оставить автомобиль в сомнительном месте, даже ненадолго — не поленитесь написать свой номер телефона или положить под стекло визитку. Элементарная вежливость делает жизнь автолюбителей куда приятнее!

Юлия НОВИКОВА
Фото автора



Отчет о выполнении коллективного договора

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Выручка от продажи товаров, продукции, работ и услуг за I полугодие 2015 г. составила 2 215 172 тыс. руб. Получено прибыли (до налогообложения) 39 502 тыс. руб. Нераспределённая прибыль отчётного периода 21 519 тыс. руб.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

При приеме на работу трудовые отношения между ПАО «ЧКПЗ» и работниками оформлялись путем заключения трудового договора в двух экземплярах. Один экземпляр передавался работнику, второй экземпляр оставался на хранении в отделе кадров. Право заключения трудового договора со стороны ПАО «ЧКПЗ» принадлежало генеральному директору либо лицу, действующему на основании доверенности, а именно директору по персоналу и социальным вопросам Седаевой И.Ф. (доверенность № 143 от 15.09.2014 г.).

Трудовые договоры, заключенные с работниками, не содержали условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и коллективным договором.

Трудовые договоры заключались с работниками по основному месту работы:

- 1) на неопределенный срок в количестве 184 договора;
- 2) на определенный срок (срочные) в количестве 41 договора.

Срочные трудовые договоры заключались в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса РФ со следующими лицами:

- 5 договоров – с лицами, исполняющими обязанности отсутствующих работников, за которыми в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы;
- 10 договоров – с лицами, принятыми на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- 26 договоров – по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу пенсионерами по возрасту;
- по совместительству;
- 81 договор – по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу по совместительству.

Если происходили изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда по инициативе работодателя, то соблюдался порядок, предусмотренный статьей 74 Трудового кодекса РФ.

Также допускались изменения условий трудового договора – по соглашению сторон, в т.ч. изменение режима рабочего времени (включая установление неполного рабочего времени по просьбе лиц, имеющих детей в возрасте до 14 лет и др.), изменение первоначального срока заключения трудового договора и др. Переводы на другую работу (постоянные и временные), в том числе в соответствии с медицинским заключением, допускались только с письменного согласия работников.

ПОЗИЦИИ	ПОКАЗАТЕЛИ
Численность работников по состоянию на 30.06.2015 г.	2 216 чел.
Среднесписочная численность работников по состоянию на 30.06.2015 г.	2 125 чел.
Количество работников, пребывающих в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет по состоянию на 30.06.2015 г.	91 чел.
Прием на работу (по основному месту работы), из них:	225 чел.
рабочих	199 чел.
РСиС	26 чел.
Уволено (с основного места работы), из них:	313 чел.
рабочих	239 чел.
РСиС	74 чел.
Переведено (по основному месту работы: постоянно и временно)	240 чел.

Прекращение трудовых договоров происходило в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. При прекращении трудового договора работодатель выдавал на руки работнику трудовую книжку и производил окончательный расчет.

Среднемесячный коэффициент текучести кадров за I полугодие 2015 года составил – 0,66%, текучесть кадров за I полугодие 2015 года составила – 2,04%*.

* Коэффициент текучести кадров определяется как отношение числа уволенных работников предприятия, работающих по основному месту работы, выбывших за данный период по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы, и т.п. причинам, не вызванным производственной или общегосударственной потребностью) к среднесписочной численности за тот же период.

Руководителями структурных подразделений совместно с отделом кадров, отделом организации, контроля труда и заработной платы, юридическим отделом и службой внутреннего режима проводилась работа по укреплению трудовой дисциплины. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками по их вине возложенных на них трудовых обязанностей, работодатель применял меры дисциплинарного взыскания; за низкую производительность труда – начисление премии в меньшем размере (согласно локальным нормативным актам, регулиующим систему оплаты труда в ПАО «ЧКПЗ»).

Меры дисциплинарных взысканий применялись к работникам по следующим основаниям: к 1 чел. за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей (за опоздание); за однократное грубое нарушение работниками трудовых обязанностей было уволено – 7 чел. (а именно за прогулы, т.е. за отсутствие на рабочем месте без уважительных причин).

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается производственным графиком-календарём, утверждённым генеральным директором и согласованным с профкомом, в соответствии с ТК РФ.

В связи с введенным на ПАО «ЧКПЗ» суммированным учетом рабочего времени, установленная законодательством продолжительность рабочего времени обеспечивается производственным графиком с учетным периодом – один год.

Для более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг применялись графики сменности.

В соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации работникам завода оформлялись следующие виды отпусков:

- ежегодный основной (дополнительный) оплачиваемый;
- в связи с обучением с сохранением заработной платы;
- дополнительный в связи с обучением без сохранения заработной платы;
- без сохранения заработной платы;
- по беременности и родам;
- по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет;
- оплачиваемый в связи с реабилитацией работника и санаторно-курортным лечением;
- дополнительные выходные дни лицу (одному из родителей), осуществляющему уход за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет;
- освобождение от работы в связи со сдачей крови и ее компонентов и/или предоставление дополнительного дня отдыха с сохранением средней заработной платы.

В соответствии с требованиями коллективного договора работникам завода оформлялись следующие виды отпусков с сохранением заработной платы:

- в связи с бракосочетанием работника;
- работающему отцу в связи с рождением ребенка;

- в случае смерти близкого родственника;
- активным членам добровольной пожарной дружины;
- лучшим уполномоченным по охране труда.

Очередность предоставления ежегодных отпусков определялась в соответствии с Графиком отпусков на 2015 год, ежегодные основные (дополнительные) оплачиваемые отпуска были предоставлены 1655 человекам.

Отклонения от Графика отпусков допускались работодателем и работником в связи с:

- отзывом работников из ежегодных отпусков с их письменного согласия, неиспользованные в связи с этим части отпусков предоставлялись и предоставляются работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года;
- разделением ежегодного отпуска на части – по соглашению между работником и работодателем (при данном разделении соблюдалось требование ст. 125 Трудового кодекса РФ о том, что одна из частей не могла быть менее 14 календарных дней за соответствующий рабочий год работника);
- перенесением отпуска как с учетом пожеланий работников в т.ч. в связи с их временной нетрудоспособностью, так и по инициативе работодателя с согласия работника – в связи с производственной необходимостью, когда предоставление отпуска работнику могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы отдельного структурного подразделения и предприятия, в целом. Отпуска переносились работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года либо на следующий рабочий год;
- предоставлением отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком;
- увольнением работника до момента предоставления ему отпуска.

ОПЛАТА ТРУДА

Выплата заработной платы производилась в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Оплата труда работников осуществлялась на основании разработанных тарифных ставок, сдельных расценок и должностных окладов, зависящих от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивалась.

Минимальный уровень оплаты труда на заводе составил на 01.07.2015 г. – 5965 руб., что на уровне установленного по Российской Федерации, без учета районного коэффициента.

Среднемесячная з/плата, включая выплаты из прибыли на 01.07.2015 г. составила 32 396 руб.

Если сравнить среднемесячную з/плату за I полугодие 2015 г. (с начала года) – 32 702 руб. со среднемесячной з/платой за I полугодие 2014 г. (с начала года) – 31 906 руб., то она увеличилась на 2,49%.

Выплата заработной платы производилась с предварительным извещением работника в письменной форме о составных частях заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Заработная плата выплачивалась не реже, чем каждые полмесяца.

Работникам предприятия в исключительных случаях выдавался внеплановый аванс в пределах, предусмотренных законодательством.

Работодатель по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом, а также по личным заявлениям членов профсоюза проводил расчеты и удержания членских профсоюзных взносов (в размере 1% от заработной платы) и перечислял ежемесячно суммы этих взносов на счет профсоюзного комитета завода. Из 2 791,0 тыс. руб. удержанных взносов, перечислено на счет 2 704,0 тыс. руб.

Разработаны и применяются системы материального стимулирования рабочих, руководителей, специалистов, служащих (РСиС). Порядок выплаты и условия применения данных систем закреплены в соответствующих положениях.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производилась в повышенном размере в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работы различной квалификации, совмещение профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), работнику производились соответствующие доплаты (ст. 149-154 Трудового кодекса РФ). Всего выплачено за I полугодие 2015 г.:

- за совмещение профессий – 817,6 тыс. рублей;
- за расширение зоны обслуживания – 1553,4 тыс. рублей;
- за классность – 655,4 тыс. рублей;
- за руководство бригадой – 623,5 тыс. рублей.

Расчет средней заработной платы производился на основании единого порядка, установленного Трудовым Кодексом РФ.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Обучение персонала ПАО «ЧКПЗ» за отчетный период проводилось в соответствии с требованиями действующих систем менеджмента, предъявляемыми к человеческим ресурсам, а также Политикой предприятия в области качества, экологической Политикой для достижения стратегических задач и устойчивого конкурентного преимущества.

Для обеспечения в I полугодии 2015 г. потребности предприятия в квалифицированном персонале, удовлетворяющем требованиям потребителя, отдел обучения персонала проводил ускоренную профессиональную подготовку, переподготовку принимаемых на предприятие рабочих кадров, осуществлял последовательное повышение уровня их квалификации, а также повышение профессиональной компетентности руководителей, специалистов и служащих в соответствии с целями и задачами структурных подразделений.

В целях адаптации вновь принятого персонала к стандартам, стилю и методам работы на предприятии (в подразделениях) и обеспечения преемственности при введении в должность (профессию) было организовано его обучение по специальной программе.

В целях создания системы развития, оценки и мотивации персонала, которая находится в прямой зависимости от профессиональных компетенций и личных достижений сотрудника, рабочие основных производственных цехов и инженерно-технические специалисты проходили специальное обучение в рамках проекта «7 шагов».

В I ПОЛУГОДИИ 2015 г. ОБУЧЕНО РАБОТНИКОВ ЗАВОДА, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ВИДА ОБУЧЕНИЯ*			
1. Обучено рабочих, чел.:	В соответствии с установленными видами обучения	В рамках проекта «7 шагов»	Всего чел. за I полугодие 2015 г.
			1872
на курсах подготовки новых рабочих и курсах переподготовки	15	20	35
на курсах освоения второй (совмещаемой) профессии	7	49	56
повысили свою квалификацию рабочие на производственно-экономических курсах	15	8	23
повысили свою квалификацию рабочие на курсах целевого назначения	215	77	292
Всего:	238	154	392
2. Повысили свою квалификацию руководители, специалисты и служащие, чел.:	В соответствии с установленными видами обучения	В рамках проекта «7 шагов»	
с полным отрывом от производства	110	0	110



ЧКПЗ СПОРТИВНЫЙ



Один за всех и все за одного

Именно под таким негласным девизом проходит ежегодно праздник День физкультурника на ЧКПЗ. Здесь нет личного зачета, и будь то перетягивание каната или индивидуальный прыжок в длину, твоё достижение – вклад в результат команды.

13 августа 2015 г., после рабочей смены, несколько десятков заводчан собрались на стадионе ДС «Торпедо», в боевом настроении и спортивной форме с указанием цехов и служб. За честь родного коллектива каждому участнику мероприятия предстояло пройти ряд спортивных испытаний. Дисциплины были традиционные: эстафета, подтягивание для мужчин, пресс для девушек, прыжки в длину, гири, мас-рестлинг и, конечно, самое коллективное и дружное – перетягивание каната.

Солнце заботливо согревало зрителей и болельщиков, а непосредственные участники Дня физкультурника ЧКПЗ и без того горели спортивным азартом. Выкладываясь на полную ради успеха команды, они ставили личные рекорды. Нельзя, например, не отметить прыжок длиной 286 см Марселя Фатхутдинова, штамповщика из колесного цеха. Равно как и рекордсменов по подниманию гири – казалось, скорее солнце сядет, чем отпустит гирию Александр Горпиненко, слесарь-ремонтник КолЦ, выполнивший упражнение 96 раз. Какого же было восхищение всех присутствовавших, когда этот рекорд побил старший товарищ – слесарь-инструментальщик ПШП Алексей Иванов поднял гирию 109 раз!

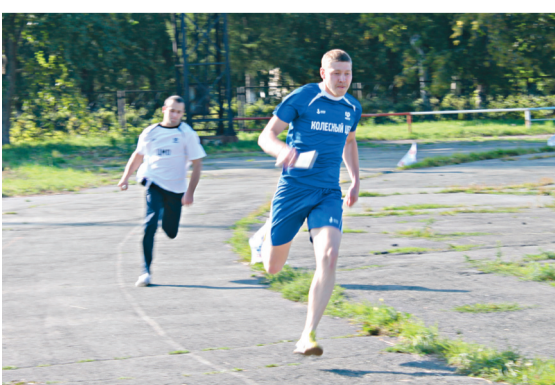
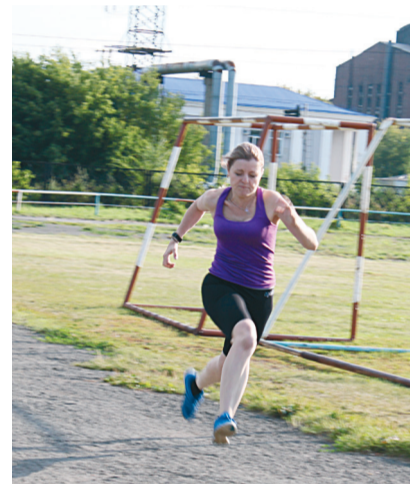
Не забыли в этот день отметить и постоянных активистов. По традиции День физкультурника на ЧКПЗ начался чествованием заводчан, регулярно принимающих участие в спортивных мероприятиях завода, а также представляющих честь нашего предприятия на районных и городских состязаниях. Памятные грамоты передали заводчанам председатель профкома ЧКПЗ Валентина Курина и председатель комиссии по спортивно-оздоровительной работе Олег Мазалов. Не менее приятным дополнением к поздравлениям стали денежные премии активистам. Кстати, все участники Дня физкультурника также получили материальное поощрение.

Напомним, яркий спортивный праздник нам подарили администрация и профсоюзный комитет завода, а за судейство и работу на стадионе мы в очередной раз благодарим тренерский состав ДС «Торпедо». Всех участников и зрителей – поздравляем с прошедшим Днем физкультурника и желаем новых достижений!

- 1 место – Колесный цех
- 2 место – ЦМО
- 3 место – ПШП

- 4 место – ПСТ
- 5 место – Совет молодежи
- 6 место – ОгМетр

Юлия НОВИКОВА, фото автора



ЧЕЛОВЕК ЧКПЗ

Семья – главная опора

Когда его спрашивают, где служил, он без всякой насмешки отвечает – в штампо-инструментальном цехе. И вовсе не кажется Анатолию Алексеевичу, что героически отдал ЧКПЗ почти всю жизнь. Постоянство – не подвиг, настаивает собеседник. Да и не привык Васильев лишнюю славу себе приписывать. Ему когда-то отец совет дал – выучиться на слесаря-инструментальщика. Васильев выучился, в 18 лет женился. Для семьи деньги надо было зарабатывать, Анатолий Алексеевич и пришел на ЧКПЗ. Работает на заводе уже более полувека. Вот такой простой сказ про великое, по современным меркам, служение одному предприятию.



1 Был, правда, небольшой перерыв. Переезжал Анатолий Алексеевич в Тольятти – с покупкой квартиры на новом месте было проще. Работал на Волжском авто-

мобильном заводе. А вот вернулся через полгода на родной ЧКПЗ. Конечно, выносит на своих плечах немалый груз забот, но не ропщет. Работа рутинной никогда не казалась, все в ней есть – и проблемы с их непростыми решениями, и привычная суета.

Скромный, приветливый и абсолютно счастливый человек неспешно рассказывал нам о себе, и завидным удовольствием тянуло от его рассказа. Карьера Анатолия Алексеевича вершилась не в заводских стенах. У нашего героя полный «боекомплект» – любимая жена, двое сыновей, трое внуков, большой дом, банька, построенные исключительно своими руками, участок в шестнадцать соток.

«Супруга у меня рулевой. Она придумывает, мы воплощаем. Дом по ее эскизу возводили! Более того, ее руками многие кирпичи положены, – делится Анатолий Васильев,

слесарь-инструментальщик ППП. – А приглянулась мне моя краса еще в школе. В одном классе с ней учились. Расписались, когда мне восемнадцать исполнилось. Навечно с любимой девчонкой жизнь связал».

Как-то незаметно наше общение на семейные темы перешло. Семья – главная опора Анатолия Алексеевича. Он с упоением рассказывал нам о своих детях, внуках, жене, о своем участке, который богат разными грядками, о том, какие пузатые помидоры умеет выращивать его жена, и какой потом из них сок получается, рассказывал о любимых увлечениях – поездках на велосипеде, фото- и видеосъемках, о рыбалке, коей увлекается с юности, о самой большой пойманной щуке, о далеких путешествиях с супругой на собственном автомобиле, и чувствовали мы, каким тяжелым трудом это счастье достается. Пусть у вас, Анатолий Алексеевич,



будет как можно больше хороших событий и поводов. Спасибо за вашу работу на заводе.

Юлия ЧЕБЫКИНА
Фото автора и
из архива А. ВАСИЛЬЕВА

1. Анатолий Алексеевич Васильев
2. В штампо-инструментальном цехе
3. и 4. Анатолий Алексеевич с женой
5. Анатолий Алексеевич с женой и сыновьями



СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

Инженер будущего с ЧКПЗ

Завершил свою работу Пятый международный промышленный форум «Инженеры будущего-2015», проходивший с 19 по 26 июля на территории ГЛК «Солнечная долина». В этом году он собрал более тысячи участников из 60 регионов России и более 20 стран мира.

Образовательная и деловая программы форума состояли из восьми факультетов (экономических, технических и организационно-управленческих), экспертами которых выступили представители крупных промышленных предприятий и корпоративных университетов, а также преподаватели ведущих технических

ВУЗов России. Это был первый опыт участия ЧКПЗ в международном форуме «Инженеры будущего». В нём принял участие единственный представитель завода, заместитель председателя Совета молодежи по науке и инновациям Дмитрий Богатенков.

По результатам прохождения обучения на факультете «Инвестиционного менеджмента» Дмитрию была предложена 4-недельная стажировка во Внешэкономбанке в г. Москва. В следующем году планируется расширение состава участников от завода!

Совет молодежи ЧКПЗ



Внимание активной молодежи ЧКПЗ и пользователей сети ВКонтакте!

Открыта новая группа Совета молодежи ЧКПЗ – для освещения прошедших мероприятий, анонсирования новых проектов и любой другой информации о деятельности Совета молодежи.

Вступайте! [VK.COM/CHKPZ_SM](https://vk.com/chkpz_sm)



РУКОПИСЬ ИСТОРИИ

Важный и сложный – железнодорожный

Сегодня мы смирились с высокими ценами «РЖД», практически полностью перешли на автомобильные грузоперевозки, а старенькие вагоны на заводских путях кажутся уже вехами истории. А ведь когда-то железнодорожный цех ЧКПЗ играл важнейшую роль в транспортировке металла, отгрузках продукции, строительстве цехов. В 70-80-е годы ж/д парк ЧКПЗ насчитывал более трехсот единиц техники!



важно по нажатию кнопки. Тяжелый период послевоенного восстановления был позади.

В 60-е годы завод стал приобретать тепловозы для промышленного транспорта. Росли объемы производства, строились новые цеха. Не выдерживая нагрузок, тепловозы стали приходить в негодность. Мы перешли на более мощные и надежные ТГМ-4. Не хватало и просто вагонов! В то время ж/д транспорт составлял основу и поставок, и продаж, и развития предприятия в целом. Только в рамках работы с УралАЗом было задействовано 72 единицы состава.

При всей важности данного подразделения, восстанавливать и развивать цех было крайне сложно. Почти десять лет Анатолий Гордеев по сути в одиночку тянул на себе всю ответственность по ремонту техники и восстановлению цеха. Только после ряда проверок, по предписанию, была введена еще одна руководящая должность – мастера по кранам, а энергетика цеха приняли и

вовсе после несчастного случая. И тем не менее, ЖДЦ был восстановлен после войны и отработал несколько десятилетий, принося заводу огромную прибыль.

В то время работу цеха курировал зам.директора по коммерческой части Дмитрий Лясковский, а возглавлял ЧКПЗ Николай Богданов, личность, имеющая историческое значение в судьбе ЧКПЗ. Именно в железнодорожном цехе работал после войны и хорошо известный нам фронтовик и ветеран ВОВ Андрей Анфалов. Плечо к плечу с ними посчастливилось работать и Анатолию Гордееву, о чем он с упоением рассказывал, придя в редакцию. Спасибо ветеранам, которые сохранили для нас эти воспоминания и напомнили о важном. Сегодня железнодорожный цех не играет такой роли, как когда-то, однако сегодняшний завод и его успехи – во многом заслуга работников ЖДЦ.

Юлия НОВИКОВА
Фото: из архива редакции



О судьбе железнодорожного цеха ЧКПЗ нам рассказал ветеран завода Анатолий Гордеев, механик ЖДЦ, более тридцати лет возглавлявший участок депо. «Я пришел на КПЗиС в 59-ом году, после армии, – начал свой рассказ Анатолий Фёдорович. – После войны нужно было многое восстанавливать, а людей не хватало. И, как только я окончил ж/д техникум, в 1960-ом, меня попросили возглавить участок ремонта железнодорожного цеха».

Предстояла огромная работа. Подвижной состав был запущен, не хватало рабочей силы, не было ни техники, ни инструмента. Паровозы было решено отправлять на капитальный ремонт в г. Алатырь в Чувашии. «Чтобы погрузить паровоз на платформу, мы поднимали его ввосемьмером, с помощью ручных

ЗА ПРОХОДНОЙ

Соберем посылку добра



«Они такие здоровские! Очень добрые и отзывчивые. Здоровых детей таких очень мало видела», – именно такими словами коротко рассказала нам Оксана Шаталова о воспитанниках Кусинского детского дома, где живут и взрослеют дети с диагнозом ДЦП, дети, от которых отказались...



Оксана – не сотрудник детдома и не социальный работник. Она успешная бизнес-вумен, путешественница, спортсменка. Вместе с мужем Евгением Шаталовым они просто однажды познакомились с этим детским домом и нашли друзей навсегда. Теперь, не взирая ни на какую занятость, они регулярно находят время и приезжают в гости, устраивают грандиозные праздники в детдоме, встречаются с ребятами, когда их привозят на операции в областную больницу в Челябинске (операции – это, по сути, когда им ломают кости и собирают заново).

Подарить немного тепла и внимания этим чудесным детям пред-

лагаем и коллективу ЧКПЗ. В детском доме много ребят и, конечно, всем им хочется иметь свои игрушки. А ещё – книги. Младшие хотят с картинками, старшие с удовольствием читают познавательные и художественные. Редакция «Уральского кузнеца» берет на себя сбор и передачу лично в руки деткам Кусинского детского дома книг и игрушек, которые мы сможем собрать коллективом предприятия.

Собираем игрушки и книги для детей от 3-х до 17 лет. Принимаем в редакции «УК» до 31 августа 2015 г. Все вопросы по тел. редакции (351) 259-10-31 – Юлия НОВИКОВА

ЗАПИСКИ КРАЕВЕДА

Путевая заметка

Признаться, досадное чувство осталось после путешествия по Крыму. Мы, обретшие приют на маложивописном клочке земли в поселке Николаевка, в степной части полуострова, как будто оказались не на противоположной стороне красивого южного берега, а на другой планете. Добираться до «юга» было тяжело. Не увидели и сотой доли красот Крыма. Из путешествия привезли колючее чувство сожаления. Хотя и довольством наше сердце наполнялось с завидной периодичностью – с каждой новой вылазкой за пределы Николаевки.

Естественно, все, о чем мы будем рассказывать, является лишь субъективной оценкой. Мы не беремся рассуждать, какой берег полуострова лучше, где море чище, а в каком доме отдыхать комфортнее. Скажем только, что полагаться на интуицию и искать варианты жилья в интернете не стоит. Умалчивают предприимчивые крымчане о гористом спуске к морю, о платных пляжах, да и много еще о чем.

Нам повезло – забронировали номер в пансионате по совету уже



отдыхавших там. Крыму предстоит пережить еще не один туристический сезон, прежде чем советский формат «столовок» канет в лету. Но вашего покорного слугу уровень сервиса и котлетки, напичканные хлебным мякишем, в путешествиях особо не волнуют. На полуостров ехала не ради пятизвездочного комфорта. Острее поняла, зачем – только тогда, когда побывала в Севастополе, в древнем Херсонесе. Эти земли хранят нашу историю. Воздух Севастополя пропитан потом войны, а недра сложены из костей предков. В городе есть выставка, куда непременно водят всех гостей. Взору туристов в одном из залов открывается огромная панорама старого города. Встаешь перед картиной и оказываешься в прошлом, в осажденном Севастополе, среди изможденных солдат, живых, убитых. Их несколько тысяч, но на полотнище не встретишь и двух одинаковых лиц – настолько правдоподобно творчество и детален холст, ставший по сути рукописью. Длина полотнища – 115 м, высота – 14 м. Картина рассказывает о Крымской войне (1853-1856 гг), которая велась между Россией и военным союзом Турции, Великобритании, Франции, королевства Сардиния (Италия). Страны боролись за передел сфер влияния в Европе, на Кавказе, Ближнем Востоке, в Азии. Но с



какого-то момента главные усилия сосредоточили против Крыма, против Черноморского флота и его главной базы – Севастополя. Судьба города на южной окраине Российской империи, защитники которого 349 дней отражали сильнейшего противника, потрясла мир. Возвращаясь из прошлого, начинаешь попросту острее ощущать то, что дано тебе на этой земле. Это удивительное свойство путешествия.

Херсонес поразили своей архаичной красотой. Конечно, от города, основанного древними греками более двух с половиной тысяч лет назад, остались одни руины, но не зарастает сюда туристическая тропа. Именно на этой земле Русь приняла веру Христову, здесь крестился князь Владимир. И словно бы в ознаменование победы над тьмой души на самой высокой точке города поставлен Владимирский собор. Он действующий. В нем молятся, ставят свечи, пишут записки.

Крым любопытен, как и все неизвестное. Крым красив. До интересных мест добирались самостоятельно. С экскурсоводами было не по пути – их ценник откровенно зашкаливал. Между городами курсируют старенькие троллейбусы, проезд в которых неискушенному туристу обойдется в семь рублей, и демократичные (по цене и удобствам) автобусы. Несколько часов духоты, тряски, визга колодок, и вы на месте. Конечно, такой вариант

проезда не из лучших, но отчаянным туристам не до капризов. Поднимались на гору Ай-Петри, на высоту 1234 м, и не увидели ничего такого, о чем с восторгом рассказывают побывавшие там до нас. До вершины везет фуникулер. Подумали, что пешая прогулка по заросшим хвоей склонам Ай-Петри, которая заняла бы минут 30, удивила куда больше. Но, видно, не в этот раз. С вершины открывается бескрайняя панорама спичечных домиков и моря, сливающегося с небом. Невольно подумали, что виды Иремеля, Таганая куда грандиознее. В удовольствии сравнивать Крым с Южным Уралом отказать себе не могли, хотя и понимали, что это не корректно. Понятно также и то, что если ты не ограничиваешь себя пространством одного города, это уже здорово. Вот и в Крыму хорошо – там щедрое море, солнце, природа, там наша историческая земля.



Юлия ЧЕБЫКИНА
Фото автора

ЗА ПРОХОДНОЙ

Новый сквер Ленинского района расширят

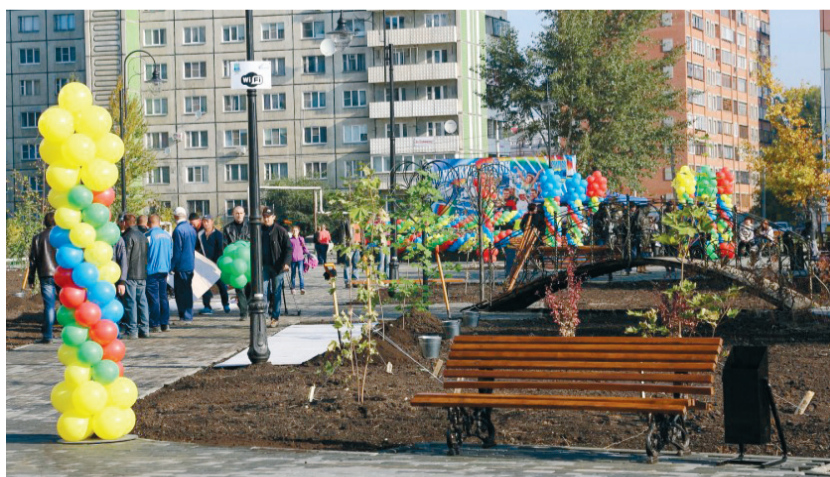
Пруд «Девичьи слезы» в микрорайоне КБС скоро станет частью Сквера семьи, который с недавних пор украсил территорию по соседству с ЦТ «Молния» на ул. Энергетиков. Когда-то пустынное место и не убранный пруд станут прекрасным местом отдыха и яркой достопримечательностью района.

В этом году Ленинский район готовится не только к Дню города Челябинска – в октябре 2015 года нашему родному району исполнится 80 лет! Поэтому к благоустройству территорий Ленинского и праздничным мероприятиям – сейчас особое внимание.

Напомним, церемония закладки Сквера семьи прошла в мае прошлого года, в Международный День семьи. Новое место отдыха разместилось между улицей Шота Руставели и храмом «Всех скорбящих радость». Однако проведенные

работы были лишь частью глобального проекта по благоустройству территории вокруг пруда «Девичьи слезы». В январе градоначальник уже обсуждал перспективу развития территории бывшего монастырского сада, как точку роста района. «В будущем микрорайон может стать таким же знаковым как Кировка», – отметил тогда Е. Тефтелев.

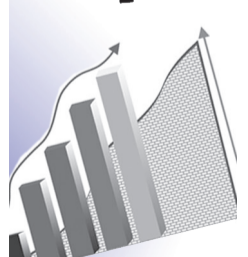
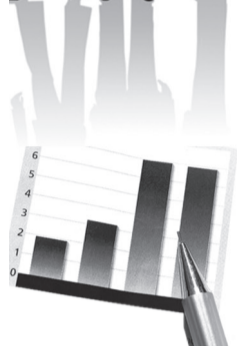
На прошедшем 10 августа аппаратном совещании, глава администрации Ленинского района Александр Орел доложил о мероприятиях, которые уже проводятся в



сквере: в начале августа туда зашел подрядчик, чтобы реализовать проект создания спортивного ядра, а к юбилею района появится еще сцена и детская площадка. Но самое главное увязать все эти объекты с ландшафтом. И озером уже начали зани-

маться – почистили дно, покосили камыш. «Средств на все не хватает, но планоно занимаемся, это место должно стать как минимум центром района», – заключил А. Орел.

По материалам оф.сайта
Администрации г. Челябинска





МИР УВЛЕЧЕНИЙ



Она и во сне танцует

Мы видели ее на репетициях. Она готовилась показать на «Втором призвании» башкирский народный танец. Работала без лишнего пафоса, профессионально, легко, с азартом. Танцы — ее стихия. Конечно, времени молодой маме на творчество не хватает. И все же репетиции в ее личном графике каким-то чудом состыковываются со всеми остальными заботами. Зилия Валиева без всяких компромиссов научилась много и хорошо работать.

Она пришла на свое первое танцевальное занятие по маминой просьбе. И думать тогда не могла, что увлечение вскоре выльется в профессиональную деятельность, которая затянет молодую девчонку на долгие одиннадцать лет.

«Мама ведь неспроста привела меня к хореографу. По ее мысли, все танцевальные па не только прививают вкус, воспитывают тело, главное — они помогают избавиться от недуга, — удивляет нас Зилия Валиева, инженер-технолог КТО КП. — В детстве меня сильно мучил бронхит. Страдала от него три раза в год. И

знаете, танцы помогли. Со временем напрочь забыла о болезненных ощущениях в бронхах. Спасибо маме».

Многочасовые репетиции стали главной страстью молодой девчонки. На танцевальном паркете — по два часа в день. Занятия — три раза в неделю. И такой распорядок — с первого по одиннадцатый классы. «Во время новогодних праздников мы давали по три концерта в день. В таком режиме работали больше недели. А за время концерта исполнили по девять-двенадцать танцев. Вот это было сложно. Нужно было уметь быстро переодеваться», — смеется наш герой.

Не понимает Зилия, что значит плохо исполненный танец. Вымученный, правильно двигающийся танцор, — еще не артист. Надо, чтобы эмоциональный смерч кружил под его ногами и уносился в зал. А овации нужны артисту лишь для мощной подзарядки, говорит наш собеседник, для ощущения, что работа выполнена хорошо и зритель доволен.

«Спасибо моему педагогу из бакальского Дома культуры. Это он привил мне безграничную любовь к танцам, — делится Зилия. — Любопытно, но мама, которая

когда-то привела меня в ДК, позже стала уговаривать бросить занятия. Она тогда перенесла сложную операцию и нуждалась в большей заботе. Я отстояла свое решение продолжать репетиции. Конечно, мой график стал намного плотнее. Но я ни о чем не жалела».

Мы видели Зилию на сцене. Она очень искренняя, легкая, без всякого напряжения делает свою важную работу. Хотя танцует теперь она больше во сне, чем на сцене. Профессиональные занятия остались в прошлом. Семья съедает почти все свободное время. И только конкурс «Второе призвание» поворачивает время вспять, возвращает на любимую сцену, к долгожданному зрителю. Пожелаем Зиле большой творческой нагрузки и громких аплодисментов.

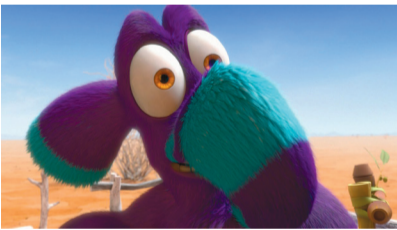
Юлия ЧЕБЫКИНА
Фото автора и
из архива З. ВАЛИЕВОЙ

1. Зилия Валиева
2. На конкурсе «Второе призвание»
3. Сабантуй в парке им. Гагарина
4. Последний звонок в школе
5. Конкурс в ЮУрГУ



ЛИЧНОЕ ВРЕМЯ

Смотрим, слушаем, отдыхаем



УПС... НОЙ УПЛЫЛ! (6+) — яркая мульт-новинка августа стартовала в прокате 20 числа. Тема всемирного потопы развита здесь в необычном ключе — представитель неизвестного человечеству вида не может попасть на ковчег. Выживет ли герой? — Узнавайте в кинотеатрах.

УЛЬТРААМЕРИКАНЦЫ (18+) — безбашенная американская комедия со звездой «Сумерек» Кристиной Стюард. Главный герой — лоботряс с бензопилой, который ни сном, ни духом о том, что в прошлом он — супергерой. Но когда опасность наступает парня и его девушку, спецподготовка дает о себе знать. С 27 августа.

КРАСНАЯ АРМИЯ (12+) — кино куда более полезное и содержательное. Это документальный фильм о Советском Союзе и хоккеистах сборной СССР, повествование о том, как в спорте отразились соци-

альные и культурные изменения в стране, о взлёте и падении национальной сборной по хоккею. С 27 августа. Рекомендуем.

ХИТМЭН: АГЕНТ 47 (16+) — это уже для любителей яркого экшена. В кино с 3 сентября история об элитном убийце, созданном при помощи гениальной инженерии. В шкуре главного героя английский актер Руперт Френд (сначала планировалось, что эту роль сыграет Пол Уокер).

МОСКВА НИКОГДА НЕ СПИТ (16+) — интересная российская новинка появится в прокате 3 сентября. Это и комедия, и триллер, и, конечно, драма. В день, когда Москва празднует очередной день рождения... предприниматель должен отстоять свой бизнес; начинающая певица разрывается между любовью и деньгами; знаменитого актера похищают среди белого дня; молодой человек разбирается с долгами; а ненавидящим друг друга сводным сестрам за одну опасную ночь придется найти взаимопонимание. Связанные скрытыми узами, герои представят яркий портрет мегаполиса под взрывы праздничного салюта.

ПЕРЕВОЗЧИК: НАСЛЕДИЕ (16+) — одна из самых ожидаемых

новинок, несмотря на то, что это первый «Перевозчик» без Стэйтема. Актер другой, но принципы героя всё те же: никогда не изменять условия сделки, никаких имен и никогда не открывать груз. Смотрим с 10 сентября.



CRAZY FAMILY SHORTS (18+) — сборник веселых комедий о семьях со странностями покажут в кинотеатре им. Пушкина, сеансы с 20 по 30 августа.

Гастроли московского государственного театра «У Никитских ворот» под руководством Марка Розовского ожидают Челябинск в сентябре на сцене Театра драмы им. Орлова. 2.09 — психологический шлягер **ТРАМВАЙ «ЖЕЛАНИЕ»** (16+); 3.09 — русский мюзикл-легенда **ИСТОРИЯ ЛОШАДИ** (16+); 4.09 — мюзикл **ГАМБРИНУС** (16+); 5.09 — муз. спектакль **МОЦАРТ И САЛЬЕРИ** (12+). Билеты от 300 до 1500 руб., уточняйте в кассах.

Краткий обзор грядущих концертов: Группа **КИРПИЧИ** (12+) в Garage Underground 6 сентября в 19:00, 700-900 руб. **ОЛЕГ МИТЯЕВ** (12+) в Театре драмы 11 сентября в 19:00, 1300-3000 руб. **ГРИГОРИЙ ЛЕПС** (12+) в ДС «Юность» 12 сентября в 19:00, 1900-4200 руб. Группа **ЧИЖ и Ко** (16+) в ресторане «Максимилианс» 17 сентября в 20:00, 1000-3300 руб.

А в легкоатлетическом манеже 13 сентября в 15:00 и 18:00 состоятся благотворительные **ТАНЦЕВАЛЬНЫЕ МАСТЕР-КЛАССЫ ОТ МИГЕЛЯ**, главного хореографа телевизионного проекта «Танцы». Все средства, собранные от продажи билетов, будут переданы детскому онкоотделению ЧОДКБ. Вместе с участниками посетить мастер-класс и получить автограф смогут поклонники Мигеля, для них будут организованы зрительские места. А один из обладателей самых дорогих билетов (3000 руб.) получит шанс поехать на съемки второго сезона проекта «Танцы». Билеты для зрителей от 300 руб., для участников от 1000 руб.

Обзор подготовила
Юлия НОВИКОВА

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

Что день грядущий нам готовит

22 АВГУСТА

День Государственного флага Российской Федерации. 22 августа 1991 года над Белым домом в Москве впервые был официально поднят трехцветный российский флаг, заменивший в качестве государственного символа красное полотнище с серпом и молотом.



23 АВГУСТА

День воинской славы России – День разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Курской битве в 1943 году. Напомним, Курская битва стала решающей в обеспечении коренного перелома в ходе Великой Отечественной войны.



30 АВГУСТА

В последнее воскресенье августа свой профессиональный праздник отмечают мужественные люди, чей нелегкий труд – залог успешного развития экономики. **Профессиональный праздник горняков** приходится на 30 августа в этом году. Угольно-добывающая промышленность была и остается одной из ключевых отраслей российской экономики, обеспечивая топливом предприятия и население.

1 СЕНТЯБРЯ

День знаний, праздник начала нового учебного года – день, когда школьники, студенты и преподаватели впервые или снова увидят друг друга и с новыми силами приступят к учебному процессу после летних каникул.



6 СЕНТЯБРЯ

На заметку сотрудникам отдела продаж ТПА, первое воскресенье сентября – **День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности.**

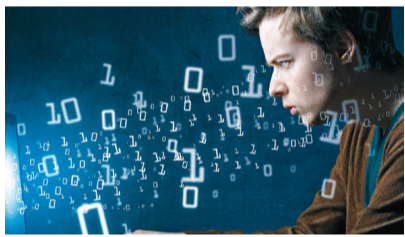
8 СЕНТЯБРЯ

Профессиональный праздник работников финансовых органов – **День финансиста в России.** С чем и поздравим всех коллег из финансовой службы ЧКПЗ!



11 СЕНТЯБРЯ

Официальный профессиональный праздник **День программиста в России**, который, согласно документам, празднуется в России на 256-й день года – 13 сентября, а если год високосный – 12 сентября. Число 256 выбрано потому, что это количество целых чисел, которое можно выразить с помощью одного восьмиразрядного байта, а также это максимальная степень числа 2, которая меньше количества дней в году – 365. С наступающим, «айтишники»!



13 СЕНТЯБРЯ

День города **Челябинска.** Челябинская крепость была заложена в 1736 году на месте башкирской деревни Челябы. 13 сентября полковник А.И. Тевкелев «в урочище Челяби от Миясской крепости в тридцати верстах заложил город», гласят исторические документы.



16 СЕНТЯБРЯ

Официально профессионального праздника секретарей в России нет. Но в 2005 году инициативная группа секретарей из Москвы, Санкт-Петербурга, Воронежа, Таганрога, Ростова-на-Дону, Новосибирска и Перми, а также редакция журнала «Секрет@рь.RU» решили исправить эту несправедливость. Мастера секретарского дела предложили учредить праздник – **День секретаря** – и отмечать его в третью пятницу сентября. Не забудем и мы в этот день уделить внимание представителям этой ответственной и незаменимой профессии на нашем заводе!

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Совет ветеранов поздравляет с юбилеем:

АНГЕЛОВСКОГО Ф.И.
БАГАЕВУ О.Н.
ВОЛКОВУ Н.Н.
ВДОВИНУ Г.А.
ГАЛАТДИНОВУ Н.Ш.
ГЕРАСИКОВУ Г.Ф.
ГИЛЯЗОВУ Р.З.
ГЛАДКОВУ М.Я.
ДАВЫДОВА А.А.
ДРОБИЗОВУ Л.Ф.
ЗЕЙНАЛОВА А.Р.
ЗИЯТДИНОВУ Л.
ИВАНОВУ Л.А.
ИЛЬИНУ Н.Я.
КАЗАНЦЕВА В.Ф.
КЛЮКОВУ З.Е.
КОНДРАШИНУ В.И.

КУЗНЕЦОВУ М.И.
КУЗНЕЦОВУ Р.П.
КУДРЯВЦЕВА А.А.
КАРНАУХОВУ Т.П.
КОМИССАРОВУ М.Я.
КНЯЗЕВУ А.Ф.
КОНЮШУ М.Д.
ЛИСТИШЕНКОВУ Р.А.
ЛИПАТОВУ А.В.
МАСЬКОВУ Т.Г.
МИКИТЮК А.И.
ПАШКУЛЬСКУЮ О.Н.
ПОПОВУ О.В.
ПЬЯНЗИНА В.А.
РУЗАНОВА А.И.
СКУТИНА Г.И.
СОГРИНУ Т.Г.

СОЛОДОВНИКА В.Д.
СИТНИКОВУ В.В.
СЫСОЛЯТИНУ Т.Д.
ТИШКИНУ К.П.
ТРИКИНУ В.О.
ТРУФАНОВУ К.Я.
ЯНАКОВУ Н.И.
АФАНАСЬЕВУ Н.И.

*Пусть юбилей лучами брызнет,
Как на рассвете лет,
Чтоб до конца, до края жизни
Оставить людям яркий свет.
Пусть этот день морщинок
не прибавит,
А старые загладит и сотрет,
Здоровье укрепит, от горестей
избавит
И радость в дом надолго принесет.*

Коллектив КТО КП от всей души поздравляет **ГАРЕХТ Владимира Леонидовича** с юбилеем!

*Мы коллегу поздравляем,
С славной датой – 60!
Вы болеете за дело,
Уже много лет подряд!*

*Восхищаемся талантом,
Широтой души большой.
Так держать, сражаться дальше,
И не думать про покой!*

Коллеги поздравляют с юбилеем **Лилию БАЙДАВЛЕТОВУ!**

*Здоровья крепкого желаем
И легких жизненных дорог.
И пусть всегда, благословляя,
Тебя хранит твой ангелок!*

Коллектив КТО КП поздравляет **АКИМОВА Павла Владимировича** с днём рождения!

*Классному сотруднику,
Опытному гению
Пусть всегда сопутствуют
Счастье и везение!*

Профессиональный комитет сердечно поздравляет **ХАСАНОВУ О.Д., ГАРЕХТА В.Л., КОНЮХОВУ Г.Р., СОКОЛОВУ С.В.** с юбилейным днем рождения!

*Желаем вам большого счастья, крепкого здоровья, приятных эмоций и интересных событий.
Пусть жизнь вас балует, близкие – ценят, понимают и любят.
Желаем гармонии в сердце и тепла в душе!*

Ваши поздравления в адрес коллег, начальников и подчиненных присылайте на адрес: porovaup@chkpz.ru или звоните на тел.: 60-31, 50-63.

**Банно-оздоровительный комплекс
ООО «Гармония»**

«На правах рекламы»



ДУШ «ШАРКО»

Направленная на пациента струя воды различной силы и температуры отлично тонизирует и подтягивает кожу, улучшает кровообращение в коже и мышцах. Через 10-15 процедур вы забудете о неприятных ощущениях в спине, плохой осанке, болях в суставах, распрощаетесь с лишним весом и целлюлитом.



**ЛИМФОДРЕНАЖНЫЙ
МАССАЖ**

Освобождает клетки от продуктов обмена и распада, улучшает работу всех клеток организма, увеличивает обмен веществ, тем самым ускоряя процесс снижения лишнего веса.

При приобретении сертификата от 1500 руб. предоставляются скидки от 10% до 20%. Для оформления требуется паспорт. Срок действия сертификата – 3 месяца. Для работников завода стоимость сертификата от 1000 руб. (необходимы паспорт и пропуск).

**ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ.
НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА.**

Банно-оздоровительный комплекс ООО «Гармония»
г. Челябинск, Копейское шоссе, 5А
т/ф: (351) 259-46-81 (82), сауна: 230-68-52
e-mail: garmoniya74@mail.ru, сайт: www.chelsauna.ru

Режим работы: 10⁰⁰ – 20⁰⁰
понедельник – санитарный день

«На правах рекламы»

Дрова бесплатно. 8-922-752-00-03



**АНОНИМНЫЙ ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ:
(351) 259-12-25, внутр. 62-25**

СДЕЛАНО НА ЧКПЗ

Колеса с регулируемым давлением воздуха в шине



Применение: КАМАЗ, БАЗ, МЗКТ, спецтехника и др.

Нагрузка на колесо:
4000-6500 кгс

Масса колеса: 58-97 кг

Толщина диска: 12-16 мм

Колеса с регулируемым давлением предназначены для работы на дорогах любых категорий во всех климатических зонах страны при температурах от -60 до +55 °С. При прохождении тяжелых участков пути (заболоченная местность, снежная целина, сыпучие пески) давление воздуха в шинах снижают до минимума, а на дорогах с твердым покрытием доводят до максимального значения. Колеса с регулируемым давлением применяют на автомобилях высокой проходимости, военных, спортивных, машинах для экспедиций.

Как шины, так и диски таких колес должны обладать определенными свойствами и особенностями конструкции. Являясь одним из крупнейших в России производителей стальных штампованных колес, ЧКПЗ производит и поставляет в больших объемах колеса с регулируемым давлением воздуха в шине, в том числе для автомобилей КАМАЗ, БАЗ, МЗКТ, спецтехники.



РАБОТА НА ЧКПЗ:

- ИНЖЕНЕР АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ КОНТРОЛЯ И УЧЕТА ЭНЕРГОРЕСУРСОВ
- ИНЖЕНЕР ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ КУЗНЕЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА 4-5 Р.
- РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬ РАБОТ
- СЛЕСАРЬ-ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК 5 Р.
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК 4 Р.
- СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК (ПО РЕМОНТУ ГАЗОВЫХ СИСТЕМ)
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ КОНТРОЛЮ ГПМ
- МОНТЕР ПУТИ 6 Р.
- СТРОПАЛЬЩИК
- ТОКАРЬ 5 Р.
- УКЛАДЧИК-УПАКОВЩИК
- ЧИСТИЛЬЩИК НА УЧАСТОК ОКРАСКИ
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР
- УБОРЩИК

Выплата з/п 2 раза в месяц. Доставка служебным транспортом (Копейск, Коркино, Чебаркуль, Еманжелинск). Дотации на питание, социальные выплаты, льготное оздоровление и отдых – работникам и членам семьи.

Адрес: г. Челябинск, Ленинский район, ул. Горелова, 12, отдел подбора персонала, каб. 1. Тел.: (351) 259-10-91

СКАНВОРД

Чем шлифуют паркеты?	Столкновение точек зрения	Один из жителей «Городка»	Выступающий конец бруса				Неудача рыбакова	Процесс в типографии	Картина «... в основном лесу»	Бочку за бочкой тянут из мешочка	Лесная «нередкость»	
			Участница регаты	Фильм «Сек. ложь и ...»	То, что снится голодной курице	1/15 за мелкое хулиганство						
Рюкзачная доска	Язывельность						Авария с размахом	Что такое бекмес?	Порцион	Транспорт многоэтажек	Изба в тайге	
			Отец Корделии у Шекспира	Молодой крокодил пятидесяти лет	Ангелина на ТВ	Парень для куклы Барби						
Кормушка для скота	Человек «приходящий на выручку»						Насажение вдоль дороги			«Как с гуся ...»	«Пульс мелодии»	«Наша ... громко плачет»
		Роль Юрского в фильме «Ревизор»	Имя Штирлица	Сын ошибок трудных у Пушкина	Птица алиментщиков	Какое дерево растет в лозняке?	Студеная зимняя ...	Тигриный сосед				
Законсервированная трава	Возведение монарха на трон							«Такая ... нужна самому!» (мульт.)				
			Колодезная клеть			Раб героина	Блюдное место	Не сон	Газированное вино	Злак, добавляемый в фарш	Фильм Колосова «Помни ... свое»	
Звук гибели стекла	Родоначальник винта и бриджа			Одомашненная обувь	«Патрон» для пушки				Орехотворка			
	Авель по отношению к овцам	Мужская железа					Деньги Старого Света			Она Красная и всех сильнее	«Крепкая» буква кириллицы	Ликвидация бельевых морщин
			Под него пускали поезда	Ментовский сериал на ТВ	Виски ею не испортишь	«Под зад коленом»	Аплюр с кличкой дикой кошки		Бухвальдский ...	«Отмычка» для сейфа		
	Худший из хапуг	Место наложения шины			Горная макушка		Лондон-Темза, Париж-...	Деньги, выданные банкоматом		Флаг, знамя		Лодка, которой «пришли кранты»
			Скаун-маломерка				Трава, грозящая порезом		Забота, приятная старикам			
	Картофель, идущий на сахар	Мать русских городов			И порядковый, и смертельный			«Белый ... черное ухо»			Сильное возбуждение	
			Родной брат сохи				Курорт Краснодарского края		Мыслитель из супа			
	«Лисица» в черной маске	Что такое шпунтина?			Шварценеггер как варвар			Ударник в розетке			На какой реке стоит Саянск?	

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 7

По горизонтали: Брокколи. Проделка. Импресарио. Ламанча. Рало. Згжж. Дуновение. Опус. Медуза. Хаки. Истина. Тахат. Слон. Риф. Двор. Тик. Молоко. Опала. Паб. Дан.

По вертикали: Срам. Детва. Пруд. Икар. Нутро. Егоза. Бокс. Вахта. Аве. Аил. Сидр. Нитка. Орех. Клок. Опись. Орёл. Аксиома. Эдем. Сноб. Азот. Сленг. Ирод. Черника. Гараж. Афон.