

Уральский

ИЗДАЕТСЯ с 1947 года

№ 26 (2938) – ПЯТНИЦА, 1 АВГУСТА 2014 г.

КУЗНЕЦ

ЧЕЛЯБИНСКИЙ
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ
ЗАВОД
WWW.CHKPZ.RU

Быть лучшими!

НОВОСТИ

Приплыли

Непогода, бушевавшая в Челябинске и области в самой середине лета, заливала тротуары, дороги, обрывала провода и оставила без электричества, ломала деревья, а ещё: заставила наши городские службы продемонстрировать слаженность работы, а градоначальников и ответственных лиц обсудить дальнейшую работу по предупреждению подтоплений и заставить нерадивых застройщиков и обслуживающие организации исправить свои промахи.

От воды серьезно пострадал центр г. Копейска, а также Ленинский район Челябинска, особенно поселок Плановый. И там, и там, в итоге работала спецтехника для откачки воды. Решить проблему с подтоплением Ленинского района может ливневый коллектор, но это отнюдь не дешевое мероприятие. Глава Челябинска поручил сделать проект, чтобы с ним уже можно было обращаться за материальной помощью в Правительство области и Федеральное. Глава Копейска Вячеслав Истомин также обещал, что «в бюджет на следующий год статья расходов на системы сбора дождевой и талой воды будет заложена». Правда, тут пока без конкретных проектов.

Кроме того, как отметил С. Давыдов, в администрацию Челябинска поступило большое количество обращений от жителей по протечкам кровель: «Сейчас Управление ЖКХ будет разбираться с обращениями. Если кровли протекли после капремонта, предприятия, которые его делали, должны будут устранить недостатки. А Управление архитектуры разберется с каждым таким фактом в новостройках и заставит застройщиков исправить брак».

«Формула 1» в Челябинске!

3 августа в центре города пройдет автошоу с участием профессиональных картов и настоящего болида «Формулы 1».

Предполагается на сутки ограничить движение по проспекту Ленина, от ул. Цвиллинга до Васенко. На территории центральной части города будет размещено несколько площадок. Жители смогут увидеть болид, который участвовал в соревнованиях «Формулы 1», карты, которые участвуют в мировых первенствах, на каких-то автомобилях смогут прокатиться. «Наши специалисты посмотрят, как это организовано, – комментировал Сергей Давыдов. – Надеюсь, жителям это будет интересно, мы постараемся сделать их в своем родном городе, а автолюбителям не пришлось испытывать особых неудобств из-за перекрытия дорог».

Самые меткие

На прошлой неделе во дворце спорта «Торпедо» состоялся турнир по дартсу среди заводчан ОАО «ЧКПЗ». Самыми меткими оказались сотрудники ПШП, второе место у кузницы № 1, а бронза досталась ЦМО. Всего участие приняли 7 команд – помимо призеров, это также КТО ПШП, колесный цех, прессовый участок колесного цеха и энергослужба. Всем успехов и новых достижений – скоро День физкультурника!



Рост несмотря ни на что

Подводя итоги I полугодия 2014 года, Челябинский кузнечно-прессовый завод не только сохраняет прибыльность, но и отмечает рост.

По сравнению с аналогичными показателями 2013 года, выручка ОАО «ЧКПЗ» в первом полугодии 2014-ого выросла почти на 15%. При этом, прибыль также увеличилась, хотя и не столь значительно – рост составил порядка 3%. Увеличился и объем отгрузок кузнечной продукции в натуральном выражении, на 46% по отношению к уровню первых двух кварталов 2013 года (16,4 тыс. тонн и 11,2 тыс. тонн соответственно).

Меньший темп роста прибыли по сравнению с выручкой объясняется, прежде всего, существенными расходами, связанными с реализацией проекта по переводу в Челябинск мощностей кузнечного завода из Рязани. Сегодня большая часть оборудования уже перенесена на ЧКПЗ, модернизирована и загружена работой в 3 смены. Реализация не в последнюю очередь позволила увеличить отгрузку кузнечной продукции на 40% в первом полугодии и с лихвой перекрыть негативный эффект от спада в экономике.

Как отмечает генеральный директор ЧКПЗ Андрей Гартунг, в нынешних условиях продолжать работать с прибылью в принципе большое достижение: «Экономика стагнирует, объемы на всех наших рынках сбыта падают – я имею в виду, в первую очередь, производителей грузовиков и ЖД-вагонов. При этом, цены на металл выросли! Разумеется, сказалась и сложная внешнеполитическая ситуация. Например, ещё в 2013 году поставки продукции украинским заказчикам составляли до 30 миллионов рублей в месяц, а в текущем году полностью прекратились из-за остановки их производства. Хотя, вместе с украинскими клиентами ушли и украинские конкуренты, и их заказы в России и ближнем зарубежье мы сейчас активно осваиваем».

Во втором полугодии предприятие планирует гораздо меньший объем затрат, при сохранении существующих объемов производства. «Уже сегодня, исходя из подписанных контрактов, мы можем с уверенно-

стью говорить о дальнейшем росте во втором полугодии, несмотря на крайне неблагоприятную ситуацию в экономике», – отмечает А.В. Гартунг. По его словам, из периода нестабильности ЧКПЗ сможет выйти, не только сохранив прибыльность, но и значительно обновив свои производственные мощности. В частности, за прошедшие полгода завод ввёл в эксплуатацию после модернизации линию прессов с новой индукционной установкой для нагрева заготовок, закалочно-отпускной агрегат, приобретены два лентопильных станка для заготовительного производства, наплавочный роботизированный комплекс для восстановления штампов, несколько обрабатывающих центров и станков с ЧПУ и другое оборудование. Эти меры позволили расширить возможности для выпуска новой, высоко конкурентной продукции.

Николай УСТЬЯНЦЕВ
Фото из архива редакции

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за I полугодие 2014 г. по ОАО «ЧКПЗ»

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

При приеме на работу трудовые отношения между ОАО «ЧКПЗ» и работниками оформлялись путем заключения трудового договора в двух экземплярах. Один экземпляр передавался работнику, второй экземпляр оставался на хранении в отделе кадров. Право заключения трудового договора со стороны ОАО «ЧКПЗ» принадлежало генеральному директору либо лицу, действующему на основании доверенности, а именно директору по персоналу и социальным вопросам Седаевой И.Ф. (доверенность № 15 от 02.12.2013).

Трудовые договоры, заключенные с работниками, не содержали условий, снижа-

ющих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и коллективным договором.

Трудовые договоры заключались с работниками

по основному месту работы:

1) на неопределенный срок в количестве 283 договора;

2) на определенный срок (срочные) в количестве 42 договора.

Срочные трудовые договоры заключались в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса РФ со следующими лицами:

8 договоров	с лицами, исполняющими обязанности отсутствующих работников, за которыми в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы
2 договора	с иностранными гражданами (вкл. граждан Казахстана, Украины)
23 договора	с лицами, принятыми на время выполнения временных (до двух месяцев) работ
9 договоров	по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу пенсионерами по возрасту
по совместительству:	
40 договоров	по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу по совместительству

Если происходили изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда по инициативе работодателя, то соблюдался порядок, предусмотренный статьей 74 Трудового кодекса РФ.

Также допускались изменения условий трудового договора – по соглашению сторон, в

т.ч. изменение режима рабочего времени (включая установление неполного рабочего времени по просьбе лиц, имеющих детей в возрасте до 14 лет и др.), изменение первоначального срока заключения трудового договора и др. Переводы на другую работу (постоянные и временные), в том числе в соответствии с медицинским заключением, допускались только с письменного согласия работников.

Позиции	Показатели
Численность работников по состоянию на 30.06.2014	2427 чел.
Среднесписочная численность работников по состоянию на 30.06.2014	2341 чел.
Количество работников, пребывающих в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет по состоянию на 30.06.2014	86 чел.
Прием на работу (по основному месту работы)	325 чел.
из них:	
рабочих	286 чел.
РСиС	39 чел.
Уволено (с основного места работы)	424 чел.
из них:	
рабочих	323 чел.
РСиС	101 чел.
Переведено (по основному месту работы: постоянно и временно)	410 чел.

Преращение трудовых договоров происходило в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. При прекращении трудового договора работодатель выдавал на руки работнику трудовую книжку и производил окончательный расчет.

Среднемесячный коэффициент текучести кадров* за I полугодие 2014 года составил 1,6%, текучесть кадров за I полугодие 2014 года составила 9,67%.

*Коэффициент текучести кадров определяется как отношение числа уволенных работников предприятия, работающих по основному месту работы, выбывших за данный период по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы, и т.п. причинам, не вызванным производственной или общегосударственной потребностью) к среднесписочной численности за тот же период.

Руководителями структурных подразделений совместно с отделом кадров, отделом организации, контроля труда и заработной платы, юридическим отделом и службой внутреннего режима проводилась работа по укреплению трудовой дисциплины. За совершение дисциплинарного проступка, то

есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками по их вине возложенных на них трудовых обязанностей, работодатель применял меры дисциплинарного взыскания; за низкую производительность труда – начисление премии в меньшем размере (согласно локальным нормативным актам, регулирующим систему оплаты труда в ОАО «ЧКПЗ»).

Меры дисциплинарных взысканий применялись к работникам по следующим основаниям: к 1 чел. – за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей (за нарушение требований охраны труда); за однократное грубое нарушение работниками трудовых обязанностей было уволено – 14 чел. (а именно: за прогулы, т.е. за отсутствие на рабочем месте без уважительных причин).

Таким образом, работодатель за I полугодие 2014 года выполнял все свои обязательства перед работниками, соблюдал условия, предусмотренные ПВТР, трудовыми договорами, дополнительными соглашениями к ним, трудовым законодательством РФ и коллективным договором.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается производственным графиком-календарём, утверждённым генеральным директором и согласованным с профкомом, в соответствии с ТК РФ.

В связи с введением на ОАО «ЧКПЗ» суммированным учетом рабочего времени, установленная законодательством продолжительность рабочего времени обеспечивается производственным графиком с учетным периодом – один год.

Для более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг применялись графики сменности.

В соответствии с требованиями трудового законодательства РФ работникам завода оформлялись следующие виды отпусков:

– ежегодный основной (дополнительный) оплачиваемый;

– в связи с обучением с сохранением заработной платы;

– дополнительный в связи с обучением без сохранения заработной платы;

– без сохранения заработной платы;

– по беременности и родам;

– по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет;

– оплачиваемый в связи с реабилитацией работника и санаторно-курортным лечением;

– дополнительные выходные дни лицу (одному из родителей), осуществляющему уход за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет;

– освобождение от работы в связи со сдачей крови и ее компонентов и/или предоставление дополнительного дня отдыха с сохранением средней заработной платы.

В соответствии с требованиями коллективного договора работникам завода оформлялись следующие виды отпусков с сохранением заработной платы:

– в связи с бракосочетанием работника;

– работающему отцу в связи с рождением ребенка;

– в случае смерти близкого родственника;

– активным членам добровольной пожарной дружины;

– лучшим уполномоченным по охране труда.

Очередность предоставления ежегодных отпусков определялась в соответствии с Графиком отпусков на 2014 год, ежегодные основные (дополнительные) оплачиваемые

отпуска были предоставлены 1282 человекам.

Отклонения от Графика отпусков допускались работодателем и работником в связи с:

– отзывом работников из ежегодных отпусков с их письменного согласия, неиспользованные в связи с этим части отпуска предоставлялись и предоставляются работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года;

– разделением ежегодного отпуска на части – по соглашению между работником и работодателем (при данном разделении соблюдалось требование ст. 125 ТК РФ о том, что одна из частей не могла быть менее 14 календарных дней за соответствующий рабочий год работника);

– перенесением отпуска как с учетом пожеланий работников в т.ч. в связи с их временной нетрудоспособностью, так и по инициативе работодателя с согласия работника – в связи с производственной необходимостью, когда предоставление отпуска работнику могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы отдельного структурного подразделения и предприятия в целом. Отпуска переносились работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года либо на следующий рабочий год;

– предоставлением отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком;

– увольнением работника до момента предоставления ему отпуска.

ОПЛАТА ТРУДА

Выплата заработной платы производилась в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Оплата труда работников осуществлялась на основании разработанных тарифных ставок, сдельных расценок и должностных окладов, зависящих от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивалась.

Минимальный уровень оплаты труда на заводе составил на 01.07.2014 г. – 5554 руб., что на уровне установленного по Российской Федерации, без учета районного коэффициента.

Среднемесячная з/плата, включая выплаты из прибыли на 01.07.2014 г. составила 32396 руб.

Если сравнить среднемесячную з/плату за I полугодие 2014 г. (с начала года) – 31790 руб., со среднемесячной з/платой за I полугодие 2013 г. (с начала года) – 29694 руб., то она увеличилась на 7,06%.

Выплата заработной платы производилась с предварительным извещением работника в письменной форме о составных частях заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Заработная плата выплачивалась не реже, чем каждые полмесяца.

Работникам предприятия в исключительных случаях выдавался внеплановый аванс в пределах, предусмотренных законодательством.

Работодатель по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом, а также по личным заявлениям членов профсо-

юза проводил расчеты и удержания членских профсоюзных взносов (в размере 1% от заработной платы) и перечислял ежемесячно суммы этих взносов на счет профсоюзного комитета завода. Из 2919035 руб. удержанных взносов, перечислено на счет 2557384 руб.

Разработаны и применяются системы материального стимулирования рабочих, руководителей, специалистов, служащих (РСиС). Порядок выплаты и условия применения данных систем закреплены в соответствующих положениях.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производилась в повышенном размере в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работы различной квалификации, совмещение профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), работнику производились соответствующие доплаты (ст.149-154 Трудового кодекса РФ). Всего выплачено за I полугодие 2014 г.:

– за совмещение профессий – 1045,2 тыс. руб.;

– за расширение зоны обслуживания – 2026,9 тыс. руб.;

– за классность – 807,7 тыс. руб.;

– за руководство бригадой – 723,8 тыс. руб.;

– за кайдзен-истории – 0 тыс. руб.

Расчет средней заработной платы производился на основании единого порядка, установленного Трудовым Кодексом РФ.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Обучение персонала ОАО «ЧКПЗ» за отчетный период проводилось в соответствии с требованиями действующих систем менеджмента, предъявляемыми к человеческим ресурсам, а также Политикой предприятия в области качества, экологической Политикой для достижения стратегических задач и устойчивого конкурентного преимущества.

Для обеспечения в I полугодии 2014 г. потребности предприятия в квалифицированном персонале, удовлетворяющем требованиям потребителя, отдел обучения персонала проводил ускоренную профессиональную подготовку, переподготовку принимаемых на предприятие рабочих кадров, осуществлял последовательное повышение уровня их квалификации, а также повыше-

ние профессиональной компетентности руководителей, специалистов и служащих в соответствии с целями и задачами структурных подразделений.

В целях адаптации вновь принятого персонала к стандартам, стилю и методам работы на предприятии (в подразделениях) и обеспечения преемственности при введении в должность (профессию) было организовано его обучение по специальной программе.

В целях создания системы развития, оценки и мотивации персонала, которая находится в прямой зависимости от профессиональных компетенций и личных достижений сотрудника, рабочие основных производственных цехов и инженерно-технические специалисты проходили специальное обучение в рамках проекта «7 шагов».



ЗА ПРОХОДНОЙ



«Кузнечик» готов. Спасибо!

Детский лагерь «Кузнечик» после двух лет простоя вновь принимает отдыхающих – детей из школы-интерната № 9. Этого бы не случилось, если бы не помощь заводчан и других добрых людей.

Детям повезло. Эти слова в адрес воспитанников школы-интерната № 9 могут показаться иронией, и всё же это так. Повезло, что нашлись неравнодушные люди, которые помогли детскому лету состояться.

Детский лагерь «Кузнечик», что под Еткулем, вблизи озера Шеломенцево, два года простоял брошенным, потому что не было никаких ресурсов для его подготовки к приёму маленьких отдыхающих. Строения – некоторым скоро можно будет присваивать статус памятника архитектуры – остро нуждались в ремонте, в некоторых окнах не хватало стёкол, кое-где прохудилась кровля, о внешнем виде и говорить не приходилось. Забор местами прохудился, а где-то и вовсе отсутствовал. Сама территория лагеря стала больше походить на воен-

ный городок, чем на место для досуга малышей. Чтобы всё это исправить, требовалось, во-первых, где-то найти материалы и инструмент, во-вторых, доставить всё в лагерь, а затем – в-третьих – провести широкий перечень строительно-ремонтных работ. С первыми двумя пунктами помогли спонсоры, которые, к счастью, есть. К слову, ЧКПЗ – один из них, завод ежемесячно выделяет материальную помощь в адрес школы. Такую поддержку оказывает руководство предприятия. А сами заводчане помогли трудом! Несколько добровольцев, чьи славные имена мы перечислили ниже, организовались и посвятили своё свободное время физическому труду во благо практически незнакомых им ребяташек.

Николай УСТЬЯНЦЕВ, фото автора

СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ:

О.В. Пановой, А.В. Турсунгулову, А.К. Альберт, В.Н. Бобылеву, А.Р. Вебер, Э.А. Парфенову, А.А. Осокиной, С.А. Костеренко, Л.Ж. Труфановой, А.И. Труфанову, Р.Н. Гарифулину, И.С. Кулахметову, В.В. Родионовой, А.А. Плеховой, В.И. Куриной, В.Н. Сопелкиной, Н.Н. Орловой, Р.Р. Мухамедьяровой, Н.В. Колотушкиной, С.В. Лябакиной, А.Е. Чеблуковой, М.И. Петровой, М.С. Пожидаеву, С.А. Бороздину, М.А. Бреевой, Л.Т. Байдавлетову, В.В. Соколову, А.С. Данилюку, Ю.Ю. Чебыкиной, Д.А. Подкорытову, С.А. Шацу.



ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Паримся «по уму»

В парной можно не просто хорошо промять косточки, разогнать кровь и «выгнать» из тела усталость, можно качественно полечить кожу. Баня вместо косметологического кабинета – согласитесь, звучит заманчиво.



Чтобы результат был налицо, паримся по советам Елены Шагиной, директора банно-оздоровительного комплекса «Гармония».

◆ Собираясь в баню, следует прихватить с собой не только веник, но и липовый чай с медом. Выпиваем его за 20 минут до посещения парной. Чай хорошо гонит пот, а с потом из нашего организма «уходит» все лишнее.

◆ Очищаем кожу с помощью скраба. Готовим его из простых продуктов: 2 ст. л. сахара, 1 ст. л. какао-порошка, 1 ст. л. йогурта. Для более тонкой кожи подойдет порошок какао, перемолотые миндальные или лесные орехи, «Геркулес».

◆ Смываем скраб и идем париться. Первый заход – 5-7 минут. Не забываем о головном уборе. Жар переносится легче, если периодически смачивать шапку прохладной водой.

◆ Во второй заход можно «поддать жару», сделать массаж пропаренным веником. Пот смываем под душем. Не следует в это время наносить на кожу питательные маски – можно все испортить. Маска не усваивается, кожные поры закрываются, уменьшается потоотделение.

◆ Питательную маску наносим на чистую кожу только после последнего захода в парилку. Восполняем потерю жидкости чаем, морсом или минеральной водой.

◆ Завершающая процедура – увлажнение кожи. Хорошо для этого подходит разогретое масло – виноградной косточки, оливковое, персиковое или миндальное.

На правах рекламы

Поправить свое здоровье – душевное и физическое – вы всегда можете в банно-оздоровительном комплексе «Гармония», в полной мере насладиться качественным паром и получить удовольствие от разных лечебных процедур.

НАШ АДРЕС:
Челябинск, Копейское шоссе, 5А,
т/ф (351) 259-46-81 (82),
сауна 230-68-52

РЕЖИМ РАБОТЫ: 10.00 – 20.00,
понедельник – санитарный день

САЙТ: www.garmony74.ru

РУКОПИСЬ ИСТОРИИ

Рупор заводской жизни

Исключительным представляется советское прошлое поколению, избалованному высокими технологиями. Ну, кто сейчас станет вручную рисовать газеты, когда ТАКИЕ опции на службе у человека. Раньше же ни одна служба завода, ни один отдел, ни один цех не обходились без стенгазет. И пусть ее палитра не была столь разнообразной, как у нынешних изданий, советская настенная газета все же транслировала очень сочную картину заводской жизни со всеми ее достижениями и неудачами.

В службе главного механика рукотворное творчество под общим названием «Механик» красовалось на самом видном месте. Выходил сей продукт, как и положено всякой заводской стенгазете, раз в месяц. Старались над ней вовсе не искусные руки художников и выдающиеся умы литераторов, а талантливые заводчане — слесари, кузнецы, штамповщики, конструкторы.

«За периодичностью следили строго. Это же какая беда была, если стенгазету не вывешивали вовремя. Редактор получал строгий выговор или даже терпел какое-то наказание, — рассказывает Александр Михайлович Лихачёв, ветеран завода. — Я лично участвовал в оформлении «Механика». Кроме конструкторского дела некогда постиг тонкости изобразительного искусства. Учился у самого Геннадия Михайловича Берсенёва, выдающегося художника-гравера. На заводе меня быстренько приобщили к общему делу, из-под моего пера бесперебойно выходили яркие рисунки. Праздновала ли страна очередную годовщину Октябрьской Революции или кто-то из моих коллег отмечал день рождения, это событие непременно отражалось в стенгазете. Редактор, бывало, даже отпрашивал меня у начальника, чтобы я без зазрения совести мог спокойно закончить газету».

Поводы для статей и рисунков были разные: производственные провалы, проблемы, достижения, перспективы. И даже личные интересы заводчанина, если они неугодным образом задевали чьи-то интересы, притягивали внимание пишущей братии. Держал шефство над всей этой работой главный в ту пору редактор «Уральского кузнеца» Гурий Алексеевич Петров.

Ветераны завода вспоминают еще об одной примете советского

времени — карикатуре. Вот уж, действительно, непаханое поле для творчества. «Нерадивое отношение к делу высмеивалось, — рассказывает Александр Лихачёв. — Карикатуры рисовались и на начальствующие чины. Помню, в первой кузнице в должности энергетика работал некто Пак. За выходные дни он так и не смог отремонтировать печи, они коптели так, что дым разжедал глаза и легкие. На следующей неделе над проходной завода был вывешен плакат: Пак, пробирающийся сквозь едкий дым, а рядом надпись: «ПАКостная работа». Люди меня порой умоляли не писать на них карикатуру, лишение премии было для них гораздо более мягкой мерой».

Редактор «Уральского кузнеца» Гурий Петров по совместительству работал и председателем жюри заводского смотра стенгазет. Работал, конечно, на общественных началах, но премии победителям присуждал реальные. Раз в год все стенгазеты вывешивались в заводском клубе, и строгое жюри выбирало среди них лучшие. Газета «Инструментальщик», выходящая в ШИЦе, неоднократно занимала первые места. «Помню, весь коллектив редакции награждали премией. Она была неплохой — 100 рублей. Для сравнения: мой оклад в те времена составлял 900 рублей, — рассказывает заслуженный ветеран завода Олег Кранидович Крылов. — Интересно, что в каждом цехе работал свой маляр-плакатист. Он писал объявления, рисовал лозунги. У нас в цехе вся эта красочная продукция размещалась в главном пролете».

Вот такое познавательное путешествие в прошлое организовали нам ветераны. Спасибо им за воспоминания. До новых открытий!

Юлия ЧЕБЫКИНА
Рисунки А.М. Лихачёва



Рисунки А.М. Лихачёва
к годовщине Октябрьской
Революции и Новому году



ЧЕЛЯБИНСКИЙ
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ
ЗАВОД

ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА
8 августа 2014 года
на стадионе ДС «Торпедо»
Начало в 16:30

В ПРОГРАММЕ:

- ♦ Мастер-класс по аэробике
- ♦ Мастер-класс по игре в «Городки»
- ♦ Легкоатлетическая эстафета 6 x 100 м
- ♦ Перетягивание каната
- ♦ Подтягивание на турнике (муж.), упражнение на пресс (жен.)
- ♦ Мас-рестлинг
- ♦ Гиревой спорт (гирия 16 кг, сильнейшие спортсмены завода, все желающие)
- ♦ Прыжки в длину

К участию в соревнованиях допускаются все желающие работники предприятия, не имеющие медицинских противопоказаний. Состав команд: 4 мужчины + 2 женщины. Желающим принять участие необходимо подать заявки председателям цеховых комитетов.

Профком ОАО «ЧКПЗ»

Вниманию всех садоводов!
Любители и профессионалы!

16 августа 2014 года
в ПКИО им. Гагарина
состоится традиционная

**ВЫСТАВКА
ЦВЕТОВ И ПЛОДОВ**

Совет ветеранов ЧКПЗ ежегодно принимает активное участие в этом мероприятии, однако холодный июль принес немного цветов и плодов, поэтому **НУЖНО УЧАСТИЕ ВСЕХ ЗАВОДЧАН-САДОВОДОВ!**

В качестве экспонатов могут выступать фрукты и овощи необычной формы или размеров, диковинные цветы и гибриды или творческие композиции из плодов садоводческого труда.

**Сбор выставочного материала —
в Совете ветеранов ЧКПЗ 14-15 августа**

За подробностями обращайтесь
по тел. 50-72, 259-45-72



СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

Молодым везде дорога

На прошлой неделе начал работу Центр поддержки и развития молодёжи ЧКПЗ. Новый проект Совета молодежи призван не только объединить и сплотить молодое поколение заводчан, но и будет принимать непосредственное участие в разрешении проблем молодых работников, их обучении и развитии.

Основные задачи Центра:

- Содействие решению проблем в коллективах
- Содействие решению социальных вопросов
- Поддержка инициатив о новых мероприятиях
- Помощь в обучении и развитии
- Неформальное общение

Работа Центра начнется со встреч и доверительных бесед, на которые Совет молодежи ЧКПЗ приглашает всех молодых сотрудников завода. Вопросы могут быть совершенно различные: обсуждение условий труда, отношений в коллективе, просьбы в социальной поддержке, заявки на участие в мероприятиях, пожелания к СМ или работодателю. «При необходимости в решении определённых задач нам могут помогать Профсоюзный комитет завода, Служба директора по персоналу и социальным вопросам. Примерно раз в месяц планируем проводить расширенные собрания по наиболее актуальным темам. Также будут организованы консультации Григория Жаднова – помощника депутата Госдумы РФ Швецова В.Г.», – рассказал председатель СМ ЧКПЗ Сергей Бороздин.

Напоминаем также, что сейчас идёт активное формирование рабочих групп СМ:

- Наука и инновации (руководитель Михаил Медведев)
- Массовые мероприятия (руководитель Кирилл Алпатов)
- Культурная жизнь (руководитель Елена Кузнецова)
- Средства массовой информации (руководитель Марина Бреева)

Уже сообщили о своём желании быть в рабочих группах 8 человек. Цель Совета молодёжи собрать по 10 человек в каждом направлении, которые смогут активно участвовать в подготовке и реализации мероприятий для молодёжи ЧКПЗ. Включиться в деятельность рабочих групп можно, обратившись к любому члену СМ, или придя в Центр.

Есть вопросы или предложения? – ПРИХОДИ!

**Каждый понедельник
с 16:00 до 17:00
Отдел обучения персонала,
5 кабинет**

p.s. Просьба предварительно предупредить, если планируете зайти: 259-11-85, вн. 61-85.

Юлия ПОПОВА

ЖИЗНЬ ЗАВОДСКАЯ

Трудоголизм с юности

В первый месяц лета на помощь коллективу ЦБХО традиционно пришла молодая гвардия – почти весь июнь на территории ЧКПЗ трудились воспитанники школы-интерната № 9, а за периметром – ученики школы № 108.



Конечно, для сотрудников ЦБХО это и дополнительные хлопоты, ведь ребят нужно организовать, оформить и проконтролировать. Но благие цели оправдывают все организационные сложности – завод получает полных сил и энтузиазма помощников, а молодёжь – возможность подзаработать честным трудом.

Все ребята из 9-ого интерната были официально трудоустроены, как подсобные рабочие (по срочному трудовому договору). А команда из школы № 108 к нам пришла через Центр занятости.

Подшефная заводу территория поселка ЧКПЗ досталась работникам из школы № 108. Ребята помогли в уборке дворовых территорий, подстригали излишнюю растительность вдоль тротуарных дорожек улицы Горелова, прибрались на спортивном стадионе «Торпедо», около нашего Культурно-досугового центра, а

также помогли избавиться от накопившейся пыли в библиотеке ЧКПЗ.

Трудотрядам из 9-ого интерната пришлось не легче. Они подметали дорожки на территории завода, облагородили наш сквер, помогали убирать поросль, полости и поливали клумбы, чистили бордюры, а также работали в помещениях: провели генеральную уборку в залах наших столовых – основательно помыли столы, стулья и холлы, подобная работа ждала их в Красном уголке колесного цеха, поработали и в типографии АБК – помогли готовить бумаги для переплетов. «Ребята из интерната на работу шли с удовольствием, – отмечает начальник ЦБХО Ирина Иванова. – Они с детства приучены к труду и относятся к работе очень ответственно».

Всех молодых работников в дни их трудовых подвигов ЧКПЗ кормил за свой счет в заводских столовых. Честно отработав свои «смены», ребята ушли на настоящие каникулы. Хочется верить, наша суровая уральская погода наградит подрастающее поколение за проявленный с юных лет трудоголизм и все же порадует солнцем, хотя бы в конце каникул.

Юлия ПОПОВА

Фото: из архива редакции

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Сотрудники ЖДЦ поздравляют руководство цеха и всех своих коллег с Днём железнодорожника!

*Работники наших железных дорог,
Желаем, чтоб Бог вам сегодня помог,
Желаем удачи в работе всегда,
Чтоб свет лишь зеленый встречал поезда!*

Коллектив БКК КП поздравляет с юбилеем Алину Робертовну ЯРВИЦ

*С юбилеем, дорогая!
Вряд ли женщина другая
Может столь же быть мила.
Мы желаем, чтоб была
Ты счастливой бесконечно,
Молодой осталась вечно,
Пусть твой юбилейный год
Только радость принесет!*

с днем рождения Викторину Валерьевну ИВАНОВУ

*Желаем счастья целый ворох,
Улыбок радостных букет,
Друзей надежных и веселых,
Счастливой жизни целый век!*

Коллектив ЦБХО поздравляет с юбилеем

Любовь Ивановну ВАХЛЯЕВУ

*Пожелать Вам хочется счастья,
Широты, изобилия, добра.
Чтоб сегодня жилось интересней,
Чем минутой назад, чем вчера.
Чтоб в душе теплота не угасла,
Чтобы сердцу стучать, да стучать,
И такого огромного счастья,
Чтоб руками его не объять.*

Коллектив ПШП и Профсоюзный комитет поздравляет с рождением 5-го ребенка машиниста эл. мостового крана

Наталью Николаевну ГАВРИЛОВУ

*Поздравляем! С рождением дочери
Ваша жизнь новым смыслом наполнится,
Счастье ангелы ей напорочили,
Пусть пророчество это исполнится:
Будут пусть и игрушки, и бантики,
Платье школьное и подвенечное,
В жизни будет любовь и романтика,
Счастье – светлое и бесконечное!*

Совет ветеранов поздравляет с юбилеем

**Ольгу Михайловну БУСЫГИНУ,
Наталью Савельевну БАУШИНУ,
Александра Александровича
ДЕМЕНТЬЕВА,
Аллу Михайловну КОРОТОВУ,
Раушанию Магсумовну МАГСУМОВУ,
Павла Алексеевича ПРИЙМЕНКО,
Владимира Константиновича
РОМАНОВСКОГО,
Ирину Михайловну ФИЛАТОВУ,
Алексея Федоровича ШУМИЛОВА,
Наталью Николаевну ЕРЕНСКИХ**

*Мы от души поздравить рады,
Много счастья пожелать,
Уважение, как награду,
Просим вас от нас принять.
Пусть невзгоды и напасти
Все исчезнут без следа,
Пусть удача, радость, счастье
С вами будут навсегда!*

Продаются остатки ЖБ свай
сечением 30x30 см, различной длины,
по цене 100 руб./пог.метр.

Тел. (351) 259-70-21

«На правах рекламы»

Компания «КРОНА» (производство на территории ЧКПЗ) предлагает:

Доска, брус, сухая доска, погонаж (брусок, шпунт, евровагонка), дома, бани из сруба, двери из массива, модульные бани, штакетник, заборы, опил.

ДРОВА ДЛЯ ЗАВОДЧАН – БЕСПЛАТНО!

Тел.: 8-951-791-3371 E-mail: dopcity@yandex.ru

ЧЕЛЯБИНСКИЙ КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ ЗАВОД

Анонимный телефон доверия
тел. 62-25, 259-12-25

ЧЕЛЯБИНСКИЙ КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ ЗАВОД

РАБОТА НА ЧКПЗ

- СЛЕСАРЬ-ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
- СЛЕСАРЬ-ГИДРАВЛИК
- СЛЕСАРЬ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР
- НАЛАДЧИК СТАНКОВ С ПУ
- МАШИНИСТ КРАНА
- КУЗНЕЦ-ШТАМПОВЩИК
- РЕЗЧИК МЕТАЛЛА НА НОЖНИЦАХ И ПРЕССАХ
- РЕЗЧИК НА ПИЛАХ, НОЖОВКАХ И СТАНКАХ
- СТРОПАЛЬЩИК (з/п 16-20 тыс. руб)
- МАЛЯР (з/п 25-30 тыс. руб)
- УБОРЩИК
- ФРЕЗЕРОВЩИК

Выплата з/п 2 раза в месяц. Доставка служебным транспортом (Копейск, Коркино, Чебаркуль, Еманжелинск). Дотации на питание, социальные выплаты, льготное оздоровление и отдых – работникам и членам семьи.

НАШ АДРЕС: г. Челябинск, Ленинский район, ул. Горелова, 12, отдел подбора персонала, каб. 1.

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН: 259-10-91

ВНИМАНИЕ! Премия 2000 руб. будет выплачена сотруднику, который рекомендует квалифицированного слесаря-ремонтника (при условии дальнейшего трудоустройства).



ЗА ПРОХОДНОЙ

(В предисловии автор просит сразу обратить внимание, что это только его личные доводы и мысли, а также просит простить, если какие-то технические понятия употребил не совсем грамотно – прим. ред.)

Утро вторника началось с того что меня разбудил телефонный звонок:

– Алло! Ты живой?

– Че?

– Ты живой говорю?

– Да, а что?

– Аа, ну и хорошо, не слышал что ли? Телевизор включи... (тудки на том проводе)

Не дадут соврать коллеги – у всех машинистов и помощников машиниста АПЛ (Арбатско-Покровской линии) утро вторника началось именно таким! Весь день в звонках и сообщениях: «ты живой?»; «ты работал?»; «что произошло?» (...)

С самого утра СМИ начали нести чепуху! (...) пассажиры, посмотревшись фильм «Метро», породили первую причину трагедии – сход по причине экстренного торможения! (...) Но удивили меня больше всего МЧСники! Не думал, что они-то в этот весь бред проверят и еще официально на камеру по ТВ будут твердить одно и тоже несколько часов! (...)

Слышу, что появились первые жертвы... Мдаааа, думаю, плохо дело, видимо все очень серьезно! Начинаю писать, общаться, узнавать... Телефон не умолкает, телек орет, и все более и более страшные вести! (...) И тут пишет машинист, который идет к месту происшествия... (коротко и нецензурно, поэтому вынуждены опустить – прим. ред.) Все становится понятно!

Спрашиваю, где это территориально – отвечает: в районе первой/новой стрелки! И я понимаю, что произошло!!! А произошло вот что:

Машинист Осипов Сергей заступил на смену во вторник 15 июля, по 5-му маршруту... в 8:30 подошел поезд секции 0210-...-0211, машинист передал инфо, что поезд хороший, никаких замечаний нет! Серега, выполняя стандартные обязанности, закрыл двери в поезде и умчался в тоннель... доехав до Парка Победы, открыв/закрыв двери, как положено, повернул рукоятку контроллера машиниста в «Ход-4»! Нагоняет скорость к светофору ПП-163м, где-то 60-67 км/ч и неожиданно (я так считаю), перед ним остряк на несколько миллиметров подходит к рамному рельсу (этого достаточно при таких скоростях!). Машину подбрасывает, и он «срывает петлю»/применяет экстренное торможение... (что и отмечали пассажиры!) Но слишком близко стена! Поезд идет под откос, кабина впиивается в стену, ее разрезает чуть ли не пополам. Серега вылетает из лобового стекла (я так думаю), кабина машиниста словно обтекает по стене, вторая секция первого вагона разрывает и ломает поезд, первая секция второго вагона добивает то, что впереди и ее разворачивает, и так далее (...).

Машинист 6-го маршрута вызывает диспетчера и докладывает, что въехать на станцию не может из-за показаний (предыдущий поезд не зашел за светофор – прим. ред.), его направляют узнать, что произошло с 5-ым маршрутом (камер в тоннелях нет, и диспетчерам не понять, почему остановился состав). Машинист, подходя к поезду, проходя по вагонам, понимает, что произошло! Пассажиры в состоянии аффекта и паники: бегают,

Трагедия В МОСКОВСКОМ метро

Своё видение произошедшей 15 июля катастрофы опубликовал в «Живом журнале» сети Интернет машинист московского метрополитена, работник той же роковой линии. В тот день он должен был выйти на смену после обеда.



Фото 1



Фото 2

бьют стекла, орут и плачут... и дергают машиниста 6-го маршрута! Тем не менее, машинист доложил о ситуации диспетчеру, начинается эвакуация пассажиров! Дальше вы сами знаете...

Испуганные пассажиры выбегают из тоннеля, в состоянии аффекта говорят, что вышли из Славянского бульвара, хотя на самом деле из Парка Победы, говорят, что машинист там ходит не помогает, а ведь просто увидел синюю рубашку! В общем, все это печально, но давайте разбираться по порядку!

Есть ли вина машиниста?

Однозначно нет! Человек с утра заступил вовремя, отработал всего лишь 7-8 минут, и никакие человеческие факторы не имеют права приписывать, и даже думать об этом не имеет права прокуратура! Машинист сделал всё, что было в его силах!

Кого винить? Кто виноват?

А вот это большой и тяжелый вопрос! Будем последовательны!

Первое, что я спросил: это где произошло ЧП, потому что первые мысли были связаны именно с этой стрелкой!

Вот эти фотографии я делал 9-го числа (фото 1). Первое, что бросается, это освещение стрелки! Это обычное тоннельное/рабочее освещение!

А вот «стрелочное освещение» (фото 2). Это стрелка, следующая за той трагичной, у Парка Победы.

Кроме того, на стрелочных переводах № 2 Парка Победы и на Строгино (автор приводит ещё один пример «правильной» стрелки с фото) видны и установлены все основные детали: тяга, закладки и запасные детали для стрелочного перевода! На первой стрелке Парка Победы ничего подобного нет! И вот поэтому я, в первую очередь, подумал, что причиной крушения послужил тот стрелочный перевод!

Что о нем можно здесь сказать: **освещение плохое; стрелка не электрифицирована; основных деталей нет, я не говорю уж о запасных; ни чем не зафиксирована в одном положении! И самое основное: ЭТОТ СТРЕЛОЧНЫЙ**

ПЕРЕВОД ВЕДЕТ В НИКУДА! Тем более стрелка ничем не контролируется и даже камер (направленных на стрелку) не установлено!!!

И в первую очередь нужно спрашивать с руководства метрополитена, для чего эту стрелку решили положить, а не с мастера пути! Эти сотрудники метро, службы пути, которых сейчас во всем обвиняют, как по вашему они должны были закрепить эту стрелку? Руками держать? А закрывать участок нельзя, потеря денег для метро! (...)

Едем дальше! Вот инструктаж, который нас обязывали знать (автор приводит в подтверждение фото, но у нас нет возможности уместить всё – прим. ред.). Здесь черным по белому написано о ВЗРЫВНЫХ работах, в РАБОЧЕЕ время (и в будние дни!) Это нормально? (...)

Далее, вот фрагмент интересной книжки, которая называется Правила Технической Эксплуатации метрополитенов (тоже с фото). Хочу обратить внимание на фразу «для увеличения пропускной способности по приказу НАЧАЛЬНИКА МЕТРОПОЛИТЕНА маневры по ПРЯМОМУ участку пути допускаются НЕ БОЛЕЕ 60 км/ч...», а у нас там скорость 80! Да, там не маневровое передвижение, но все равно я не поверю, что движение по прямому пути по стрелочному переводу в противоположном направлении допускается на максимальной скорости!

В итоге что получается? (как это было, моими глазами)

Мастер, опытный путеец, заступает на работу, ознакомливается с планом работ в ночное окно, видит: стрелка новая, какие-то работы с нею, деталей нет... чудом уже два дня лежит без происшествий! И опять деталей нет! Как ее закрепить? Электричество отключают в 2:30-2:50, работы надо закончить за час до подачи высокого напряжения (5:10-5:20). А после любых работ на стрелочном переводе мастер обязан оформлять заявку на выдачу письменных предупрежде-

ний машинистам! Итог: времени на всё где-то 1:30!

Тут по ТВ рассматривается предположение, что эту стрелку замотали 3-мм проволокой! Я может быть, что-то не понимаю или не помню, но, как я знаю, в стрелочных остряках категорически запрещены любые трещины, а тем более дырки, т.к. именно на остряках идут огромные нагрузки! А если этих дырок (под болты или т.п.) нет, то как путейцы проволокой закрепили остряк к рамному рельсу (основной рельс, по которому едет поезд)? По верху? Ну так там 3 часа поезда ходили (с 5:30 до 8:36)!!! И даже если допустить, что они как-то чудом его этой проволокой затянули, вопрос главный ПОЧЕМУ? Почему наше руководство допускает, чтоб опытные путейцы искали выходы для обеспечения безопасности движения поездов на скоростном участке при отсутствии основных деталей на стрелочном переводе?! (...)

Почему после такого ужасного происшествия мы, в первую очередь, видим комментарии нашего градоначальника, сотрудников МЧС, а заместителей начальника метрополитена не видно и не слышно?!

Почему руководство метрополитена требует, чтоб в каждом техническом кабинете каждого депо стоял светофор и при проведении технического обучения машинистов, при внезапном возгорании запрещающего сигнала светофора, все сидящие обязаны кричать слово «красный»! А если отсутствует светофор, то при внезапном поднятии красной папки, а то и ручки, или еще какой-нибудь фишки красного цвета! Мы похожи на обезьян?! Почему руководство метро об этом печется, а не о том, как бы улучшить метрополитен! Как бы улучшить подвижной состав! (...)

Этих вопросов тысяча!!! И все они не к сотрудникам метрополитена, которые, между прочим, показали наивысший профессионализм в экстренной ситуации, а все они к нашему РЖД-шному руководству метрополитена! Вы просто посмотрите, сколько уже сбоев произошло за этот год! И всю вину они скидывают на тех, кто так четко и ответственно выполняют все свои обязанности!

ПОЧЕМУ раньше метрополитен работал исправно с меньшим штатом начальников, чем сейчас??? Может быть, потому что в руководстве метро были метрополитеновцы, а не РЖД-шники?! (...)

На месте того машиниста мог оказаться любой из нас (машинистов)! Мы это понимаем! Наше руководство депо это понимают! Мы все на стороне нашего коллеги и друга по работе и искренне соболезнуем семьям погибших в этой трагедии! Мы надеемся, что хотя бы сейчас услышат нас! НАС тех, кто знает всю эту кухню изнутри! (...)

Блог автора: kottus1988.livejournal.com

ОФИЦИАЛЬНО

На сегодняшний день в рамках уголовного дела арестованы четверо подозреваемых: мастер службы пути Валерий Башкатов, его помощник Юрий Гордов, директор по производству организации «Спецтехреконструкция» Анатолий Круглов, а также замначальника дистанции капитального ремонта службы пути ГУП «Московский метрополитен» Алексей Трофимов. Продолжается проведение следственных действий.



СДЕЛАНО НА ЧКПЗ

Колеса с регулируемым давлением воздуха в шине



Применение: КАМАЗ, БАЗ, МЗКТ, спецтехника
Нагрузка на колесо: 4000–6500 кгс
Масса колеса: 58–97 кг
Отверстий для крепления: 10
Толщина диска: 12–16 мм

Монумент труду, установленный на пересечении Копейского шоссе и улицы Горелова, знает каждый заводчанин.

А кто и как его создавал? К счастью, память об истории хранят не только книги.

Читайте в следующем номере

ПОГОДА

	НОЧЬ	ДЕНЬ
02.08 СБ	Облачно +11	Пасмурно, небольшой дождь +19
03.08 ВС	Ясно +14	Малооблачно, небольшой дождь, гроза +23
04.08 ПН	Малооблачно, небольшой дождь, гроза +16	Малооблачно, небольшой дождь, гроза +24
05.08 ВТ	Малооблачно, небольшой дождь, гроза +17	Малооблачно, небольшой дождь, гроза +24
06.08 СР	Малооблачно, небольшой дождь, гроза +16	Облачно, дождь гроза +20
07.08 ЧТ	Облачно, дождь, гроза +16	Облачно, гроза +21
08.08 ПТ	Ясно +16	Ясно +20

СКАНВОРД

↙	Отбитый кусок	↘					
	Финский порт		Новое достижение	Микробы одного вида	"Унесённые ветром", автор		Музыкальный ансамбль
↘							... и ян
	Отражение пули		"007"		Служебный разряд		
↘			... и Джерри				
Не школа и не техникум	"Оковы" брака	↙			"Миля" капитана Немо		
	Рядовой партии		Душевные качества		Река на Аляске		... в милицию
↙				Франц. живописец		Отдельное животное	Прочная подруга надежды
	Свой хвост хвалит	Деловой Лондон		... Мандельштам			
↙				Предок "ЗИЛа"			
	Баскетбольная корзина	↘					
↙			Город невест		Сосновый лес		
	Подруга Тристана						

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, опубликованный в № 25

По горизонтали: Пикировка. Прямота. Клио. Станок. Рено. Бизе. Марке. Сапа. Сноп. Ермак. Антре. Торос. Апаш. Йота.
По вертикали: Скороспелка. Копи. Муса. Росомаха. Рея. Кат. Абрис. Ной. Вторник. Нутро. Озеро. Рот. Анкер. Пьеса.

Личное время



«Чего ожидать от картины, где главные герои – дерево, имеющее в своем запасе три слова, зеленая женщина, солдат, напрочь лишенный остроумия, и енот, который даст фору любому супер-компьютеру? Ах, да! Их капитан, кстати, третьесортный вор, наделенный харизмой, но обделенный остротой ума», –

примерно так начинаются многие отзывы о фильме **СТРАЖИ ГАЛАКТИКИ (12+)**. А заканчиваются весьма высокой оценкой! «Стражи Галактики – идеальное воплощение весьма недурственной идеи разыгранное прекрасными актерами под аккомпанемент бессмертной музыки расцвета 80-х», – заключает один из пользователей Кинопоиск.ру.



Множество врагов. Двенадцать подвигов. Один герой. В прокате с прошлой недели новая экранизация **ГЕРАКЛ (12+)**. Роль полубога не из простых, и в рамках подготовки к съемкам актеру Дуэину Джонсону пришлось пройти через восемь месяцев изнурительных тренировок. Оправданы ли были жертвы, узнаем в кинозалах.

Тем временем очаровательная Кэмерон Диаз в паре с Джейсоном Сигелом снялись в **ДОМАШНЕМ ВИДЕО**. Естественно, эта лента имеет пометку 18+, ведь их герои и не думали попасть на широкие экраны. Это, конечно же, по сюжету, а вот режиссеры такой интригой устремились как раз к обратному. Если верить первым отзывам, то «формально похабная секс-комедия лучится добротой, невинностью и невероятной нежностью».

Ну а любителям пощекотать нервы – **СУДНАЯ НОЧЬ 2 (18+)**. Первый фильм вышел в прошлом году и получил неоднозначные оценки, хотя в целом оказался успешным – это и позволило уже через год выпустить вторую часть. У критиков остались некоторые претензии, однако все в один голос оценивают второй фильм выше предыдущей части. Напомним, в основе сюжета идея об идеальном будущем без преступников и преступлений, однако на одну ночь в году всё запретное становится совершенно легальным.



Для ребятни 2 и 3 августа **ЦИРК НА ВОДЕ**. Билеты от 300 до 1000 рублей.

Обзор подготовила **Юлия ПОПОВА**

Внимание, читатель! Если у вас есть интересная информация, новость, мнение о той или иной проблеме, вы можете поделиться с нами и другими читателями.

Адрес издателя и редакции: 454012, г. Челябинск, ул. Горелова, 12, ЧКПЗ. Тел. (351) 259-10-31, (351) 259-45-63 (факс), +заводские 60-31, 50-63. E-mail: press_chkpz@mail.ru. И.о. редактора Ю.П. Попова. Распространяется бесплатно.

Уральский

КУЗНЕЦ



ЧЕЛЯБИНСКИЙ
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ
ЗАВОД

Газета открытого акционерного общества «Челябинский кузнечно-прессовый завод»
УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод»

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому федеральному округу.
Регистрационный номер ПИ № ФС11-1321 от 07 августа 2007 г.

Отпечатано с готовых оригинал-макетов заказчика в ООО «Еманжелинский Дом печати» (456580, Челябинская область, г. Еманжелинск, ул. Шахтера, 19). E-mail: tvedomosti@chel.surnet.ru Подписано в печать: по графику – 31.07.14 г. в 10.30, фактически – 31.07.14 г. в 15.30. Дата выхода: 01.08.14 г. Тираж 4 000 экз. Заказ № 965.