



МЫ ХОТИМ ВСЕМ РЕКОРДАМ...

ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ РОСТ ПО ВСЕМ КЛЮЧЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ЧКПЗ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 – 2 стр.

ВЫРУЧКА, ПРИБЫЛЬ, УСПЕХИ

Отчет о выполнении коллективного договора 4-7 стр.

ФИЗКУЛЬТ – УРА!

Жаркий День физкультурника на заводе – 8-9 стр.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СЧАСТЬЕ

Работа, которая вдохновляет даже во сне – 11 стр.



Мы официально подвели итоги полугодия. Не всё идеально, но, в общем, показатели хорошие. Прогнозы – ещё лучше. Потому что мы каждый день усердно работаем, не боимся трудностей и умеем их преодолевать. За это я сердечно благодарю каждого работника. И всё же, этого не всегда достаточно, чтобы добиваться успеха. Многое зависит от государства, от его экономической и промышленной политики, от реальных мер поддержки предпринимательства и обрабатывающих отраслей, от ответственности и совести чиновников на местах. Чаще всего мы не способны повлиять на правила игры, мы просто вынуждены их выполнять. Но иногда появляется шанс что-то улучшить. И я говорю не только о наших деловых интересах, не только о положении машиностроения – речь о жизни каждого, о пенсиях, о медицине, об образовании и так далее. Я говорю о выборах, которые пройдут в России 18 сентября. К этим выборам нельзя относиться равнодушно или несерьёзно, нельзя повторять прошлых ошибок, нельзя позволить решать за себя. Выразить своё мнение по поводу будущего страны обязан каждый её гражданин. Это прописано в Конституции. Каждый должен 18 сентября прийти на участок и выразить свою поддержку именно тем идеям, тем людям, которым он готов доверить своё будущее. И чем больше людей реально придут на участки, тем больше вероятность перемен к лучшему. Если проголосуют только те же и столько же, что и на прошлых выборах, всё останется так же. Найдите в себе силы и мудрость, проголосовать и убедить окружающих не остаться в стороне. Перемены надо начинать с себя.

А.В. Гартунг

ПРИБЫЛЬ ПАО «ЧКПЗ» ВЫРОСЛА В 2,6 РАЗА

Выход на новые рынки и открытие новых продуктовых направлений позволили ЧКПЗ добиться значительного роста по всем ключевым показателям. Подводя итоги полугодия, предприятие прогнозирует дальнейший рост, с сохранением динамики до конца 2016 и далее.

	1 полугодие 2015 г.	1 полугодие 2016 г.	% роста 2016 г. к 2015 г.
ВЫРУЧКА	2 215 172 тыс. руб.	2 964 962 тыс. руб.	133.8%
ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	39 502 тыс. руб.	103 628 тыс. руб.	262.3%
ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА	18 891.9 тн	25 554.4 тн	135.3%

По итогам первых шести месяцев текущего года выручка Челябинского кузнечно-прессового завода составила более 2,9 млрд рублей, увеличившись на 33,8% по отношению к аналогичному периоду 2015 года, примерно такой же рост демонстрирует объем производства в тоннах – 30,6%. При этом, прибыль до налогообложения выросла на 162,3%, то есть, более чем в 2,5 раза.

«Такое существенное улучшение показателей объясняется, прежде всего, тем, что в конце прошлого года и начале текущего мы запустили несколько новых продуктовых направлений, начали очень активно работать с заказами на тех рынках, где мы ранее не были представлены вообще, – объясняет **гендиректор ПАО «ЧКПЗ» Андрей Гартунг**. – Кроме того, завод заметно усилил свои позиции на ранее освоенных рынках, которые сегодня сохраняют хорошую активность, в частности, в сферах атомной промышленности и железнодорожного машиностроения».

По словам А.В. Гартунга, на всех упомянутых рынках предприятие имеет серьезные перспективы роста, по ряду клиентов ожидается

увеличение объемов в несколько раз. Чтобы справиться с растущим спросом, ЧКПЗ проводит расширение мощностей по целому ряду производственных направлений, за счёт собственных и привлеченных инвестиций. Так, цех механической обработки увеличил свои возможности практически в полтора раза после установки 11 токарных, вертикально-токарных, вертикально-фрезерных и других станков с ЧПУ только в текущем году, а до конца следующего года этот передел планируется расширить более чем вдвое.

Кроме того, завод принимает дополнительный персонал. В 2016 году численность сотрудников ЧКПЗ выросла на 370 человек, и до конца года планируется принять ещё не менее 300. При этом, с июля 2016 на предприятии прошло повышение зарплат.

Результатом расширения производства станет прирост до 40% объёмов уже в текущем году. Выручка завода по итогам 2016 года прогнозируется на уровне свыше 6,5 млрд рублей (без НДС).

Устьянцев Николай

В СТЕНАХ РОДНОГО ЦЕХА

Отмечая свой 74-ый день рождения, ЧКПЗ преподнёс несложный, но, как оказалось, безмерно ценный подарок ветеранам предприятия – пенсионеров пригласили на экскурсию в родные цеха.



«Меня даже удивила поначалу их реакция на приглашение, – признается **Лидия Рябша, председатель Совета ветеранов ЧКПЗ.** – Все, как один, бесконечно благодарили, узнав об экскурсии». Первая же встреча на заводе сняла все вопросы: как замороженные, ветераны вглядывались в родные станки, с интересом рассматривали новое оборудование, искали взглядом своё рабочее место, встречали объятиями преемников и учеников, которые несут трудовую вахту сегодня.

Внимательно слушая молодого экскурсовода, пенсионеры и сами с удовольствием рассказывали, вспоминали. «Здесь я была машинистом кранов, бригадиром машинистов кранов, 18 лет, и вот это вот – мои девочки, – с теплотой говорит **вете-**



ран завода Вера Телегина, проходя вдоль линий кузнечного цеха № 2. – Вообще, кузнице второй наша семья отдала более 100 лет, это наш родной цех». Неподалеку идет **Виктор Медведев, тоже ветеран ЧКПЗ:** «На всех этих прессах работал. На той стороне горизонтально-ковочный массив, я и на них работал. Сейчас, конечно, многое изменилось. Появились новые пресса – чешские. Конечно, с ними и качество лучше стало».

Цикл экскурсий для ветеранов растянулся на две недели и, возмож-



но, будет продлен. Как оказалось, это для них очень важно и ценно – спустя годы, вернуться в родные стены цеха, вновь вдохнуть теплый воздух кузницы, где за работой прошло не одно десятилетие, а для многих и вовсе большая часть жизни, посмотреть, что появилось нового и на чем работает нынешняя молодежь.

К слову, современные инновации ветераны встречают открыто и с поддержкой. «Завод обновляется: новые технологии, новые поковки, – новое всё. Но я думаю, это к лучшему», – заключил **Алексей Маскатов, ветеран ЧКПЗ.**

Юлия Новикова
Фото автора



ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2016 г. ПО ПАО «ЧКПЗ»

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Выручка от продажи товаров, продукции, работ и услуг за I полугодие 2016 г. составила 2 964 962 тыс. руб. Получено прибыли (до налогообложения) 103 628 тыс. руб. Нераспределённая прибыль отчётного периода 70 010 тыс. руб.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

При приеме на работу трудовые отношения между ПАО «ЧКПЗ» и работниками оформлялись путем заключения трудового договора в двух экземплярах. Один экземпляр передавался работнику, второй экземпляр оставался на хранении в отделе кадров. Право заключения трудового договора со стороны ПАО «ЧКПЗ» принадлежало генеральному директору либо лицу, действующему на основании доверенности, а именно директору по персоналу и социальным вопросам Седаевой И.Ф. (доверенность № 143 от 15.09.2014 г.).

Трудовые договоры, заключенные с работниками, не содержали условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством РФ и коллективным договором.

Трудовые договоры заключались с работниками по основному месту работы: на неопределенный срок в количестве 482 договора; на определенный срок (срочные) в количестве 54 договоров.

Срочные трудовые договоры заключались в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса РФ со следующими лицами:

- 6 договоров – с лицами, исполняющими обязанности отсутствующих работников, за которыми в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы;
 - 13 договоров – с лицами, принятыми на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
 - 5 договоров – по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу пенсионерами по возрасту;
 - 30 договоров – с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;
- по совместительству:
- 65 договоров – по соглашению сторон: с лицами, поступающими на работу по совместительству.

Если происходили изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда по инициативе работодателя, то соблюдался порядок, предусмотренный статьей 74 Трудового кодекса РФ.

Также допускались изменения условий трудового договора – по соглашению сторон, в т.ч. изменение режима рабочего времени (включая установление неполного рабочего времени по просьбе лиц, имеющих детей в возрасте до 14 лет и др.), изменение первоначального срока заключения трудового договора и др. Переводы на другую работу (постоянные и временные), в том числе в соответствии с медицинским заключением, допускались только с письменного согласия работников.

Позиции	Показатели
Численность работников по состоянию на 30.06.2016 г.	2624 чел.
Среднесписочная численность работников по состоянию на 30.06.2016 г.	2541 чел.
Количество работников, пребывающих в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет по состоянию на 30.06.2016 г.	83 чел.
Прием на работу (по основному месту работы), из них:	536 чел.

рабочих – 467 чел.	РСиС – 69 чел.	
Переводы, из них:		329 чел.
постоянные – 251 чел.	временные – 78 чел.	
Уволено (с основного места работы), из них:		250 чел.
рабочих – 199 чел.	РСиС – 51 чел.	

Прекращение трудовых договоров происходило в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. При прекращении трудового договора работодатель выдавал на руки работнику трудовую книжку и производил окончательный расчет.

Среднемесячный коэффициент текучести кадров за I половину 2016 года составил – 1,4%, текучесть кадров за I половину 2016 года составила – 8,4 %.

Руководителями структурных подразделений совместно с отделом кадров, отделом организации, контроля труда и заработной платы, юридическим отделом и службой внутреннего режима проводилась работа по укреплению трудовой дисциплины. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками по их вине возложенных на них трудовых обязанностей, работодатель применял меры дисциплинарного взыскания; за низкую производительность труда – начисление премии в меньшем размере (согласно локальным нормативным актам, регулирующим систему оплаты труда в ПАО «ЧКПЗ»).

Меры дисциплинарных взысканий применялись к работникам по следующим основаниям: к 2 чел. за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей (за опоздание); за однократное грубое нарушение работниками трудовых обязанностей было уволено – 6 чел. (а именно за прогулы, т.е. за отсутствие на рабочем месте без уважительных причин).

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается производственным графиком-календарём, утверждённым генеральным директором и согласованным с профкомом, в соответствии с ТК РФ.

В связи с введенным на ПАО «ЧКПЗ» суммированным учетом рабочего времени, установленная законодательством продолжительность рабочего времени обеспечивается производственным графиком с учетным периодом – один год.

Для более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг применялись графики сменности.

В соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации работникам завода оформлялись следующие виды отпусков:

- ежегодный основной (дополнительный) оплачиваемый;
- в связи с обучением с сохранением заработной платы;
- дополнительный в связи с обучением без сохранения заработной платы;
- без сохранения заработной платы;
- по беременности и родам;
- по уходу за ребенком до достижения им возраста (1,5) 3-х лет;
- оплачиваемый в связи с реабилитацией работника и санаторно-курортным лечением;
- дополнительные выходные дни лицу (одному из родителей), осуществляющему уход за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет;
- освобождение от работы в связи со сдачей крови и ее компонентов и/или предоставление дополнительного дня отдыха с сохранением средней заработной платы.

В соответствии с требованиями коллективного договора работникам завода оформлялись следующие виды отпусков с сохранением заработной платы:

- в связи с бракосочетанием работника;
- работающему отцу в связи с рождением ребенка;
- в случае смерти близкого родственника;
- активным членам добровольной пожарной дружины.
- лучшим уполномоченным по охране труда.

Очередность предоставления ежегодных отпусков определялась в соответствии с Графиком отпусков на 2016 год, ежегодные основные (дополнительные) оплачиваемые отпуска были предоставлены 1 289 человекам.

Отклонения от Графика отпусков допускались работодателем и работником в связи с:

- отзывом работников из ежегодных отпусков с их письменного согласия, неиспользованные в связи с этим части отпуска предоставлялись и предоставляются работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года;
- разделением ежегодного отпуска на части – по соглашению между работником и работодателем (при данном разделении соблюдалось требование ст. 125 Трудового кодекса РФ о том, что одна из частей не могла быть менее 14 календарных дней за соответствующий рабочий год работника);
- перенесением отпуска как с учетом пожеланий работников, в т.ч. в связи с их временной нетрудоспособностью, так и по инициативе работодателя с согласия работника – в связи с производственной необходимостью, когда предоставление отпуска работнику могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы отдельного структурного подразделения и предприятия, в целом. Отпуска переносились работодателем в удобное для работника время в течение текущего рабочего года либо на следующий рабочий год;
- предоставлением отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком.
- увольнением работника до момента предоставления ему отпуска.

ОПЛАТА ТРУДА

Выплата заработной платы производилась в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Оплата труда работников осуществлялась на основании разработанных тарифных ставок, сдельных расценок и должностных окладов, зависящих от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивалась.

Минимальный уровень оплаты труда на заводе составил на 01.07.2016 г. – 6 204 руб., что на уровне установленного по Российской Федерации, без учета районного коэффициента.

Среднемесячная з/плата, включая выплаты из прибыли на 01.07.2016 г. составила 38 288 руб.

Если сравнить среднемесячную з/плату за 1 полугодие 2016 г. (с начала года) – 39 457 руб., со среднемесячной з/платой за 1 полугодие 2015 г. (с начала года) – 32 919 руб., то она увеличилась на 19,8%.

Выплата заработной платы производилась с предварительным извещением работника в письменной форме о составных частях заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Заработная плата выплачивалась не реже, чем каждые полмесяца.

Работникам предприятия в исключительных случаях выдавался внеплановый аванс в пределах, предусмотренных законодательством.

Работодатель по соглашению между работодателем и профкомом, а также по личным заявлениям членов профсоюза проводил расчеты и удержания членских профсоюзных взносов (в размере 1% от заработной платы) и перечислял ежемесячно суммы этих взносов на счет профсоюзного комитета завода. Из 3 839 874,01 тыс. руб. удержанных взносов, перечислено на счет 3 195 131,01 тыс. руб.

Разработаны и применяются системы материального стимулирования рабочих, руководителей, специалистов, служащих (РСиС). По-

рядок выплаты и условия применения данных систем закреплены в соответствующих положениях.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производилась в повышенном размере в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работы различной квалификации, совмещение профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), работнику производились соответствующие доплаты (ст. 149-154 ТК РФ). Всего выплачено за 1 полугодие 2016 г.:

- за совмещение профессий – 1 111,4 тыс. рублей;
- за расширение зоны обслуживания – 1 614,1 тыс. рублей;
- за классность – 683,4 тыс. рублей;
- за руководство бригадой – 701,6 тыс. рублей;

Расчет средней заработной платы производился на основании единого порядка, установленного Трудовым Кодексом РФ.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Обучение персонала ПАО «ЧКПЗ» за отчетный период проводилось в соответствии с требованиями действующих систем менеджмента, предъявляемыми к человеческим ресурсам, а также Политикой предприятия в области качества, экологической Политикой для достижения стратегических задач и устойчивого конкурентного преимущества.

Для обеспечения в I полугодии 2016 г. потребности предприятия в квалифицированном персонале, удовлетворяющем требованиям потребителя, отдел обучения персонала проводил ускоренную профессиональную подготовку, переподготовку принимаемых на предприятие рабочих кадров, осуществлял последовательное повышение уровня их квалификации, а также повышение профессиональной компетентности руководителей, специалистов и служащих в соответствии с целями и задачами структурных подразделений.

В целях адаптации вновь принятого персонала к стандартам, стилю и методам работы на предприятии (в подразделениях) и обеспечения преемственности при введении в должность (профессию) было организовано его обучение по специальной программе.

В целях создания системы развития, оценки и мотивации персонала, которая находится в прямой зависимости от профессиональных компетенций и личных достижений сотрудника, рабочие основных производственных цехов и инженерно-технические специалисты проходили специальное обучение в рамках проекта «7 шагов».

В I полугодии 2016 г. обучено работников завода, за исключением обязательного вида обучения* :			
	В соответствии с установленными видами обучения	В рамках проекта «7 шагов»	ВСЕГО чел. за I полугодие 2015 г.
1. Обучено рабочих, чел.:			1098
на курсах подготовки новых рабочих и курсах переподготовки	7	7	14
на курсах освоения второй (совмещаемой) профессии	48	48	96
повысили свою квалификацию рабочие на производственно-экономических курсах	11	21	32
повысили свою квалификацию рабочие на курсах целевого назначения	421	148	569
Всего	487	224	711
2. Повысили свою квалификацию руководители, специалисты и служащие, чел.:	В соответствии с установленными видами обучения	В рамках проекта «7 шагов»	
с полным отрывом от производства	58	-	58
с частичным отрывом от производства	21	21	42
без отрыва от производства	27	-	27
Всего	106	21	127
3. Обучение вновь принятого персонала, чел.:			
рабочих		219	
руководителей, специалистов и служащих	41		260

** Параллельно вышеназванным видам подготовки персонала для руководителей, специалистов служащих, рабочих было организовано обязательное обучение с частичным отрывом от производства. Это обучение направлено на выполнение требований федеральных законов, иных нормативных правовых актов РФ, связанных с охраной труда, промышленной, экологической, пожарной, энергетической безопасностью.*

Затраты на подготовку персонала, включая обязательное обучение, в I полугодии 2016 году составили 3 441,85 тыс. руб.

ОХРАНА ТРУДА

Работодатель ежемесячно перечислял страховые выплаты в Фонд социального страхования, осуществлял финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечивал на рабочих местах безопасные условия труда работников завода.

Соглашением по охране труда на 1 полугодие 2016 год было запланировано выполнить 8 мероприятий и израсходовать на их выполнение 2 326 000,0 тыс. руб. Фактически выполнено 4 мероприятия полностью, затраты на их выполнение составили 404 880,0 руб. Сроки выполнения четырех мероприятий: «Приобретение манипулятора ШБМ – 185 М» в колёсный цех, «Изготовление вытяжки системы В7» в кузницу № 2, «Приобретение и установка вытяжного устройства СовПлим ЕМК – 1600» и «замена крышных вентиляторов ВКР – 8» в ПСТ произведена оплата на сумму 1 180 015,0 тыс. руб. Поставка оборудования будет осуществлена согласно договоров с поставщиками.

На молоко, выдаваемое работникам, занятым во вредных условиях труда, согласно перечню профессий (приложение № 3 коллективного договора) затраты составили 1 674 040,0 тыс. руб.

Затрат на лечебно-профилактическое питание работникам, занятым в особо вредных условиях труда, не было.

Согласно Постановления Минздравсоцразвития РФ № 122н от 17.12.2010 г. работники, занятые на работах связанных с загрязнениями, обеспечивались мылом, защитными пастами, затраты составили 363 620,0 рублей.

За отчетный период для нужд цехов завода было приобретено медикаментов, в т.ч. и в цеховые аптечки, на общую сумму 86 300,0 рублей.

Все работники завода обеспечивались сертифицированными спецодеждой, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, согласно норм бесплатной выдачи по перечню профессий и должностей рабочих и служащих и приложения № 4 к коллективному договору, затраты составили 5 784 300,0 рублей.

На заводе организована работа прачечной по стирке, химчистке, специальной пропитке спецодежды. Затраты на стирку составили 35 500 рублей.

Не допускались к работе лица, не прошедшие в установленном порядке обучение, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда, а также лица, не прошедшие предварительный медосмотр при поступлении и периодический медицинский осмотр по неуважительным причинам. Со всеми вновь поступающими проводились вводные инструктажи по охране труда, а также инструктажи проводились для работников, переводимых на другую работу, командированных, работников сторонних организаций.

В целях обследования работников, занятых во вредных и неблагоприятных условиях труда на ПАО «ЧКПЗ», на основании ст. 213 Трудового Кодекса, ФЗ № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)», и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» работники ПАО «ЧКПЗ» проходят предварительный медосмотр при поступлении и периодический медицинский осмотр. В I полугодии 2016 г. затраты на медосмотры составили 966 000,0 руб.

Все подразделения завода обеспечены инструкциями по охране труда и необходимой нормативно-технической литературой по охране труда.

По всей территории предприятия обновлена дорожная разметка на путях перемещения пешеходов.

Со стороны ЭС и СОБП осуществлялся постоянный контроль над состоянием освещенности территории завода, мест погрузочно-разгрузочных работ, проездов. При необходимости проводились ремонтные работы.

Администрация не препятствовала осуществлению общественного контроля над соблюдением состояния охраны труда, условий труда на рабочих местах со стороны уполномоченных лиц по охране труда за пожарной безопасностью со стороны членов добровольной пожарной дружины. Особо активным уполномоченным по охране труда, членам добровольной пожарной дружины в цехах предоставлялись три дополнительных оплачиваемых дня к очередному отпуску.

В подразделениях предприятия принимались меры по обеспечению питьевого режима. ЭС и СОБП осуществляли постоянный контроль над подачей горячей и холодной воды в душевые. Представителями ТБ КТО ЭС и СОБП осуществлялся постоянный контроль над состоянием санитарно-бытовых помещений, при необходимости составлялись акты.

За отчетный период произошло три несчастных случая в ПШП, кузнице № 2 – степень тяжести: лёгкий и колёсном цехе – степень тяжести: тяжелая. Несчастный случай на производстве расследовался согласно Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73 и «Положения о порядке расследования несчастных случаев на производстве», по окончании расследования один экземпляр акта формы Н-1 вручался пострадавшему (или его доверенному лицу) в установленные сроки. Выявлен 1 случай профзаболевания в кузнице № 1 с кузнечом-штамповщиком.

Работники, нарушающие требования охраны труда, не пользующиеся средствами индивидуальной защиты, постоянно привлекались к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ.

На работах с вредными и опасными условиями труда труд лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, не применялся.

Заключён договор с лабораторией Центра гигиены труда для контроля питьевой воды на предприятии. В заводской газете «Уральский Кузнец» публиковались результаты лабораторных исследований.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА

В 2016 г. все работники завода были охвачены обязательным медицинским страхованием в компании «Астра-Металл».

На оздоровление работников в 1 полугодие 2016 году администрацией предприятия было направлено 3 829,6 тыс. руб.

На оздоровление детей работников завода в детские оздоровительные лагеря было приобретено 71 путевок на сумму 911,8 тыс. рублей:

- в ДОЛ «Искорка» (оз. Еловое) – 6 путевок на сумму 150,0 тыс. руб.;
- в ДОЛ «Юность» (оз. Увильды) – 9 путевок на сумму 64,2 тыс. руб.;
- в ДОЛ «Орленок» (с. Еткуль) – 20 путевок на сумму 150,5 тыс. руб.;
- в ДОЛ «Акакуль» (оз. Акакуль) – 9 путевок на сумму 169,2 тыс. руб.;
- в ДОЛ «Радуга» – 21 путевка на сумму 302,2 тыс. руб.;
- в ДОЛ «Лесная сказка» – 6 путевок на сумму 75,7 тыс. руб.;
- из них выделено в ДОЛ – 3 бесплатных путевок многодетным родителям.

На б/о «Чайка» отдохнуло 148 человека. Из них 53 ребенка, и 2 бесплатные путевки выделено заслуженным ветеранам завода. Всего израсходовано 812,5 тыс. рублей.

Командирская лыжня: б/о «Дальняя дача» отдохнуло 106 чел. Из них 39 детей на сумму 246 тыс. руб., в т.ч. 3 чел. – заслуженные ветераны завода, 1 – участник боевых действий.

Приобретены путевки в санатории: Карагайский бор, оз. Медвежье, Жемчужина Урала, Дальняя дача, Янган-Тау, Ассы, Морская звезда в количестве 95 шт. на сумму 1 859,3 тыс. руб.

Комиссия по социальному страхованию постоянно следила за правильностью назначения пособий, вела учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, рассматривала заявления трудящихся.

Из средств профбюджета на оздоровление работников и их детей было выделено 487,0 тыс. рублей.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

В течение 1 полугодия 2016 года обеспечивалась ритмичная работа столовых (колесной столовой, столовой кузнечного цеха № 2).

Работники обеспечивались горячим питанием во время предусмотренных перерывов с широким ассортиментом блюд, включающих в себя:

- холодные закуски, салаты из овощей – не менее 6 видов;
- диетические блюда (каши, запеканки, блюда из мяса, рыбы, творога) – не менее 4 видов;
- супа – не менее 3 видов;
- мясные, рыбные, овощные блюда – не менее 10 видов;
- гарниры – не менее 4 видов;
- хлебобулочные и кондитерские изделия – не менее 8 видов;

В 1 полугодии 2016 года работали над расширением ассортимента выпускаемых блюд, так было разработано и внедрено более 6 видов холодных закусок, более 5 видов мясных и рыбных блюд, более 4 видов выпечки.

Средняя стоимость обеда составила 150-200 рублей. Организовывалась выпечка и реализация изделий из сдобного и слоеного теста (пирогов), кондитерских изделий по индивидуальным заявкам работников предприятия. Согласно плану работы и заявкам КДЦ, партии «Справедливая Россия» обеспечивали работу выездных буфетов, с соответствующим ассортиментом собственной продукции.

Профсоюзным комитетом осуществлялся общественный контроль над деятельностью столовых (12 проверок). Совместно с представителями администрации и профсоюзного комитета было проведено 6 проверок.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

На выплаты пособий социального характера в 1 полугодии 2016 г. администрацией завода было выделено 9 215,4 тыс. рублей.

Администрация завода выплатила на социальные нужды остро нуждающимся работникам предприятия, неработающим пенсионерам, материальную помощь в сумме 973,6 тыс. рублей.

Заслуженным ветеранам завода при уходе в очередной отпуск выплачивалась материальная помощь в сумме 1000 руб. Всего выплачено за 1 полугодие 2016 г. 12,4 тыс. рублей.

Предоставлялись дополнительные отпуска (3 дня) с оплатой до среднего заработка по следующим причинам: собственная свадьба, рождение ребенка, смерть члена семьи (родители, супруги, родные: брат, сестра). Всего выплачено 643,2 тыс. рублей.

Предоставлялся один день без сохранения заработной платы на 1 сентября одному из супругов-родителей первоклассников.

Работникам завода, достигшим пенсионного возраста и проработавшим непрерывно на предприятии не менее 5 лет выплачивалась материальная помощь, в размере 1000 руб. за каждый отработанный год непрерывного стажа, а также работникам имеющим звание «заслуженный ветеран завода» – дополнительно в размере 7000 рублей. Всего выплачено 665,0 тыс. рублей.

Работникам завода, работающим в многосменном режиме, выделялась дотация на питание в размере 15 руб. ежедневно (в дни работы в ночную смену). Всего выплачено за 1 полугодие 2016 г. 382,1 тыс. рублей.

Демобилизованным военнослужащим, заключившим трудовой договор с ПАО «ЧКПЗ» непосредственно после возвращения из рядов Российской армии, выплачивалась материальная помощь в размере 8000 рублей. Всего выплачено 186,4 тыс. рублей.

Для работников завода, имеющих детей-инвалидов, ежемесячно выделялась материальная помощь в размере 400 рублей на приобретение лекарств. Всего выплачено за 1 полугодие 2016 г. 29,8 тыс. рублей.

Выплачивалась ежеквартально (из расчета 300 руб. в месяц) материальная помощь лицам, полностью или частично утратившим трудоспособность в результате трудового увечья либо профессионального заболевания, полученного в период работы в ПАО «ЧКПЗ». Всего выплачено 145,6 тыс. рублей.

В случае смерти работника завода или пенсионера, ушедшего на пенсию с завода, выделялась материальная помощь на погребение в сумме 1500 руб. при стаже работы на заводе до 5 лет, 3500 руб. – при стаже от 5 до 10 лет, 5000 руб. – при стаже свыше 10 лет; предоставлялся автобус бесплатно. Всего выплачено 369,0 тыс. рублей.

Выделялся транспорт для ежедневной доставки иногородних работников до проходной ПАО «ЧКПЗ» и обратно. По утвержденным маршрутам израсходовано 4181 тыс. рублей.

Выделялся транспорт для доставки работников на базы отдыха, детей в ДОЛ в дни заезда с возмещением стоимости проезда в размере 35% от калькуляционной стоимости, для ветеранов труда бесплатно. Выделено 99,1 тыс. рублей.

Для садоводов сада «Кузнец-3» выделялся необходимый транспорт с апреля 2016 г. Израсходовано на транспорт в 1 полугодии 35,2 тыс. рублей.

При рождении ребенка работникам завода выплачивалась материальная помощь в сумме 6000 рублей. Всего выплачено за 1 полугодие 2016 г. 330,0 тыс. рублей.

Для беременных женщин ежедневно выделялась материальная помощь на дополнительное питание по 40 рублей со дня предоставления справки о беременности и до ухода в декретный отпуск. Всего выплачено 25,7 тыс. рублей.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет ежемесячно выплачивалась материальная помощь в размере 1200 рублей. Всего выплачено 334,0 тыс. рублей.

Выделялась материальная помощь в сумме 5000 рублей (одному из родителей) для оформления ребенка в детское дошкольное учреждение и в сумме 5000 рублей (одному из родителей) на ребенка, зачисленного в школу (первоклассника). Всего выплачено 192,4 тыс. рублей.

Работникам ПАО «ЧКПЗ», впервые вступающим в законный брак, выплачивалась материальная помощь в сумме 10 000 рублей. Всего выплачено 251,8 тыс. рублей.

В целях повышения социальной защищенности ветеранов, ушедших на пенсию с завода, администрация завода выделила средства на поощрение юбиляров (60, 65, 70, 75, 80, 85, 90 лет) в сумме 359,1 тыс. руб., и денежные средства на проведение культурных мероприятий, вечеров, встреч (День защиты Отечества, для участков ВОВ к 9 мая и т.д.) в сумме 683,2 тыс. рублей.

Из средств профбюджета в 1 полугодии 2016 г. было выделено 284,1 тыс. рублей на посещение больных членов профсоюза, находящихся на стационарном лечении, и на оказание материальной помощи малообеспеченным и остро нуждающимся семьям.

Администрация предоставляла профкому в бесплатное пользование помещение, автотранспорт, средства связи и полное хозяйственное обслуживание, а также обеспечивала всей необходимой информацией для организации работы профкома и контроля над ходом выполнения коллективного договора.

Профсоюзному активу, участвующему в проведении профсоюзных мероприятий с отрывом от производства, оплата производилась в соответствии с ТК РФ.

Администрация завода выплачивала освобожденным работникам профкома доплату по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в соответствии с заводским положением. Всего выплачено за 1 полугодие 2016 г. 242,0 тыс. рублей.

ЖАРА НА СТАДИОНЕ

Воздух, настроение, борьба – всё было в этот день жарким. День физкультурника-2016 на ЧКПЗ прошёл при высоких температурах, и мы поздравляем всех участников, в первую очередь, с тем, что они здоровы, крепки и выносливы. Все вы сумели достойно представить свои подразделения на состязаниях. Победителям – отдельные почести и пожелание удержать пьедестал в следующем году. Результаты прошедших соревнований смотрите ниже.



ЭСТАФЕТА 6x100 м

ЦМО	Колесный цех	ПСТ	Энергослужба	Прессовый цех	ПШП
1	2	3	4	5	6



ПОДТЯГИВАНИЕ, мужчины

ПШП	Колесный цех	ПСТ, Прессовый цех	ЦМО	Энергослужба
1	2	3	4	5



ПРЕСС, женщины

ЦМО	Колесный цех	ПСТ	ПШП, Прессовый цех	Энергослужба
1	2	3	4	5



ПРЫЖОК в длину с места

Колесный цех	ЦМО	ПСТ	ПШП	Энергослужба	Прессовый цех
1	2	3	4	5	6

МАСС-РЕСЛИНГ

Колесный цех	ПСТ	Прессовый цех	ПШП	ЦМО	Энергослужба
1	2	3	4	5	6

ПЕРЕТЯГИВАНИЕ КАНАТА

Колесный цех	ЦМО	ПСТ	Прессовый цех	ПШП	Энергослужба
1	2	3	4	5	6



ГИРЯ 16 кг, толчок с груди

Прессовый цех	Кузница № 2	ЦМО	РП	ПСТ	Энергослужба
1	2	3	4	5	6



ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ



Колесный цех



ЦМО



ПСТ



ПШП



Прессовый цех



Энергослужба





Геннадий Марченко, кузнец-штамповщик, эти его стихи были опубликованы в «Уральском кузнице» от 23 ноября 1972 года

Мери

В нашей кузнице парни – звери
(Я теленочек между них),
А ещё есть Улыба – Мери,
Та, что просится в этот стих.
Девятнадцать лет дивчина,
А притопнет – земля гудит!
Это главная есть причина,
Что бригада всегда впереди.
Не стесняется Мери пота
(Всё же клещи – не карандаш).
Поглядишь, как она работает,
Поневоле Две нормы дашь.
А начальству того и надо,
Обращается прямо к ней:
– Вдохнови, мол, ещё бригаду,
В этом месяце мало дней...
И шевелимся так, что любо,
Загляденье – со стороны.
Пересохшие только губы,
Да во рту не хватает слюны.
И поэтому: парни – звери.
На собрании все орут...
Пять кузнецов
И Мери
В президиум идут.

В тишине ли, в грохоте ли буден,
В темноте ли, иль при свете дня
Всё рокошет, словно этот бубен,
Всё клокочет сердце у меня.
И пока оно не сгинет в плясе,
Не уйметса дерзостная прыть,
Буду петь я о рабочем классе,
О делах великих говорить.



ОЛИМПИАДА ДЛЯ ПОДШЕФНЫХ

Шефство – общественная деятельность по оказанию хозяйственной, промышленной, культурно просветительной помощи. (Толковый словарь Ожегова)

Для отношений между Советом молодёжи ЧКПЗ и школой-интернатом № 9 «шефство» – узкое определение. Мероприятия, которые проводят наши молодые специалисты для воспитанников этого особого учебного учреждения, это не формализованное оказание помощи – скорее, это встреча с добрыми знакомыми, друзьями.

Таким был и спортивный праздник, который провели представители заводской молодёжи совместно с областной межрайонной налоговой инспекцией, ещё одним шефом школы.

Летние каникулы дети проводят в лагере «Кузнечик», где, помимо свежего воздуха, солнца и прекрасных пейзажей, для них приготовлена обширная досуговая программа. Воспи-

татели стараются наполнять каждый день яркими, интересными мероприятиями, но очень важно и общение с новыми людьми, поэтому наш Совет молодёжи всегда желанный гость в «Кузнечике».

«Мы всегда стараемся придумать что-то новое, оригинальное, – делится **Дмитрий Богатенков**. – В прошлые годы проводили костюмированные игры, квесты, танцевальные праздники. В этот раз решили устроить летние олимпийские игры».

Игры, пусть и не в Рио, прошли при прекрасной летней погоде, с настоящим спортивным духом – и даже с настоящими журналистами. И хоть соревновались ребята азартно, победу по итогам состязаний решили поделить между всеми атлетами. Призы от ЧКПЗ были равномерно распределены соответственно, между всеми участниками игр.

Устьянцев Николай
Фото Дмитрия Богатенкова



СЧАСТЬЕ ВИДЕТЬ ДВИГАТЕЛИ ВО СНЕ



Наталья Зинченко – мастер цеха энергоремонта ПАО «ЧКПЗ». Уже 11 лет она планомерно ведет карьеру в энергослужбе и искренне счастлива в своей профессии и должности. «Завод для меня не только место работы, но уже что-то личное и родное», – признается Наталья Александровна.

ственную работу. Её задачи – ремонт электродвигателей всех мощностей, ремонт катушек для любого оборудования. Как мастер, она составляет план работ, выдаёт задания, следит за соблюдением техпроцессов и распределяет материалы. Всё это в совокупности – непростая и отчасти даже творческая работа. «Ночью иногда двигатели вижу, – смеется она. – Если что-то не получается, меня и дома мучают вопросы: как исправить, как материалы перераспределить, какие пересмотреть техпроцессы».

За ответственный подход и преданность своему делу в 2015 году Наталья Зинченко была выдвинута на Доску почета, как один из самых достойных сотрудников предприятия.

В то же время, Наталья не загибается на работе. Выходные часто проводит с сыном у родителей на даче. Продолжит ли сын славную трудовую династию на ЧКПЗ, пока не

знает – сейчас у него обширные интересы. Но одно он точно усвоит, глядя на свою маму: работа должна приносить удовлетворение и искренне нравиться во всех отношениях. Тогда даже двигатели во сне могут быть частью глубокого профессионального счастья.

Юлия Новикова

*Фото из личного архива
Н.А. Зинченко*

Конечно, личное и, конечно, родное. Ведь дедушка и бабушка Наталья Зинченко были сотрудниками легендарного московского ЗиСа. В июле 1942 года они были эвакуированы вместе с заводом на Урал. «Здесь же работали мои родители, тётя с мужем по маминной линии, родственники отца, – рассказывает Наталья. – Я пришла на ЧКПЗ сразу после школы, сначала работала уборщицей производственных помещений в кузнечном цехе № 2, затем стала стропальщиком. Но примерно через 3 года ушла на другое место работы. А в 2005 году, после декрета, я снова вернулась на кузнечно-прессовый – стала контролером в энергослужбе».

С тех пор Наталья Зинченко так и не рассталась с цехом и полюбившимся коллективом. Спустя время, получила должность инженера по учету энергоресурсов, а сегодня она – мастер по ремонту электродвигателей. «За свой карьерный рост благодарю, прежде всего, коллектив и нашего начальника цеха Александра Павловича Воробьева, – говорит Наталья Зинченко. – Всегда помогали, поддерживали. У нас вообще замечательный коллектив, он – главное, что я ценю в работе на ЧКПЗ».

Главное, но не единственное. Наталья искренне любит свою непосред-



Отец Натальи Александр Григорьевич Крылов работал на ЧКПЗ электромонтером ТВЧ



С сыном на даче



С коллегами по цеху

ПРИГЛАСИТЕ ДРУЗЕЙ – В МУЗЕЙ!

Вопреки предубеждениям, поход в музей может быть весьма увлекательным, хоть и не фееричным действием. При этом самые интересные музеи – конечно, авторские, созданные и хранимые истинными поклонниками своего дела. Именно о таких пойдет речь в нашем материале.

МУЗЕЙ НАПЕРСТКОВ В КОПЕЙСКЕ



Фотография из группы музея ВКонтакте

Вы удивитесь, сколь разнообразными и необычными могут быть такие незамысловатые предметы, как наперстки – из дерева, камня, керамики, стекла, рога оленя и бивня мамонта, расписные, с гравировкой, со своим смыслом и историей. Каждый экземпляр этого музея – настоящее произведение искусства. В экспозиции более 1 400 экспонатов из разных стран мира!

Первый в России музей наперстков находится в Копейске по адресу ул. Кемеровская, 3А, в здании Копейской швейной фабрики. У музея есть группа в социальной сети ВКонтакте: vk.com/muznap

ЧЕЛЯБИНСКИЙ МУЗЕЙ ЛЕСА



Фото с официального сайта музея леса в Челябинске

Далеко не новый, но, малоизвестный музей нашего города. В экспозиции представлены чучела птиц и зверей, обитающих в Челябинской области, а также история лесного хозяйства на Урале. Из редких животных здесь можно увидеть росомаху, степного орла. Также можно детально рассмотреть таких крупных хищников, как бурый медведь, волк, рысь. Кроме того, у здания расположен собственный дендросад. Здесь на небольшом клочке земли можно лицезреть все основные лесообразующие породы Челябинской области.

Находится музей леса по адресу ул. Варненская, 1А. Тематика экскурсий разнообразна, в зависимости от возраста посетителей. А посещение его бесплатно для детей и взрослых. Официальный сайт музея леса: muzeylesa74.nethouse.ru

МУЗЕЙ ЮУЖД



Фотография из группы музея ЮУЖД ВКонтакте

У этого музея два адреса. На Цвиллинга, 61 в экспозиции представлены станционные колокола и мебель, жестяные фонари ручной работы. Здесь можно увидеть первые билеты на поезда, как бумажные, так и латунные, модели паровозов, тепловозов и электровозов.

Отдельный адрес у Музея техники ЮУЖД – он расположен под открытым небом, рядом с желез-

нодорожным вокзалом. Его адрес: Железнодорожная, 17/3. Здесь экспонирована старинная и современная железнодорожная техника, есть даже комфортный салон-вагон для членов императорской семьи.

МУЗЕЙ ЧКПЗ



Музей ЧКПЗ

Конечно, мы не обойдем стороной наш самый родной музей, посвященный истории Челябинского кузнечно-прессового завода. Ирина Михайловна Куприна, хранитель исторических ценностей ЧКПЗ, всегда радушно примет гостей, покажет и расскажет о самых интересных экспонатах. Безусловными любимцами в числе экспонатов являются, конечно, детские pedalные автомобили производства ЧКПЗ. Отдельного внимания заслуживает богатый фотоархив музея – здесь и кадры строительства цехов, и портреты людей, отчеканивших первую поковку.

Напомним, музей находится в здании Культурно-досугового центра по адресу ул. Уральская, 1. Хотя бы однажды в нашем музее должен побывать каждый сотрудник ЧКПЗ!

*Юлия Новикова
Фото: vk.com/muznap;
muzeylesa74.nethouse.ru;
vk.com/museum_yuzd;
архив редакции*

#ЛЕТОБЕГА ЧКПЗ

Для некоторых заводчан август 2016-ого стал не просто одним из самых жарких за всю историю. В этом месяце они превратились из обычных людей в настоящих легкоатлетов. Под руководством профессиональных тренеров школы правильного бега ioverunning девять сотрудников ЧКПЗ за один месяц подготовились к забегу на 10 километров и ... сделали это!

Да. Правы будут те наши читатели, которые скажут «10 километров – не марафон, и даже не полумарафон». Но без специальной подготовки одолеть такое расстояние бегом под силу далеко не каждому. В то же время, главной ценностью проекта «Лето бега» являлись не километры финальной дистанции, а десятки часов тренировок и те спортивные открытия, которые совершили участники. В первую очередь каждый открыл себя самого – в новом, лучшем качестве.

Проект придумали и организовали активисты челябинского ioverunning*. Смысл: собрать и подготовить сводный забег на 10 км из команд предприятий и организаций города. Приглашения были разосланы в тысячи компаний, и одним из многих откликнулся Челябинский кузнечно-прессовый.

ioverunning – своеобразное сообщество тренеров по легкой атлетике, профессиональных спортсменов и любителей, а также просто неравнодушных к бегу. Тысячи бегунов по всей России и за её пределами объединяет одна миссия: бегать интересно и с удовольствием и приобщать к бегу окружающих. Главная форма деятельности – подготовка желающих к участию в марафонских и полумарафонских забегах, которые проводятся в течение года по всему миру.

20 июля начались тренировки. Всеобъемлющий инструктаж, охвативший все аспекты подготовки к забегу, от правильной формы и питания до специальных упражнений и графика тренировок. Два раза в неделю занятия проходили под руководством профессионального тренера Дарьи Тереховой, мастера спорта международного класса. Ещё четыре дня отводились на самостоятельные тренировки, воскресенье – выходной.



Для многих серьёзным вызовом было уже то, что каждый день надо было найти время и место для выполнения «домашних заданий». Почти все не однажды испытали мышечные боли и другие дискомфортные ощущения. Кое-кто до самого финиша не верил, что все-таки сможет это сделать. И всё же, цель была достигнута!

20 августа в 10 часов утра сборная «Лето бега» стартовала на свою заветную дистанцию, размеченную на «тропе здоровья» в городском бору. 37 человек вышли к стартовой линии, и ровно столько же пришли к финишу. Среднее время команды ЧКПЗ – 56.54 минут. Индивидуальные достижения приведены в таблице ниже.

УЧАСТНИКИ	ВРЕМЯ
Васильева Мария	59.29
Жаднова Марина	59.40
Карих Дмитрий	1.00.10
Карих Мария	1.00.10
Конюхова Гульнара	56.54
Муракаев Тимур	54.44
Петухова Мария	57.47
Подкорытов Дмитрий	55.25
Раджабов Марат	50.20
Устьянцев Николай	54.38

Устьянцев Николай
Фото Е. Морозовой



АМЕРИКАНСКИЕ ДОКУМЕНТАЛИСТЫ НА ЧКПЗ

Съемочную бригаду с телевидения в цехе ЧКПЗ можно встретить нередко – завод заслуженно пользуется вниманием СМИ. Но чтобы ни оператор, ни режиссер, ни звукорежиссер не говорили по-русски – такое если и было когда, то давно уже забыто.

Между тем, в один из жарких дней на проходной завода появились американцы с камерами, штативами, микрофонами и прочим оборудованием для съемок. «Телекомпания HBO Sport, делаем фильм о родине боксёра Сергея Ковалёва, – представил заокеанских гостей их русскоязычный сопровождающий. – Хотим в своём фильме передать атмосферу, в которой рос знаменитый *krusher* (от английского *crusher* – разрушитель; такое прозвище дали нашему земляку западные фанаты, – ред.).

Получив согласие руководства предприятия, сопровождаемые представителем службы по связям с общественностью, иностранцы отправились во второй кузнечный цех – здесь они нашли наиболее интересные объекты для съемок. Больше всего американцев впечатлили пресс 6300 и печи участка термической обработки. «Это именно то, что нам надо, – переводил русский представитель HBO восторженные слова своего коллеги, – Раскаленный металл, невероятная сила, огонь, огромные мощные машины...», – было видно, что на кузнечном производстве журналисты оказались впервые.

Завершив работу на заводе, телевизионщики поделились, что также собираются провести съемки во дворах и на улицах Копейска и Челябинска. Что у них получилось, мы сможем узнать уже в скором времени. Как только фильм о новой легенде бокса появится в сети, читатели «УК» узнают об этом.

Устьянцев Николай

30 ЛЕТ В БУХГАЛТЕРИИ

Такое бывает нечасто: коллектив подразделения, более десятка человек, обращается с инициативой наградить свою коллегу по случаю 30-летия её работы на заводе. Нет, работников с 30-летним стажем на ЧКПЗ немало, есть и более солидные сроки. Но такого единодушного жеста от коллег удостоиваются не все.



Ирина Фоменко работает в бухгалтерии ЧКПЗ с 1986 года. Коллеги узнали об этом случайно, в ходе непринужденного разговора на скромном праздновании 50-летия Ирины в 2015 году. «Она нам рассказывала, как пришла на завод оператором, как ей было интересно работать на больших машинах с перфокартами, – делится **заместитель главного бухгалтера Юлия Сыпачева**. – С тех пор Ирина Евгеньевна работала в разных должностях, под руководством разных директоров и начальников, но её добродушие, человеколюбие и ответственное отношение к работе всегда оставались с ней».

По случаю круглой даты, которая формально имела место 6 августа, коллеги договорились между собой сделать Ирине Фоменко приятный сюрприз, к подготовке привлекли и

руководство. К благодарственному письму за подписью генерального директора и председателя профкома приложили памятные и сладкие подарки. На вручение пригласили фотографа из редакции, и к праздничному набору добавилось фото на память.

Пока готовили сюрприз, соратники рассказывали, кем для них является Ирина. Кроме прекрасных профессиональных качеств, все отмечают прекрасный характер: доброту, отзывчивость, тактичность, желание и готовность прийти на помощь. Последнее распространяется далеко за пределы рабочего коллектива и близких – по инициативе Ирины Фоменко сотрудники бухгалтерии и других служб завода не однажды помогали людям и организациям. В частности, собирали средства в помощь детскому дому, приюту для домашних животных, а сейчас Ирина призывает поддержать строительство православного храма в Копейске.

Пожелаем же ведущему бухгалтеру Ирине Фоменко успехов во всех начинаниях, и от имени всех коллег еще раз скажем: спасибо, нам очень повезло работать в одном коллективе с таким замечательным человеком.



Уважаемые коллеги, Совет молодёжи обращается к вам с просьбой о помощи.

У нашего активиста Алексея Белокопытова случилась беда – полностью сгорела квартира, со всеми вещами. Семья сейчас пытается сделать ремонт своими силами, но затраты огромные. Восстановить квартиру после огня не просто. Любая, даже незначительная помощь, будет очень кстати.

Алексей работает в Отделе главного метролога. Это замечательный, очень позитивный и дружелюбный человек. Давайте поможем нашему коллеге!
Номер его карты ВТБ: 4272 2909 2897 8857.

Банно-оздоровительный комплекс ООО «Гармония»

«На правах рекламы»

КОРОЛЕВСКАЯ КОЖА

В парной можно не только «выгнать» из тела усталость, но и поухаживать за кожей. А чтобы результат был налицо, следуйте советам Елены Шагиной, директора БОК «Гармония».

- За 20 минут до посещения бани – липовый чай с медом. Он хорошо гонит пот, а с ним из организма «уходит» все лишнее.
- Непосредственно перед парной – очищаем кожу с помощью скраба (самый простой натуральный рецепт: 2 ст.л. сахара, 1 ст.л. какао-порошка, 1 ст.л. йогурта).
- Первый заход в парную – 5-7 минут. И не забываем о головном уборе. Во второй заход можно «поддать жару» и воспользоваться венником.
- Питательную маску наносим на чистую кожу только после последнего захода в парилку.
- Восполняем потерю жидкости чаем, морсом или минеральной водой.
- Завершающая процедура – увлажнение кожи. Хорошо для этого подходит разогретое масло виноградной косточки, оливковое, персиковое или миндальное.

При приобретении сертификата от 1500 руб. – скидки от 10% до 20% (для оформления нужен паспорт).

Сертификат действителен 3 месяца.

Для работников завода сертификаты от 1000 руб. (необходимы паспорт и пропуск).

Режим работы: 10⁰⁰ – 20⁰⁰,
понедельник – санитарный день
г. Челябинск, Копейское шоссе, 5А,
т/ф: (351) 259-46-81 (82), сауна: 230-68-52,
e-mail: garmoniya74@mail.ru, сайт: www.garmony74.ru

РАБОТА НА ЧКПЗ:



- БЕТОНЩИК
- ГИБЩИК С ОПЫТОМ РАБОТЫ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ (PRO ENGINEER CREO 2.0)
- ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ (МЕХОБРАБОТКА)
- ИНЖЕНЕР ПО КАЧЕСТВУ 30 000 РУБ.
- КОНТРОЛЕР
- КУЗНЕЦ-ШТАМПОВЩИК СВОБОДНОЙ КОВКИ С ОПЫТОМ РАБОТЫ
- МАЛЯР ПО МЕТАЛЛУ
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО И ТЕПЛОТЕХНИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- МАСТЕР УЧАСТКА СБОРКИ И СВАРКИ
- МАСТЕР УЧАСТКА МЕХ. ОБРАБОТКИ
- МАСТЕР УЧАСТКА ТЕРМООБРАБОТКИ
- МАШИНИСТ КРАНА
- НАЛАДЧИК СТАНКОВ С ПУ
- СЛЕСАРЬ ПО СБОРКЕ М/К
- СЛЕСАРЬ МСР
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
- СТАНОЧНИК ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ
- СТРОПАЛЬЩИК
- ТОКАРЬ (ДИП 300, 500, 1К62)
- ФРЕЗЕРОВЩИК
- ШЛИФОВЩИК
- ШТАМПОВЩИК
- ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК НА П/А 5-6 РАЗРЯДА
- ЭЛЕКТРОМЕХАНИК (РЕМОНТ СТАНКОВ С ЧПУ) 7-8 РАЗРЯДА
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР С ВОД./У КАТЕГОРИИ ВС ОТ 25 000 РУБ.

Выплата з/п 2 раза в месяц. Доставка служебным транспортом (Копейск, Коркино, Чебаркуль, Еманжелинск). Дотации на питание, социальные выплаты, льготное оздоровление и отдых – работникам и членам семьи.

Адрес: г. Челябинск, Ленинский район, ул. Горелова, 12, отдел подбора персонала, каб. 1. Тел.: (351) 259-10-91



АНОНИМНЫЙ ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ПАО «ЧКПЗ»:

(351) 259-12-25, внутр. 62-25

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Ваши поздравления в адрес коллег, начальников и подчиненных присылайте на адрес rorovaur@chkpz.ru или звоните 60-31, 50-63.

СОВЕТ ВETERANОВ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЕМ:

АККЕРМАН Галина Васильевна
АГАФОНОВ Виктор Федорович
БАЖЕНОВ Сергей Николаевич
ЗАБОЛОТСКИХ Вера Ивановна
КОЛДАЕВА Фина Фазыльновна
КИРИЛЛОВА Зоя Григорьевна
МАЛЕВ Виктор Николаевич
РАСЧЕКТАЕВА Вера Владимировна
СЕРГЕЕВА Людмила Аркадьевна
ХУЗИАХМЕТОВА Нурия Габдельнуровна
ЮМИНА Гильда Петровна
Пусть юбилей несет лишь счастье,
Ни капли грусти, ни одной слезы.
Душевного богатства и здоровья
Желаем мы от всей души.



ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ СДО
ПОЗДРАВЛЯЕТ МОРОЗОВУ ПОЛИНУ
С ДНЁМ СВАДЬБЫ!
Пусть все сбудется, что снилось,
Все, что радовало глаз.
Чтобы счастье поселилось
В доме запросто у вас,
Чтобы вы не обронили
Это счастье на лету,
Навсегда бы сохранили
Нежность, ласку, теплоту.

КАРИМОВЫХ ВИКТОРИЮ И РАДИКА
С БРАКОСОЧЕТАНИЕМ ПОЗДРАВЛЯЕТ
ЛЮБЯЩАЯ МАМА РУЛЁВА
ЛЮДМИЛА АНАТОЛЬЕВНА.
С днём рождения семьи!
В этот день прекрасный
Поздравляем от души
И желаем счастья!
Нежность, ласку, теплоту.

Город, торговый центр в Перу		Парный знак в письме	Карты гадалки		Зарождение		Сумма, на которую понижена цена	Жирок из супа	Хвала в стихах		Глава города		Шутливое название зайца	Вулкан на о. Сицилия
Глагол о истину					Лёгкая спортивная лодка						Охотовед		Мера длины в 16 вершков	
Состязания верховых лошадей							Получатель письма							
Часть ствола дерева					Экваториальное созвездие						Принадлежность кузницы			
							Действие, приносящее пользу		Японская женщина					
Колущее оружие комара	Супер номер в отеле		Лист лука, чеснока		Душевная оболочка						Тип болота на севере Евразии		Пушечный шар	Настоянный на меду взвар
						Подразделение в пехоте		Союз, объединение						
Быстроходное парусное судно		Тропическое ядовитое дерево		Пилот на заре авиации		Грубая ошибка				Родственник омара	Вечный жид		Старинное ручное метательное оружие	
Горный хребет в Казахстане								Гора, где побывал Ной						
						Бумажный свёрток		Забор, частокол	Торговая площадь в Древней Греции					
Остов	Любая реклама по сути		Оптический прибор		Вещество, получаемое из крахмала								Копытное семейства оленевых	Рыба семейства лососевых
Морячок-новичок							«Плакающее» дерево		Жалящее насекомое	Приятное на вкус				
					Фильм						Часть мясной туши			
Моллюск		Весенняя страда земледельца						Остов тела человека						
Бумага с тиснённым узором					Материал для упаковки						Лекарственное растение			

* Источник: www.30r.biz

Ответы на сканворд, опубликованный в № 10.

По горизонтали: Дело. Икра. Упырь. Мулла. Анис. Печь. Лужа. Лиана. Алжир. Яранга. Бокс. Нега. Ишак. Манул. Село. Шах. Косарь. Влага. Ткач. Ограда. Шафер. Икар. Мокрица. Ипотека. Пшик. Река. Опак. Тамада. Станина.

По вертикали: Емеля. Ашуг. Опт. Луч. Рона. Рикша. Ольга. Ухта. Рим. Нил. Ика. Диалог. Кварц. Ангол. Ара. Кража. Саше. Аналог. Ага. Икс. Аграф. Пат. Гусли. Ирбис. Тритон. Дыба. Ошеек. Кепи. Накал. Абакан. Тьма. Скотч. Рака.